UNIT PELAYANAN TEKNIS PERPUSTAKAAN
UNIKOM



PERANAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM PROSES PENERIMAAN KARYAWAN DI. PT TEXMACO PERKASA ENGINEERING (KARAWANG)

LAPORAN KERJA PRAKTEK

Diajukan Sebagai Salah Satu Prasyarat

Menempuh Tugas Akhir / Skripsi

Program S1

Oleh

Nama: Murnianto

Nirm: 43B63402991316

Nim : 212 996 18

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA

BANDUNG

2002


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM

LEMBAR PENGESAHAN

Judul	: Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Proses Penerimaan Karyawan Di PT. Texmaco Perkasa Engineering.
Nama	: Murnianto
Nim	: 212 996 18
Program study	: S1
Jurusan	: Manajemen Bisnis
Fakultas	: Ekonomi
Nilai kerja praktek	: A

Mengetahui

Pembimbing

(Ir Julius Faisal, SE,MM.)

NIP. 4127.34.02.002

Ketua jurusan manajemen

Dra. Tutty S. Martadiredja, M.Si.

NIP. 131.124.775

Pembimbing perusahaan

(Erri Hanafi)

P.T TEXMACO PERKASA ENGINEERING

TEXMACO

Factory : Karawang 41300 P.O.Box 75 West Java – INDONESIA Phone (0267) 451645 – 49 (5 Lines) Fax. (0267) 431634, 432312
Coorporate Office : MULIA CENTRE Suite 1008, 10 th. Floor Jl. H.R. Rasuna Said Kav X-6 No. 8 Jakarta 12940 P.O. Box 4248/JKTM – INDONESIA
PHONE : (021) 2520656 Fax. 5225738
TELEX : 62325 TEXMA IA

LEMBAR PENGESAHAN

Laporan Kerja Praktek Lapangan

Di Perusahaan	: PT. TEXMACO PERKASA ENGINEERING
Departemen	: HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT
Alamat	: Desa Kiara Payung Klari Karawang
Periode Praktek Kerja	: 1 (satu) Bulan

Telah diperiksa dan disetujui

PEMBIMBING

ERRI HANAFI

Disahkan

IMAN SUDJOKO

MANAGER T & S D

ANANG SUKANTONO

MANAGER HRD & GA


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa. Yang telah memberikan Rahmatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Kerja praktek di PT. TEXMACO PERKASA ENGINEERING (Karawang). Selama satu bulan yang dimulai dari 19 agustus 2002 sampai dengan 19 september 2002.

Kerja praktek adalah merupakan salah satu syarat mata kuliah yang harus di tempuh pada mata Kerja praktek di semester VII Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen (UNIKOM). Laporan Kerja praktek ini berjudul " Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam proses penerimaan karyawan di PT TEXMACO PERKASA ENGINEERING".

Isi Pembahasannya merupakan kumpulan dari data yang diperoleh secara teori, praktek dan study secara literatur baik dari Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM) maupun dari hasil Kerja praktek penulis di PT. TEXMACO PERKASA ENGINEERING.

Mengingat Kelemahan dan keterbatasan kemampuan yang penulis miliki, maka pada kesempatan ini sudah selayaknya penulis menyampaikan maaf yang sebesar-besarnya apabila dalam penulisan laporan ini terdapat kata-kata yang salah atau tidak sesuai dengan E.Y.D atau tidak semestinya.

Dalam penyusunan dan penyelesaian karya tulis ini penulis mendapat dukungan baik moril maupun materil dari berbagai pihak, maka dengan segala

kerendahan hati penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Ir. Edi Suryanto Soebroto, M.S.c selaku Rektor
2. Ibu Prof. Dr. Hj. Ria Ratna. Aryawati, M.S.Ak selaku Dekan
3. Ibu Dra. Tutty S. Marthadiredja, Msi selaku Kajur
4. Bapak Ir Julius Faisal, SE,MM. selaku pembimbing di Universitas
5. Bapak Erri selaku pembimbing Kerja praktek di PT. Texmaco Perkasa Engineering.
6. Ibu Linna Ismawati, SE. selaku koordinator kerja praktek.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa memberikan balasan atas amal baik yang telah mereka berikan, dan akhir kata penulis mengharapkan Kerja praktek ini dapat berguna dan bermanfaat khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Karawang,13 september 2002



Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....i

KATA PENGANTAR.....ii

DAFTAR ISI.....iv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar belakang.....1

1.2 Tujuan kerja praktek.....3

1.3 Kegunaan kerja praktek.....4

1.4 Lokasi dan waktu kerja praktek.....4

BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

2.1 Sejarah singkat PT. Texmaco Perkasa Engineering.....5

2.2 Struktur organisasi di PT. Texmaco Perkasa Engineering.....6

2.3 Deskripsi jabatan di PT. Texmaco Perkasa Engineering.....7

2.4 Aspek kegiatan perusahaan PT. Texmaco Perkasa Engineering

2.4.1 Kegiatan Produksi.....7

2.4.2 Kegiatan Pemasaran.....7

2.4.2 Kegiatan Personalia / administrasi.....8

BAB III PELAKSANAAN KULIAH KERJA PRAKTEK

3.1 Peranan manajemen sumber daya manusia dalam proses perencanaan karyawan.....9

3.2 Prosedur deskripsi jabatan di PT. Texmaco Perkasa Engineering 9

3.3 Prosedur pelaksanaan penerimaan karyawan secara teoritis.....12

3.4 Prosedur pelaksanaan penerimaan karyawan secara teknis 21

3.5 Konsistensi teori peranan manajemen sumber daya manusia

Dalam proses penerimaan karyawan dengan prakteknya di TPE.....22

BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan.....27

4.2 Saran-saran.....28

LAMPIRAN-LAMPIRAN

RIWAYAT HIDUP


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM