UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN UNIKOM

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil kerja praktek mengenai Penerimaan Karyawan Baru pada Bank BTPN, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Pada prinsipnya penerimaan karyawan dalam suatu perusahaan akam disesuaikan untuk formasi jabatan yang dibutuhkan dan telah dimasukan dalam Rencana Kerja Anggaran (RKA) pada tahun sebelunnya.
2. Penerimaan Karyawan Bank BTPN harus melalui proses ketentuan pengadaan karyawan yang dilakukan oleh kantor pusat.
3. Untuk dapat diterima sebagai karyawan pada Bank BTPN harus memenuhi syarat-syarat yang telah ditentukan oleh Bank BTPN yaitu :
   a. Warga Negara Republik Indonesia
   b. Mengikuti tahapan seleksi terdiri dari test tertulis, psikotest dan interview
   c. Berbadan sehat berdasarkan pemeriksaan dokter yang ditunjuk
   d. Menyerahkan dokumen-dokumen dari calon karyawan
   e. Mengisi biodata
   f. Penyesuian tingkat pendidikkan terakhir yang sudah ditempuh
4. Prosedur penerimaan karyawan baru pada Bank BTPN diantaranya adalah :
   a. Memenuhi persyaratan-persyaratan
   b. Mengisi blanko lamaran

c. Penyelidikan latar belakang

d. Testing

e. Wawancara

f. Test kesehatan

4.2 Saran

Setelah diambil kesimpulan maka penulis dapat memberikan saran yang mungkin berguna bagi pihak Bank BTPN pada khususnya dan bagi masyarakat pada umumnya. Adapun saran tersebut :

1. Dalam melakukan pengrekrutan karyawan sumber penerimaan kerja karyawan hendaknya jangan hanya melalui DEPNAKER atau media cetak saja tetapi juga melalui media elektronik.
2. Dalam melakukan proses penerimaan karyawan tidak terlalu lama.
3. Bagi Bank BTPN sendiri yang bergerak dibidang jasa perbankkan dalam memasarkan produknya, harus mampu bersaing dengan bank-bank lain dengan cara melakukan promosi yang besar baik itu melalui media cetak ataupun media elektronik, dengan tujuan untuk lebih menarik minat masyarakat dalam menjadi nasabah Bank BTPN.