BAB I

PENDAHULUAN

UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN
UNIKOM

1.1. Latar Belakang Kerja Praktek

Setiap perusahaan pada dasarnya mempunyai tujuan untuk mendapatkan keuntungan yang sebesar-besarnya dengan menggunakan sumber daya yang ada, untuk kelangsungan hidup perusahaan.

Sumber daya tersebut terdiri dari *Man, Money, Material, Machine, Method, Market, dan Management*. Sumber daya tersebut saling berkaitan satu sama lain dan tidak dapat dipisahkan, meskipun fungsi khususnya berbeda.

Dari sumber daya yang ada, penulis akan mengemukakan tentang *Man*. *Man* adalah salah satu faktor yang sangat penting, karena *Man* adalah manusia yang dapat melaksanakan kegiatan operasional perusahaan dalam mencapai tujuannya.

Untuk membangkitkan produktivitas karyawan, diperlukan suatu dorongan atau rangsangan. Salah satunya adalah pemberian balas jasa, baik berupa finansial maupun non finansial.

Salah satu dorongan atau rangsangan yang dapat mengarahkan karyawan untuk memberikan segala kemampuannya untuk perusahaan, yaitu pemberian gaji yang dibayar secara periodik kepada karyawan tetap serta mempunyai jaminan pasti.

Penggajian yang baik dapat memberikan pengaruh yang baik pula untuk karyawan dan perusahaan. Dengan penggajian yang baik seorang karyawan akan dapat memenuhi kebutuhan-kebutuhannya, sehingga karyawan dapat bekerja dengan tenang tanpa memikirkan kebutuhan ekonominya, akibatnya karyawan menjadi bersemangat dalam bekerja dan produktivitas kerja meningkat. Begitu juga perusahaan, dengan meningkatnya produktivitas kerja karyawan, maka perusahaan dapat mencapai tujuannya secara optimal, sehingga dapat meneruskan usahanya.

Sehubungan dengan hal yang telah dikemukakan penulis, maka penulis tertarik untuk melakukan kerja praktek untuk mengetahui sejauh mana : **"PENGARUH PENGGAJIAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. POS INDONESIA (PERSERO) KANTOR PUSAT BANDUNG"**

1.2. Maksud dan Tujuan Kerja Praktek

1.2.1. Maksud Kerja Praktek

Kerja Praktek ini dimaksudkan untuk mengumpulkan data yang berkaitan dengan masalah penggajian juga masalah produktivitas kerja, kemudian penulis mengolah dan menganalisis yang dibutuhkan untuk Laporan Kerja Praktek.

1.2.2. Tujuan Kerja Praktek

Tujuan diadakannya Kerja Praktek adalah :

1. Untuk mengetahui prosedur penggajian pada PT. Pos Indonesia (Persero).

2. Untuk mengetahui sejauhmana pengaruh penggajian terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero).

1.3. Kegunaan Kerja Praktek

1.3.1. Kegunaan Operasional

1.3.1.1. Bagi Perusahaan

Dengan adanya Kerja Praktek, penulis berharap dapat menambah masukan yang dapat dijadikan sebagai informasi yang mungkin berguna bagi perusahaan

1.3.1.2. Bagi Pihak Lain Yang Terkait

Hasil Kerja Praktek diharapkan dapat sebagai sumber informasi yang dapat digunakan untuk studi perbandingan ilmu dalam bidang ekonomi khususnya dan dalam bidang manajemen pada umumnya

1.3.2. Kegunaan Pengembangan Ilmu

Hasil Kerja Praktek diharapkan dapat memperluas wawasan dan menambah pengetahuan penulis ataupun orang lain yang membacanya dalam upaya pengembangan ilmu manajemen, khususnya yang menyangkut Manajemen Sumber Daya Manusia, terutama dalam hal penggajian

1.4. Metode Kerja Praktek

Metode yang digunakan dalam Kerja Praktek adalah metode deskriptif, yaitu suatu penelitian yang digunakan untuk mendapatkan suatu

gambaran tentang keadaan yang berlangsung pada saat sekarang atau gambaran keadaan yang didapat oleh penulis.

Adapun teknik penelitian data yang penulis lakukan adalah sebagai berikut :

1. Penelitian Lapangan (*field research*)

   Penelitian ini dilakukan dengan cara mengadakan peninjauan langsung pada perusahaan. Dalam penelitian lapangan ini teknik pengumpulan data yang penulis lakukan adalah sebagai berikut :

   a. Observasi

      Yaitu penulis mengamati secara langsung tentang penggajian dan pengaruhnya dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

   b. Wawancara

      Yaitu penulis mengadakan tanya jawab langsung dengan pihak yang bersangkutan mengenai masalah yang diteliti.

2. Penelitian Kepustakaan (*library research*)

   Penelitian ini dilakukan dengan cara mengumpulkan data dengan membaca buku-buku atau literature yang berhubungan dengan masalah yang dibahas.

1.5. Lokasi dan Waktu Kerja Praktek

Penulis melaksanakan Kuliah Kerja Praktek di PT. Pos Indonesia (Persero) berlokasi di Jl. Banda 30 Bandung. Waktu pelaksanaan Kuliah Kerja Praktek

yang diberikan perusahaan kepada penulis mulai bulan Agustus s/d September 2002.