BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1. Kesimpulan

Kesimpulan dari proses pelatihan dan pengembangan karyawan di PDAM Tirta Raharja kabupaten bandung adalah :

1. PDAM Tirta Raharja merencanakan dan melaksanakan pendidikan dan pelatihan yang efektif bagi pegawai dengan tujuan untuk membentuk sumber daya manusia yang professional dan produktif sehingga mampu mendukung daya saing perusahaan secara berkesinambungan. Untuk dapat mengikuti pendidikan dan pelatihan pegawai diusulkan oleh pimpinan unit kerja yang bersangkutan dengan mempertimbangkan prestasi dan integritas yang bersangkutan dalam bekerja dan track record atau perilaku dalam dinas.
2. Hambatan yang terjadi pada proses pelatihan dan pengembangan di PDAM Tirta Raharja Kabupaten Bandung adalah Biasanya jika pegawai melaksanakan pelatihan diluar kota maupun luar negeri terjadi kekosongan bagian pekerjaan yang ditinggalkan pegawai tersebut.Terkadang pegawai hanya sekedar mengikuti pelatihan tersebut hanya untuk memenuhi syarat yang diajukan perusahaan jadi hasil pelatihan tersebut kurang efektif.

3. Solusi yang akan diambil oleh PDAM Tirta Raharja Kabupaten Bandung dalam mengatasi hambatan yang terjadi adalah Perusahaan akan

menyiapkan pegawai cadangan dari bagian lain yang dinilai cukup dalam hal keahliannya untuk menutupi jabatan yang kosong ataupun menyerahkan tugas-tugas yang ditinggalkan pegawai tersebut kepada atasan langsungnya dan Perusahaan harus mensosialisasikan bahwa pelatihan tersebut tidak hanya berguna bagi perusahaan namun juga berguna untuk peningkatan keahlian dari pegawai itu sendiri.

4.2. Saran

Saran yang dapat di berikan penulis adalah :

1. Proses pelaksanaan pelatihan dan pengembangannya cukup baik namun diperlukan penilaian terhadap hasil pelatihan yang telah dilaksanakan.
2. Perusahaan sebaiknya menyiapkan pegawai cadangan dari bagian lain yang dinilai cukup dalam hal keahliannya untuk menutupi jabatan yang kosong ataupun menyerahkan tugas-tugas yang ditinggalkan pegawai tersebut kepada atasan langsungnya dan Perusahaan harus mensosialisasikan bahwa pelatihan tersebut tidak hanya berguna bagi perusahaan namun juga berguna untuk peningkatan keahlian dari pegawai itu sendiri.
3. Menurut penulis solusi yang diambil oleh PDAM sudah tepat tinggal bagaimana cara PDAM untuk memaksimalkan solusi tersebut agar hambatan yang terjadi bisa ditekan dan diminimalisir.