# BAB IV

# KESIMPULAN DAN SARAN

## 4.1Kesimpulan

1. Setelah penulis melakukan penelitian terhadap proses perekrutan karyawan pada PT. Bank bjb Bandung, penulis dapat menyimpulkan bahwa, Bank bjb sudah sangat teliti dalam melakukan perekrutan mulai dari persyaratan yang harus di penuhi oleh pelamar, proses rekrutmen yang sudah terorganisir dengan baik, hingga tahap seleksi yang ketat yang tidak memungkin untuk ada kecurangan.

2. Dalam persyaratan pelamar pihak PT. Bank bjb Bandung sangat memperhatikan sekali kualitas sumber daya manusia, sehingga dapat mengahasilkan sumber daya manusia yang berkualitas.

2. Dalam prosedur perekrutan karyawan pada PT. Bank bjb yaitu, tidak terbuka bagi perguruan tinggi akreditasi di bawah B dan hanya memberikan informasi lowongan pekerjaan di situs online..

## 4.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas maka, ada saran yang ingin penulis sampaikan pada PT. Bank bjb Bandung khususnya saran dalam prosedur perekrutan karyawan yaitu:

1. Dalam sistem perekrutan karyawan harus lebih selektif lagi untuk memperoleh tenaga yang prefisional, berkualitas , produktif

berpotensi dan mempunyai skill yang tinggi sehingga mampu memberikan pelayanan yang baik.

2. Sebaiknya PT. Bank bjb Bandung tidak membatasi status pelamar, telah menikah atau belum (single)
3. Sebaiknya peluang pekerjaan bisa di ikuti oleh perguruan tinggi manapun, karna akreditasi A pun tidak menjamin orang tersebut ahli dalam posisi nya.