BAB I

PENDAHULUAN

UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN
UNIKOM

1.1. Latar Belakang Kerja Praktek

PT. Pupuk Kujang merupakan badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang memproduksi Pupuk Urea guna memenuhi kebutuhan konsumen untuk daerah Jawa Barat dan Jawa Tengah. Seperti juga perusahaan–perusahaan lain yang cukup besar, perusahaan ini telah mempunyai proses formal untuk penilaian karyawan sebagai kelanjutan dari program analisa jabatan (job analysis) dan evaluasi jabatan (job evaluation) yang telah dilaksanakan.

Penilaian prestasi karyawan dalam suatu perusahaan secara langsung ataupun tidak langsung mempunyai kegunaan yang banyak sekali. Program ini merupakan proses kunci dalam usaha memelihara dan meningkatkan produktivitas karyawan dan usaha perbaikan moral dari karyawan suatu perusahaan, mengingat hal tersebut, maka adanya suatu penilaian prestasi karyawan yang dapat diandalkan (reable) adalah sangat perlu agar manfaat program ini dapat diambil secara maksimal.

Dalam laporan ini akan diuraikan mengenai penilaian prestasi karyawan yang dijalankan di PT Pupuk Kujang. Dari pembahasan yang dilakukan, diharapkan akan ada masukan – masukan bagi perusahaan guna penyempurnaan – penyempurnaan dalam menuju peniloaian prestasi karyawan yang lebih dapat diandalkan. Sehingga dengan penilaian prestasi karyawan yang lebih dapat

diandalkan ini, akan membina kepegawaian yang lebih sehat dan bergairah, yang akan dapat menunjang kemajuan perusahaan.

1.2. Tujuan Kerja Praktek

Tujuan penulis melakukan kerja praktek adalah untuk mengetahui:

1. Pengertian penilaian prestasi kerja.
2. Unsur-unsur penilaian prestasi kerja.
3. Proses penilaian prestasi kerja.

1.3. Kegunaan Kerja Praktek

Kegunaan dari kerja praktek yang penulis lakukan adalah:

1. Bagi penulis

   Untuk memenuhi salah satu syarat dalam mata Kuliah kerja Praktek Semester VII Program Studi Strata 1 Jurusan Manajemen, khususnya mengenai Penilaian Prestasi Karyawan juga untuk menambah serta memperdalam ilmu pengetahuan.

2. Bagi Perusahaan

   Sebagai alat evaluasi serta dapat memberikan masukan guna kelancaran dan informasi dalam Penilaian Prestasi Karyawan di PT. Pupuk Kujang Cikampek.

3. Bagi Pihak – pihak Lain

Diharapkan laporan ini dapat dijadikan tambahan informasi bagi pihak yang membutuhkan khususnya mengenai Penilaian Prestasi Karyawan di PT. Pupuk Kujang Cikampek.

1.4. Lokasi dan Waktu kerja praktek

Pelaksanaan kerja praktek dilaksanakan dibagian Biro Ketenagakerjaan PT. Pupuk Kujang yang beralamatkan di Jl. Jendral A Yani No. 39 Cikampek Jawa Barat.

Selanjutnya jadwal kegiatan kerja praktek dimulai dari hari senin sampai dengan hari jumat dari pukul 07.00 Wib sampai dengan pukul 16.00 Wib dengan waktu istirahat dari pukul 11.30 Wib sampai dengan 12.30 Wib, sedangkan untuk hari jumat dimulai pukul 07.00 Wib sampai dengan 16.30 Wib dengan waktu istirahat dari pukul 11.30 Wib sampai dengan 13.00 Wib yang berlangsung selama kurang lebih tiga minggu, terhitung mulai dari 19 juli sampai dengan 16 Agustus 2004.