BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan dalam bab sebelumnya, penulis sapat menari kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelaksanaan pelatihan (Job Training) Yang dilakukan pada PT. Texmaco Perkasa Engineering sangat baik, hal ini terbukti dengan :
   - Karyawan PT. Texmaco rata-rata memiliki disiplin kerja yang tinggi
   - Karyawan PT. Texmaco yang sebelum menjadi seorang karyawan PT. Texmaco rata-rata sudah memiliki pengalaman kerja yang cukup tinggi.
   - Karyawan PT. Texmaco yang keluar atau dikeluarkan dari PT. Texmaco rata-rata selalu cepat mendapatkan pekerjaan dan mendapatkan upah yang tinggi.
   - Kuantitas dan kualitas produksi yang tinggi.

Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam proses penerimaan karyawan adalah bertugas dalam kegiatan pengadaan karyawan dengan menggunakan serangkaian metode perencanaan tenaga kerja untuk memperoleh informasi yang lengkap dari pelamar, melalui berbagai langkah yang kronologis dan sistematis mulai dari program pengadaan sampai dengan penempatan karyawan.

4.2 Saran-saran

Saran bagi PT. Texmaco Perkasa Engineering adalah agar lebih :

1. Meningkatkan produktivitas kinerja dari yang sudah ada
2. Meningkatkan mutu dari sumber daya manusia (karyawan) untuk mempersiapkan era globalisasi menghadapi pasar bebas tahun 2003.
3. Menambah sarana dan prasarana seperti :
   - Komputer pada departemen HRD
   - Kendaraan beroda dua bagi karyawan agar karyawan dapat tepat waktu di Kantor.