BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Kerja Praktek

Perusahaan dan karyawan pada hakekatnya saling membutuhkan. karyawan adalah asset perusahaan, karena tanpa adanya sumber daya manusia maka perusahaan tidak akan bisa berjalan, begitu juga karyawan tidak dapat menunjang kesejahteraan hidupnya, tanpa adanya perusahaan sebagai tempat mencari nafkah sekaligus implementasi diri disiplin ilmu yang mereka miliki sendiri. Maka karyawan harus diperhatikan kesejahteraannya, jangan hanya di tuntut kewajibannya saja dengan berbagai macam beban pekerjaan. Begitu pula karyawan, yang jangan hanya menuntut hak mereka, tetapi pekerjaan dan tanggung jawab sebagai karyawan di selesaikan juga. Namun masih banyak perusahaan yang tidak memperhatikan karyawannya sehingga karyawan menjadi kehilangan motivasi, malas, dan terkesan tidak baik hasil pekerjaannya, sehingga mereka beranggapan bahwa sekeras apapun mereka bekerja perusahaan tidak memperdulikan mereka, apa lagi untuk memberikan kesejahteraan dan imbalan yang layak untuk mereka.

Untuk mencegah terjadinya tindakan karyawan yang tidak diinginkan oleh perusahaan. Maka tugas manajemen perusahaan, yang harus memenuhi tuntutan karyawan dengan memberikan kesejahteraan yang adil dan bijak sana. Semua itu dilakukan demi terciptanya kesejahteraan perusahaan.

PT.PLN (Persero) merupakan salah satu perusahaan listrik terbesar di Indonesia. dalam melaksanakan kegiatan perusahaannya agar tetap utuh menjadi suatu perusahaan listrik terbesar begitu Pentingnya kesejahteraan karyawan, yaitu untuk mempertahankan karyawan agar tidak pindah ke perusahaan lain, meningkatkan motivasi dan semangat kerja, dan meningkatkan sikap loyalitasnya karyawan terhadap perusahaan. Untuk mempertahankan karyawan ini, hendaknya diberikan kesejahteraan/kompensasi lengkap/*fringe benefits*. Kesejahteraan yang diberikan sangat berarti dan bermanfaat untuk memenuhi kebutuhan fisik dan mental karyawan, beserta keluarganya. Usaha yang dilakukan untuk mempertahankannya dan untuk memeperbaiki kondisi fisik dan mental agar semangat bekerja meningkat, adalah melalui program kesejahteraan karyawan yang disusun berdasarkan peraturan legal. Berasaskan keadilan dan kelayakan berpedoman kepada kemampuan perusahaan.

Menurut Malayu S.P. Hasibuan kesejahteraan adalah balas jasa lengkap (materi dan non materi yang diberikan oleh pihak perusahaan berdasarkan kebijaksanaan. Tujuannya untuk mempertahankan dan memperbaiki kondisi fisik dan mental karyawan agar produktifitasnya meningkat.

Kesejahteraan dapat dipandang sebagai uang bantuan lebih lanjut kepada karyawan. Terutama pembayarannya kepada mereka yang sakit, uang bantuan untuk tabungan karyawan, pembagian berupa saham, asuransi, perawatan dirumah sakit, dan pensiun.

Pentingnya program kesejahteraan yang diberikan kepada karyawan dalam rangka meningkatkan disiplin kerja karyawan yang dikemukakan oleh Hasibuan (2001:182) adalah, “Pemberian kesejahteraan akan menciptakan ketenangan, semangat kerja, dedikasi, disiplin dan sikap loyal terhadap perusahaan sehingga *labour turnover*relative rendah.” Dengan tingkat kesejahteraan yang cukup, maka mereka akan lebih tenang dalam melaksanakan tugas-tugasnya. Dengan ketenangan tersebut diharapkan para karyawan akan lebih berdisiplin.

Berdasarkan pokok pokok pemikiran tersebut di atas, maka penulis tertarik untuk mengetahui kesejahteraan pegawai pada PT.PLN(Persero) yang di tuangkan dalam judul **“KESEJAHTERAAN PEGAWAI PADA PT.PLN (PERSERO) DISTRIBUSI JAWA BARAT DAN BANTEN”.**

1.2 Tujuan Praktek

Adapun tujuan penulis dalam melakukan kerja praktek di perusahaan listrik PT.PLN (Persero) Yaitu:

1. Untuk mengetahui pelaksanaan program kesejahteraan karyawan pada PT.PLN (Persero).
2. Untuk mengetahui hambatan yang terjadi pada pelaksanaan program kesejahteraan karyawan pada PT.PLN (Persero).

3. Untuk mengetahui upaya yang dilakukan untuk mengatasi hambatan-hambatan yang terdapat pada pelaksanaan program kesejahteraan karyawan pada PT.PLN (Persero)

1.3 Kegunaan Kerja Praktek

Hasil kerja praktek diharapkan dapat memberi kegunaan / manfaat sebagai berikut:

1. Bagi Penulis

   Kerja praktek ini merupakan suatu kesempatan yang berharga bagi penulis untuk menambah wawasan dan pengetahuan penulis tentang Kesejahteraa Pegawai.

2. Bagi Perusahaan

   Hasil kerja praktek ini semoga menjadi umpan balik (*feedback*) bagi PT.PLN (Persero)

3. Bagi Akademis

   Diharapkan hasil laporan kerja praktek ini dapat menambah pengetahuan terapan khususnya dalam Kesejahteraan karyawan bagi akademi dan rekan rekan mahasiswa Manajemen Sumber Daya Manusia, Universitas Komputer Indonesia

4. Bagi Pihak Lain

   Diharapkan dapat bermanfaat sebagai informasi dan referensi bagi para peneliti di bidang manajemen dan rekan-rekan mahasiswa yang melaksanankan kerja praktek.

1.4 Lokasi dan Waktu Kerja Praktek

Penulis melakukan kerja praktek di PT.PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten JL.Soekarno Hatta no 436 Bandung – 40255. Adapun waktu yang di gunakan untuk pelaksanaan kerja praktek ini adalah 1 Bulan (30hari), Dimulai dari 1 Juni 2011 sampai 29 Juli 2011. Dengan jam kerja dari Pukul 08.00 – 16.00 WIB.