BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan .

Setelah melakukan proses pengumpulan dan pembahasan data terutama dalam upaya penyusunan Laporan Kerja Praktek mengenai segala sesuatu yang berhubungan dengan proses seleksi yang ditujukan untuk menciptakan karyawan yang qualified dan kompeten di PT.Indofood Sukses Makmur Tbk Cabang Bandung maka penulis menarik kesimpulan yaitu :

1. Sumber daya manusia perlu direncanakan oleh perusahaan karena manusia adalah merupakan faktor penting dan merupakan kunci keberhasilan perusahaan, terutama dalam upaya mencapai tujuan yaitu tingkat profitabilitas yang tinggi. Oleh sebab itu permasalahan sumber daya manusia harus mendapat perhatian lebih dari berbagai pihak terutama dalam hal ini adalah perusahaan.
2. Seleksi adalah salah satu upaya yang dilakukan perusahaan untuk menghasilkan karyawan baru yang qualified dan kompeten sesuai dengan bidang dan keahliannya.
3. Melalui proses seleksi , " The right man on the right job and the right place " dapat diwujudkan perusahaan.
4. Proses seleksi dan penarikan dapat dilakukan dengan menggunakan sumber daya manusia yang berasal dari dalam dan dari luar perusahaan berdasarkan waktu dan jabatan pekerjaan yang ditawarkan oleh pihak perusahaan.

5. Penetapan jumlah karyawan harus betul-betul diperhitungkan secara cermat supaya karyawan yang akan diterima sesuai dengan volume pekerjaan.
6. Proses kegiatan seleksi diperusahan dilakukan secara luwes sehingga semua perubahan yang cepat, terutama yang terjadi didalam maupun diluar perusahaan dapat diantisipasi, sehingga pada akhirnya perusahaan dapat bersaing dengan perusahaan lain yang sejenis .
7. Adapun keuntungan- keuntungan yang didapat dari proses seleksi adalah :
   a. Kebutuhan tenaga kerja akan terpenuhi.
   b. Produk yang dihasilkan sesuai dengan yang diharapkan baik dari segi jumlah maupun kualitasnya.
   c. Dapat mengakibatkan kondisi kerja yang kondusif.
   d. Meningkatkan kinerja karyawan untuk melakukan segala sesuatu yang terbaik bagi perusahaan .

4.2 Saran .

Berdasarkan beberapa permasalahan yang dihadapi oleh PT. Indofood Sukses Makmur Tbk Cabang Bandung khususnya yang berkaitan dengan proses seleksi, maka penulis mencoba untuk memberikan masukan yang berupa saran-saran bagi perusahaan. Diharapkan dengan adanya masukan yang berupa saran-saran tersebut dapat lebih mendorong perusahaan untuk lebih meningkatkan bagi kinerjanya terutama kaitannya dengan proses penciptaan karyawan yang berkualitas . Adapun saran-saran penulis adalah sebagai berikut :

1. Perencanaan dan pelaksaan proses seleksi yang dilakukan agar secermat dan sesistematis mungkin , sehingga akan lebih dapat menguntungkan perusahaan terutama yang berkaitan dengan efektifitas dan efesiensi perusahaan.
2. Koordinasi yang dilakukan personalia dengan bagian-bagian lain di perusahaan mutlak dilakukan dengan baik sehingga upaya perusahaan dalam memenuhi kebutuhan tenaga kerja barunya dapat terpenuhi sesuai dengan apa yang diharapkan.
3. Peluang atau kesempatan promosi atau mutasi terhadap karyawan diharapkan dapat dibuka lebih lebar , sehingga dengan demikian karyawan-karyawan yang ada dalam perusahaan akan berlomba-lomba untuk berprestasi dan menghasilkan segala yang terbaik bagi perusahaan.