BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pelaksanaan kerja praktek yang telah dilakukan penulis terhadap perkembangan Unit Usaha Minimarket KPPP Jawa Barat tahun 2010, penulis dapat menarik kesimpulan bahwa perkembangan Unit Usaha Minimarket KPPP Jawa Barat tahun 2010 dapat dilihat dari 3 (tiga) faktor yaitu :

1. Omset yang telah dicapai KPPP tahun 2010 cukup bagus dan hal itu berdampak baik pula bagi perkembangan koprasi sendiri terlebih terhadap unit usaha mini market. Mengingat hal ini sangat bagus maka sebaiknya unit usaha mini market tetap mempertahankannya.
2. SDM (sumber daya manusia) yang terdiri dari:
    1. Pimpinan utama
    2. Wakil pimpinan

    Dalam tugas sehari-harinya pimpinan dibantu oleh 5 karyawan yang dibagi dalam beberapa departemen yaitu :

    a) Departemen keuangan dan kasir
    b) Departemen persediaan barang
    c) Departemen pemasaran dan umum

    SDM di unit usaha mini market yang tidak mengalami perkembanganberdampak buruk terhadap operasional yang dijalankan di

unit usaha mini market kurang maksimal hal ini perlu diperhatikan oleh unit usaha mini market.

3. Distribusi barang yang meliputikebutuhan sehari-hari, misalnya barang-barang pangan (seperti beras, gula, garam, dan minyak goreng), barang-barang sandang (seperti kain batik, tekstil), barang-barang keperluan sehari-hari (seperti sabun,minyak tanah dan lain-lain) dan masih banyak lagi barang-barang keperluan lainnya. Berdasarkan hasil laporan tahun 2010 KPPP Jawa Barat komoditas barang terdistribusi dengan baik karena sebagian besar barang-barang yang di jual adalah kebutuhan pokok dan hal ini sangat bagus dan sebaiknya dapat dipertahankan.

4.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan kerja praktek yang telah diuraikan diatas, maka penulis akan memberikan saran bagi pihak bank agar dalam menjalankan kegiatan berjalan dengan lancar, antara lain :

1. Dengan Omset yang bagus maka unit usaha mini market sebaiknya tetap mempertahankannya. Dan dengan omset yang meningkat disarankan agar dapat lebih membantu unit-unit yang belum mengalami perkembanga.
2. Keadaan sumber daya yang tidak mengalami perubahan maka dengan omset yang bagus maka alangkah baiknya disediakannya sebagian dana digunakan untuk pelatihan dan pendidikan karyawan yang masih kurang mendapat pendidikan dan pengetahuan atau perekrutan karyawan baru.

Hal tersebut sangat penting dan berguna untuk keberlangsungan usaha yang dijalankan.

Bagi pengurus dan pengelola dianjurkan agar meningkatkan profesionalisme, khususnya dalam pemilihan pengurus diupayakan agar anggota memiliki integritas, komitmen dan rasa pengabdian yang tinggi serta bertanggungjawab untuk mengembangkan dan memajukan usaha koprasi. Dan pengurus dalam memilih dan mengangkat unsur pengelola yang profesional.

3. Mengingat distribusi yang lancar maka disarankan agar unit usaha mini market KPPP Jawa Barat menambah komoditas persediaan barang baik kebutuhan pokok dan kebutuhan lainnya karena tidak menutup kemungkinan akan tersalurkan dengan baik ketangan konsumen. Hal ini dipandang dari konsumen yang sebagian besar adalah anggota koprasi dan pegawai yang ada di KPPP Jawa Barat yang di analisa mempunyai kemampuan untuk membel