BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

UNIVERSITAS TEKNIS PERPUSTAKAAN * UNIKOM *

4.1. Kesimpulan

Berdasarkan uraian dalam pembahasan dalam Bab III, maka penulis dapat mengambil suatu kesimpulan mengenai masalah pokok yang dianggap penting :

1. Prosedur penggajian kurang efektif dalam penerapannya oleh perusahaan.
2. Produktivitas kerja karyawan sangat baik, terlihat dari perhitungan produktivitas kerja karyawan yang meningkat tinggi dari 8,9% menjadi 20% pada tahun 1999 s.d 2000.
3. Penggajian sangat berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, yang mana dengan penggajian yang baik mendorong terwujudnya produktivitas kerja yang baik pula.

4.2. Saran

Berdasarkan pengamatan yang diperoleh dari hasil Kerja Praktek, maka penulis mencoba untuk memberikan saran yang dapat dijadikan sebagai bahan masukan, dan semoga dapat bermanfaat bagi PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Pusat Bandung.

1. Sebaiknya prosedur penggajian dalam pelaksanaannya dibuat seefektif mungkin.
2. Produktivitas kerja karyawan sudah sangat baik, untuk itu agar selalu dipertahankan pada setiap tahunnya.

3. Untuk mengetahui secara pasti mengenai tingkatan produktivitas kerja karyawan sebaiknya dilakukan pengamatan dan perhitungan produktivitas kerja karyawan, hal ini dimaksudkan untuk mengetahui peningkatan kinerja sumber daya manusia