BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1. Kesimpulan

1. Prosedur pengembangan dan pelatihan SDM yang diterapkan dalam perusahaan telah sesuai dengan hasil penetapan pihak perusahaan. Berbagai bentuk pengembangan dan pelatihan SDM yang telah dilakukan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan perusahaan, sehingga didalam pelaksanaannya tidak terjadi kesalahpahaman.
2. Bentuk pengembangan dan pelatihan SDM yang dibuat perusahaan telah mempermudah didalam pelaksanaannya, dimana terdapat tiga bentuk yang dapat dijadikan acuan didalam membedakan ruang lingkup pelaksanaan pengembangan dan pelatihan SDM pada PT Kimia Farma (Persero), Tbk. Plant Bandung.
3. Prosedur evaluasi hasil pengembangan dan pelatihan SDM yang diterapkan oleh perusahaan telah sesuai dengan hasil penetapan perusahaan sehingga dapat mempermudah pihak perusahaan dalam melakukan kegiatan evalusai hasil pengembangan dan pelatihan SDM. Dimana pihak perusahaan dapat menilai sejauh mana hasil yang telah diperoleh karyawannya dari pelaksanaan pengembangan dan pelatihan SDM yang telah diberikan oleh perusahaan kepada karywannya.

4.2. Saran

Penulis mengemukakan beberapa saran yang mungkin bisa membantu perusahaan dalam menjalankan pengembangan dan pelatihan SDM pada PT Kimia Farma (Persero) Tbk. Plant Bandung, diantaranya :

1. Prosedur pengembangan dan pelatihan karyawan yang telah ditetapkan haruslah terus dijalankan sesuai dengan hasil penetapan pihak perusahaan dan prosedur pengembangan dan pelatihan karyawan pun harus dilaksanakan secara jelas dan berkelanjutan guna meningkatkan kompetensi dan komitmen karyawan sehingga tercapai strategi bisnis perusahaan yang telah ditetapkan.
2. Bentuk pengembangan dan pelatihan karyawan yang telah ditetapkan oleh perusahaan sebaiknya diinformasikan secara jelas kepada karyawan, agar karyawan mengetahui program pelatihan mana yang akan diikutinya.
3. Hasil evaluasi program pengembangan dan pelatihan harus disampaikan secara transparan kepada karyawan yang mengikuti pelatihan, agar karyawan yang kurang berkompetensi dapat dan atau diwajibkan untuk mengikuti program pelatihan kembali.

Dengan adanya program pengembangan dan pelatihan karyawan diharapkan pihak perusahaan dapat melaksanakan pengembangan dan pelatihan karyawan dengan penuh tanggung jawab sesuai dengan peraturan yang ada dan begitu pula dengan karyawan diharapkan mengikuti peraturan tersebut, guna untuk memudahkan perusahaan mencapai tujuannya dan meningkatkan kualitas kerja SDM perusahaan.