BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasakan pembahasan dan uraian dari Prosedur Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan Pegawai pada PT. PLN (PERSERO) Poyek Induk Pembangkit dan Jaringan Jawa, Bali dan Nusa Tenggara Proyek Jaringan Jawa Barat, penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Prosedur Penilaian Pekerjaan Pegawai Pada PT. PLN (PERSERO) Poyek Induk Pembangkit dan Jaringan Jawa, Bali dan Nusa Tenggara Proyek Jaringan Jawa Barat, pelaksanaan penilaian pekerjaan telah berjalan dengan baik sesuai dengan prosedur penilaian yang ada.
2. Daftar penilaian pegawai yang telah dituangkan dalam Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan (DP3). Hasil Pelaksanaan Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan (DP3) digunakan untuk Kenaikan Gaji, kenaikan gaji berkala , kenaikan pangkat, pomosi dan mutasi jabatan, sehingga pegawai harus melaksanakan pekerjaannya dengan penuh dedikasi dan tanggung jawab agar memperoleh penilaian yang baik.

4.2 Saran

Dilihat dari kesimpulan yang telah dikemukakan diatas, kiranyan penulis dapat memberikan saran-saran yang diharapkan akan berguna bagi pelaksanaan penilaian pekerjaan pada PT. PLN (PERSERO) Poyek Induk Pembangkit dan Jaringan Jawa, Bali dan Nusa Tenggara Proyek Jaringan Jawa Barat, sebagai berikut :

1. Perlu ditingkatkan pemahaman akan arti penting penilaian pelaksanaan pekerjaan bagi peningkatan karir dan prestasi kerja pada pegawailama maupun pegawai baru.
2. Pimpinan sebaiknya berusaha mendapatkan informasi langsung di lapangan agar memperoleh informasi benar, jangan sampai mendapat informasi dari sesama pegawai, atau melakukan cross cek atas informasi yang sudah didapat.
3. Agar dimengerti secara jelas oleh pagawai bahwa yang berwenang dalam menyelenggarakan Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan (DP3) adalah pejabat-pejabat struktural, sehingga pegawai-pegawai mempertanggungjawabkan pekerjaannya, baik pekerjaan kantor maupun proyek pada atasan jabatan struktural




UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM