BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Kerja Praktek

Sebagai negara berkembang Indonesia sampai saat ini masih terus melaksanakan pembangunan di segala bidang, sebagai upaya menuju arah terwujudnya masyarakat, adil dan makmur. Pelaksanaan pembangunan tersebut tidak lepas dari kamajuan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi yang berkembang dari waktu ke waktu.

Pengadilan Tinggi merupakan kawal depan Mahkamah Agung sebagai lembaga pemerintah yang sangat penting melaksanakan tugas dibidang yudikatif, kerberadaannya untuk mengatur roda keadilan di negara ini.

Dalam dunia kerja di Departemen/ Lembaga negara diperlukan suatu sistem yang dapat mengatur tentang gaji pegawai yang biasa terjadi setiap 1 bulan sekali. Penggajian sangatlah penting artinya bagi setiap Departemen/Lembaga karena secara tidak langsung penggajian mempunyai hubungan yang erat antara Departemen /Lembaga dengan Karyawan.

Oleh karena itu dalam setiap aktivitasnya, setiap organisasi membutuhkan sumber daya manusia yang benar – benar bekerja dan berkemampuan tinggi serta dapat menyesuaikan diri dengan kemajuan zaman.

Karena jumlah pegawai yang jumlahnya cukup banyak, maka dalam upaya peningkatan kualitas sumber daya manusia yang tangguh dan mempunyai kemampuan kompetitif yang tinggi.

Seperti kebanyakan instansi besar lainnya, tentunya Pengadilan Tinggi Jawa Barat memerlukan prosedur untuk pembayaran gaji terhadap pegawainya. Gaji merupakan hal yang sangat penting dalam sebuah instansi.

Berdasarkan uraian diatas penulis merasa tertarik untuk melaksanakan Praktek Kerja Lingkungan (PKL), yang nantinya akan diuraikan lebih lanjut dalam bentuk laporan Praktek Kerja dengan judul :

"SISTEM PENGGGAJIAN PADA PENGADILAN TINGGI JAWA BARAT"

1.2. Tujuan Kerja Praktek

1. Untuk mengetahui dan memahami bagaimanakah proses penggajian bagi para pegawai negeri sipil pada Pengadilan Tinggi Jawa Barat.
2. Untuk mengetahui dan memahami dasar hukum dari proses penggajian bagi para pegawai negeri sipil pada Pengadilan Tinggi Jawa Barat.

1.3. Kegunaan Kerja Praktek

Dari tujuan diatas, maka menjadi kegunaan dari praktek kerja ini adalah sebagai berikut :

a. Bagi Penulis

1. Untuk menambah pengetahuan bagi penulis dalam bidang kepegawaian / personalia dan keuangan khususnya dalam proses penggajian bagi pegawai negeri sipil.
2. Sebagai bahan perbandingan antara teori yang sudah diperoleh di kuliah dengan praktek di lapangan.