PERPUSTAKAAN * UNIKOM * UNIT PELAKSANA TEKNIS

# BAB I

# PENDAHULUAN

## 1.1. Latar Belakang Kerja Praktek

Keberhasilan suatu perusahaan sangat banyak ditentukan oleh keberadaan sumber daya manusia yang dimilikinya. Namun, di masa lalu orang ataupun perusahaan banyak mencurahkan perhatian pada kesalahan dalam pengelolaan karyawan serta berbagai alasannya ketimbang pada pengembangan kriteria bagi keberhasilan dalam manajemen sumber daya manusia. Manajemen sumber daya manusia adalah bagian dari manajemen yang berkaitan dengan pengelolaan orang di tempat kerja.

Kenyataan yang sering terjadi yaitu adanya kesewenang-wenangan atau kecurangan-kecurangan yang dilakukan oleh perusahaan atau pimpinan kepada karyawan atau bawahannya yang menyangkut banyak hal dalam manajemen, salah satunya yaitu sistem penggajian. Sistem penggajian yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan yang kurang adil dan layak biasanya akan menimbulkan ketidakpuasan dan dapat menimbulkan kecemburuan antar karyawan akibat sistem yang diterapkan tersebut. Oleh sebab itu amatlah penting diterapkan suatu sistem penggajian yang tepat.

Dari uraian yang dikemukakan diatas, maka penulis merasa tertarik dengan masalah yang ada yaitu tentang bagaimana menangani sistem penggajian karyawan di PT. Chiyoda Integre Indonesia dengan tepat dan hal inilah yang melatarbelakangi penulis untuk menyusun laporan kerja praktek ini dengan judul

**"SISTEM PENGGAJIAN KARYAWAN di PT. CHIYODA INTEGRE INDONESIA"**

**1.2. Tujuan Kerja Praktek**

Sebagaimana kita ketahui bahwa kuliah kerja praktek merupakan salah satu mata kuliah yang wajib ditempuh setiap mahasiswa Universitas Komputer Indonesia. Kuliah kerja praktek biasanya dilaksanakan diluar kampus yaitu di perusahaan negeri maupun swasta. Hal ini bertujuan agar mahasiswa dapat mengembangkan pengetahuan dan ketrampilan yang diperoleh di bangku kuliah dengan kenyataan yang ada di lingkungan kerja.

Adapun tujuan yang lebih mendasar dari penulisan Kerja Praktek ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui unsur-unsur yang terkait dalam sistem penggajian.
2. Untuk mengetahui tujuan dan maksud pemberian gaji pada karyawan di PT. Chiyoda Integre Indonesia.
3. Untuk lebih mengetahui visi, misi serta sasaran perusahaan dalam memberikan gaji pada karyawan di PT. Chiyoda Integre Indonesia.
4. Untuk mengetahui prosedur sistem penggajian karyawan yang berlaku berdasarkan Peraturan Perusahaan.
5. Untuk mengetahui kasus yang sering terjadi berhubungan dengan karyawan dimana akan mempengaruhi daripada sistem penggajian di PT. Chiyoda Integre Indonesia.

6. Untuk mengetahui bagaimana sanksi atas kesalahan dan pelanggaran yang berlaku berlaku di PT. Chiyoda Integre Indonesia.

### 1.3. Kegunaan Kerja Praktek

a. Operasional

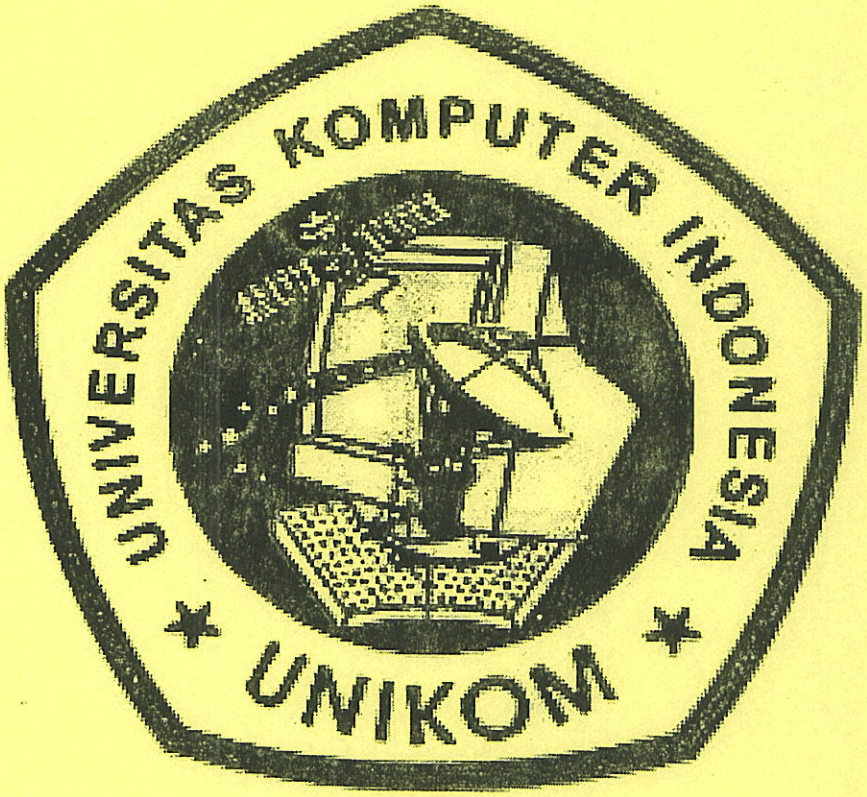
Bagi perusahaan, hasil penelitian ini diharapkan dapat sebagai bahan masukan untuk perusahaan dalam menjalankan proses penggajian karyawan, yang sekiranya dapat menunjang produktivitas kerja maupun tujuan akhir perusahaan agar terlaksana dengan baik.

b. Pengembangan Ilmu

Bagi penulis, dengan diadakannya kerja praktek ini diharapkan dapat menambah pengetahuan dan wawasan, sehingga melalui kerja praktek ini penulis dapat mengembangkan kemampuan diri dalam menghadapi dunia kerja sesungguhnya serta mengetahui prosedur sistem penggajian karyawan yang benar.

### 1.4. Lokasi & Waktu Kerja Praktek

Penulis melakukan kerja praktek selama ±1 bulan di PT. Chiyoda Integre Indonesia yang berlokasi di Kawasan Industri Surya Cipta Blok B.29–32 Karawang, mulai dari tanggal 02 ~ 21 September 2002. Penulis melakukan kerja praktek setiap hari Senin sampai dengan hari Jumat, dengan jam kerja mulai 08.00 pagi sampai dengan 17.10 sore, kemudian waktu istirahat yang terbagi dalam tiga bagian, yaitu pagi pada jam 10.00 - 10.10, kemudian siang pada jam 12.00 - 12.40, dan sore pada jam 15.30 - 15.40.


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM