UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN
UNIKOM

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar belakang

Dengan pesatnya perkembangan zaman, dimana dibarengi dengan perubahan yang cukup signifikan dalam berbagai macam segi dan dimensi kehidupan, menuntut kita agar siap menghadapi segala macam hal yang berasal dari dalam maupun dari luar, baik hal yang bersifat positif maupun yang bersifat negatif. Hal yang bersifat positif adalah hal-hal yang berjalan dengan proses pembangunan atau sebagai pendukung dari proses pembangunan. Sedangkan hal yang bersifat negatif adalah hal-hal yang bertolak belakang dengan proses pembangunan atau dapat dikatakan pula sebagai suatu hal yang bersifat penghalang atau penghambat jalannya proses pembangunan.

Segala macam persiapan yang diklasifikasikan sebagai faktor eksternal dan internal dalam upaya menghadapi segala macam hal yang masuk ke dalam suatu lingkungan, sudah menjadi keharusan untuk dipersiapkan dengan baik. Penyiapan fasilitas-fasilitas atau infrastruktur yang lengkap adalah sebagai salah satu contoh faktor eksternal dimana dapat ikut turut mempercepat perkembangan dan kemajuan manusia. Disamping faktor tersebut ada salah satu faktor yang tidak kalah penting dan tidak dapat dipandang sebelah mata, dimana faktor tersebut dapat dikatagorikan sebagai faktor internal. Faktor tersebut adalah penyiapan sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas.

Hubungannya dengan lingkungan perusahaan atau dunia kerja, kita tahu bahwa masalah penyiapan SDM-SDM yang berkualitas berkaitan erat dengan keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya. Dirasakan sudah menjadi keharusan bagi perusahaan untuk mencari SDM-SDM atau karyawan-karyawan yang tepat dan ahli pada bidangnya untuk dapat mewujudkan keinginan mereka.

Kita tahu bahwa karyawan adalah salah satu kekayaan atau salah satu aset utama dari setiap perusahaan. Perusahaan harus selalu berusaha untuk memperoleh dan menempatkan karyawan yang qualified pada setiap jabatan dan pekerjaan agar pelaksanaan pekerjaan lebih berdaya guna serta berhasil guna sesuai dengan pernyataan yang berbunyi "the right man on the right job and the right place".

Usaha pertama yang harus dilakukan perusahaan untuk memperoleh karyawan yang qualified dan kompeten yang akan menjabat serta mengerjakan semua pekerjaan pada suatu perusahaan adalah melalui proses penseleksian. Dengan pelaksanaan seleksi yang baik, karyawan yang diterima akan lebih berkualitas sehingga pembinaan, pengembangan, dan pengetahuan karyawan akan menjadi lebih mudah.

Berdasarkan uraian tersebut diatas, maka dalam penulisan Laporan Kerja Praktek ini, penulis mengambil judul "UPAYA PENSELEKSIAN TERHADAP CALON KARYAWAN DALAM MENCIPTAKAN SDM-SDM YANG BEKUALITAS DI PT. INDOFOOD SUKSES MAKMUR TBK CABANG BANDUNG".

1.2 Tujuan Kerja Praktek

A. Tujuan Umum Kerja Praktek adalah :

1. Menerapkan dan membandingkan teori yang telah diperoleh di bangku kuliah dengan hal yang terjadi sesungguhnya di lapangan sehingga timbul keseimbangan antara dunia pendidikan dengan dunia usaha atau kerja.

2. Menyiapkan mahasiswa agar siap diterjunkan ke dunia kerja baik melalui kemampuan akademik atau kemampuan keterampilan yang dimiliki oleh mahasiswa.

B. Tujuan Khusus Kerja Praktek adalah :

1. Mengenal secara jelas upaya perusahaan dalam menciptakan SDM-SDM yang unggul melalui penseleksian terhadap karyawan.

2. Meningkatkan, memperluas pengetahuan dan memantapkan ketrampilan mahasiswa dalam proses penseleksian.

1.3 Kegunaan Kerja Praktek

1. Bagi Mahasiswa

Memberi pengalaman baru bagi mahasiswa mengenai pengalaman bekerja pada suatu perusahaan. Melalui pengalaman tersebut mahasiswa dapat melatih dirinya mengenal keadaan atau kondisi lingkungan kerja yang relatif sangat baru. Diharapkan dengan demikian mahasiswa pada masa yang akan datang dapat lebih siap mengimplementasikan pengetahuan yang dapat dari dunia perkuliahan ke dalam dunia pekerjaan.

2. Bagi Perusahaan.

Dengan menerima dan melakukan bimbingan bagi mahasiswa yang melakukan Kerja Praktek diharapkan secara tidak langsung dapat ikut berperan aktif mempromosikan perusahaannya kepada pihak luar dimana hal tersebut merupakan salah satu implementasi dari pada aspek kegiatan perusahaan.

3. Bagi Lembaga

Program Kerja Praktek adalah merupakan salah satu mata kuliah yang harus diikuti oleh setiap mahasiswa. Program ini ditujukan untuk mengetahui sejauh mana ilmu pengetahuan yang diberikan pada dunia perkuliahan dapat diserap oleh mahasiswa. Dengan demikian Lembaga dapat mencetak individu-individu yang siap pakai bersamaan dengan proses peningkatan kualitas dan proses pengenalan dari pada Lembaga itu sendiri.

4 Bagi Pihak lain

Diharapkan melalui salah satu hasil Kerja Praktek, yaitu melalui Laporan Kerja Praktek, pihak lain dapat menarik pengalaman secara tidak langsung dan mengambil point-point atau hal-hal yang berguna dalam upaya meningkatkan atau memperluas pengetahuan dan wawasan terutama yang berkaitan dengan upaya penciptaan SDM yang qualified pada suatu perusahaan.

1.4 Lokasi dan waktu Kerja Praktek

Pelaksanaan Kerja Praktek dilaksanakan di PT. Indofood Sukses Makmur Tbk Cabang Bandung yang berlokasi di Jalan Raya Caringin No.

353 RT 04/06 desa Kerta Jaya, Padalarang, Bandung, Jawa Barat. PT Indofood Sukses Makmur Tbk Cabang Bandung terletak kurang lebih 18 kilometer dari Kota Bandung.

Sedangkan waktu pelaksanaan Kerja Praktek, berlangsung selama satu bulan lebih, dimulai dari tanggal 19 Agustus 2002 sampai dengan 27 September 2002.