BAB IV

KESIMPULAN & SARAN

UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUS
UNIKC

4.1. Kesimpulan

Pada bab ini penulis akan mengemukakan akhir kesimpulan dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya yaitu, sebagai berikut :

1. PT. Chiyoda Integre Indonesia adalah merupakan Perusahaan Penanaman Modal Asing (PMA), yang bergerak pada jenis usaha yaitu industri alat-alat teknik dan elektronika, yang didirikan dikabupaten DT. II Karawang, Jawa Barat dengan Akta Notaris No.: 23 Tanggal 9 Mei 1997 disahkan dengan penetapan S.K. Menteri Kehakiman Republik Indonesia No.: C2-6.222.HT.01.01.TH97 tanggal 7 Juli 1997 serta Surat Pemberitahuan tentang Persetujuan Presiden Nomer : 240/I/PMA/1997 Tanggal 30 April 1997.
2. Struktur Organisasi PT. Chiyoda Integre Indonesia adalah berbentuk lini dan staff, dengan bentuk ini maka perusahaan mampu menciptakan hubungan yang baik antara atasan dengan bawahannya.
3. Pada saat ini PT. Chiyoda Integre Indonesia dalam menjalankan sistem penggajiannya berprinsip pada Peraturan Perusahaan yang dikeluarkan berdasarkan Surat Keputusan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Karawang dengan nomer : 560 / Kep. 238 / HI-Syaker / 2001 tentang Pengesahan Peraturan Perusahaan dari PT. Chiyoda Integre Indonesia oleh Kepala DISNAKER Kabupaten Karawang.

4. Unsur yang harus diperhitungkan dalam menetapkan sistem penggajian adalah: *Tingkat Gaji atau Upah yang Berlaku, Tututan Serikat Pekerja, Produktivitas, Kebijaksanaan Perusahaan Mengenai Upah dan Gaji, Peraturan Perundang-Undangan.*
5. Untuk mengadakan suatu aturan mengenai disiplin dalam lingkungan kerja, perusahaan perlu memberikan sanksi atas kesalahan atau pelanggaran yang dilakukan karyawan guna mewujudkan kinerja yang baik.
6. Sasaran Perusahaan dalam memberikan gaji atau upah kepada karyawan adalah untuk meningkatkan motivasi kerja, gairah kerja dan merupakan prestise bagi karyawan dan keluarganya.

4.2. Saran

Seperti yang telah dijelaskan dimuka bahwa sistem penggajian karyawan PT. Chiyoda Integre Indonesia sudah sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan oleh pihak manajemen dan pemerintah, sehingga kepuasan karyawan dapat terpenuhi.

Akan tetapi penulis ingin memberikan saran yang sekiranya dapat menunjang produktivitas kerja maupun tujuan akhir perusahaan sehingga dapat lebih cepat terlaksana dengan baik, adapun saran dari penulis diantaranya :

1. Agar pemberian gaji yang dilakukan oleh PT. Chiyoda Integre Indonesia ini dapat diterima karyawan dengan baik serta tercapainya kepuasan karyawan dapat terpenuhi hendaknya dalam sistem penggajiannya, tidak sekedar memberikan gaji pokok saja, alangkah baiknya jika selain dari

tunjangan-tunjangan yang telah diberkan, sebaiknya perusahaan juga memberikan tunjangan transport serta perumahan yang diukur melalui prestasi kerja karyawan dan besarnya tunjangan disesuaikan dengan kemampuan perusahaan.

2. Agar lebih efektif dalam penangan sistem penggajian, sebaiknya perlu diadakan sistem komputerisasi secara keseluruhan untuk pengelolaan di setiap bagian yang berkaitan dalam penanganan sistem penggajian, sehingga dapat terlaksana lebih baik, efektif dan efisien.
3. Sebaiknya sistem penggajian di PT. Chiyoda Integre Indonesia lebih terbuka dalam artian bahwa setiap karyawan dapat melihat terlebih dahulu struktur gaji atas penilaian kinerjanya melalui jaringan komputer yang disediakan oleh perusahaan, sehingga karyawan dapat mengantisipasi jika terjadi kekeliruan dalam penilaian kerja, sebab gaji merupakan pendorong utama bagi setiap karyawan, dan dengan lebih terbukanya perusahaan kepada karyawan, maka secara tidak langsung akan timbul rasa sayang kepada perusahaan, sehingga karyawan akan semakin giat dan semakin termotivasi dalam bekerja sehingga kinerja karyawan akan terus meningkat dengan demikian tujuan perusahaan dapat lebih mudah tercapai.