BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Penulis mengambil judul "Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Proses Penerimaan Karyawan". Adalah karena penulis ingin mengetahui lebih jauh mengenai bagaimana seseorang diterima menjadi seseorang karyawan, bagaimana prosesnya, apa saja yang diperlukan untuk memenuhi standard dalam PT. Texmaco Perkasa Engineering. mulai dari :

1. Mulai
2. Pengajuan permohonan ke departement
3. Persetujuan
4. Pengumuman lewat iklan atau media massa
5. Masukan data
6. Penjadwalan wawancara tes
7. Pemanggilan kandidat
8. Penerimaan pendahuluan
9. Tes-tes penerimaan
10. Wawancara dan seleksi
11. Pemeriksaan referensi
12. Evaluasi medis
13. Wawancara atasan langsung

14. Keputusan penerimaan

Sebelumnya penulis akan menjelaskan apa arti manajemen, manajemen adalah sebagai "Seni" yang artinya adalah kemampuan atau keterampilan pribadi, lain ahli menyebut manajemen sebagai suatu "proses" yang artinya cara sistematis untuk melakukan suatu pekerjaan. Namun demikian, pada dasarnya apabila kita buat suatu batasan atau definisi tentang manajemen, dapatlah diungkapkan sebagai berikut : "Bekerja dengan orang-orang untuk menetukan, menginterprestasikan dan mencapai tujuan.

Sumber Daya Manusia. Dari penjelasan tersebut diatas dapat disimpulkan bahwa pengertian sumber daya timbul dari interaksi antara manusia yang selalu mencari alat untuk mencapai tujuan dan sesuatu diluar manusia pada saat ini disebut "Alam". Hubungan inilah yang perlu dimengerti untuk dapat memahami dan menghayati pengertian sumber daya tersebut. Untuk itu perlu kiranya memandang manusia berada pada dua tingkatan,yakni tingkatan manusia primitif atau tingkatan binatang, dan tingkatan manusia supra binatang, yakni "manusia", bagian dari partner alam dan perubahan keseluruhan yang disebabkan oleh manusia, disini disebut kultur.dengan demikian maka manusia sebagai sumber dan tingkatan supra-binatang. Sebagian besar Sumber Daya Manusia merupakan hasil akal budinya disertai pengetahuan serta pengalaman yang dikumpulkan dengan sabar melalui jerih payah dan perjuangan berat.

Dengan bantuan teori Penerimaan, penulis akan mengetahui lebih jauh standard perbandingan bagaimana teori penerimaan dengan prakteknya pada PT.

Texmaco Perkasa Engineering yang melakukan (Perencanaan) karyawan-karyawan baru bagi organisasi yang akan terus merupakan tantangan bagi semua departement personalia pada PT Texmaco Perkasa Engineering. Kadang-kadang kebutuhan karyawan harus diketahui secara jelas sebelumnya karena rencana-rencana sumber daya manusia disusun dengan baik pada saat ini, departement personalia dihadapkan dengan permintaan yang mendadak untuk mengisi lowongan secepat mungkin. Dalam kedua kasus tersebut, penerimaan pelamar atau calon karyawan merupakan kegiatan penting.

Penerimaan (Perencanaan) adalah proses pencarian dan "Pemikatan" para calon karyawan (Pelamar) yang mampu untuk melamar sebagai karyawan. Proses ini dimulai ketika para pelamar dicari dan berakhir bila lamaran-lamaran (Aplikasi) mereka diserahkan. Hasilnya adalah sekumpulan pencari kerja dari mana para karyawan baru diseleksi. Pelaksanaan penerimaan biasanya merupakan tanggung jawab departement personalia, meskipun kadang-kadang digunakan para spesialis proses penerimaan yang disebut recruiters. Proses penerimaan penting karena kualitas sumber daya manusia organisasi tergantung pada kualitas penerimaannya.

1.2 Tujuan kerja praktek

Adapun tujuan dari Kerja praktek (PKL) ini adalah :

1. Menambah pengetahuan baik secara teori maupun praktek.
2. Sebagai study perbandingan antara ilmu yang didapat dari teori praktek
3. Sebagai suatu tolak ukur (Barometer) untuk mengetahui secara langsung dan nyata dalam kerja yang sesungguhnya.

UNIKOM

1.3 Kegunaan Kerja praktek

1. Pengembangan ilmu :Memberikan sumbangan ilmu mengenai apa arti dan peranan manajemen sumber daya manusia dalam proses penerimaan karyawan di PT. Texmaco Perkasa Engineering terhadap perkembangan manajemen.

2. Operasional :Memberikan sumbangan mengenai manfaat Manajemen sumber daya manusia dalam proses penerimaan karyawan bagi PT. Texmaco Perkasa Engineering.

1.4 Lokasi dan waktu kerja praktek

Kerja Praktek dilaksanakan di PT. TPE selama 1 (satu) bulan dari tanggal 19 agustus 2002 sampai dengan 19 september 2002,dimulai dari pukul 08:00 sampai dengan pukul 16:00