BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1. Kesimpulan

Kesimpulan dari pelaksanaan program penilaian kinerja berbasis kompetensi adalah sebagai berikut :

1) Bahwa dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai di lingkungan PDAM Tirta Raharja Kabupaten Bandung diperlukan sistem evaluasi kinerja pegawai yang lebih sistematis dan terukur sehingga lebih objektif dan tepat sasaran yang diharapkan mampu mendorong kinerja individu maupun perusahaan dibanding dengan menggunakan sistem yang sebelumnya. Meskipun program ini baru dilaksanakan namun untuk kedepannya program ini akan dilaksanakan secara berkesinambungan untuk setiap tahunnya.
2) Tahap – tahap pelaksanaan program penilaian kinerja berbasis kompetensi adalah sebagai berikut :
    a) Pembentukan Tim Perumus dan Evaluasi Kinerja PDAM Tirta Raharja Kabupaten Bandung.
    b) Sosialisasi dengan mengadakan Workshop Manajemen Kinerja dan Kompetensi bagi seluruh pegawai dilingkungan PDAM Tirta Raharja Kabupaten Bandung.

4.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil pelaksanaan kerja praktek, maka saran yang dapat diberikan penulis adalah sebagai berikut :

1) Perusahaan diharapkan dapat terus menjalankan sistem penilaian kinerja berbasis kompetensi secara berkesinambungan untuk memotivasi para karyawan serta tercapainya target bersama.
2) Komunikasi antara tim perumus maupun antar pegawai harus dapat ditingkatkan agar pegawai lebih mudah dalam pengisian komitmen tertulis dan dapat menetapkan target personal secara maksimal yang nantinya akan memaksimalkan target dari perusahaan itu sendiri serta pengintegrasian sistem agar pengumpulan data hasil kinerja dapat berjalan lebih cepat dan hasilnya pun dapat dirasakan secara maksimal.