BAB I

PENDAHULUAN

I.1 Latar Belakang Kerja Praktek

Pada dasarnya setiap perusahaan atau organisasi akan melakukan berbagai aktivitas untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya. Untuk itu perusahaan akan berusaha mengerahkan sumber daya yang ada, serta mengkombinasikannya untuk mencapai hasil yang diinginkan dan keuntungan yang memadai.

Salah satu sumberdaya yang mendapat perhatian penting karena potensinya sebagai penggerak aktivitas perusahaan yaitu Sumber Daya Manusia (SDM). Manusia mempunyai sifat, perilaku dan kebutuhan yang sangat bervariasi karenanya perlu mendapat perhatian dan penanganan yang lebih serius.

Dan seiring dengan perkembangan zaman yang pesat serta dengan ditemukannya berbagai ilmu pengetahuan dan teknologi yang canggih, hal ini menuntut adanya suatu pemikiran. Dimana semuanya itu memerlukan orang – orang yang mampu berfikir, sehingga terciptanya pembangunan di berbagai bidang.

Berdasarkan ketentuan GBHN tujuan pembangunan di Indonesia adalah mewujudkan masyarakat yang adil dan makmur yang merata material dan spiritual berdasarkan pancasila dan Undang-Undang Dasar 1945. Pembangunan yang dilakukan di Indonesia ini merupakan pembangunan yang menyeluruh dalam semua sektor.

Dalam pembangunan yang menyeluruh di segala sektor, pemerintah dihadapkan dalam berbagi kendala yang dihadapi diantarnya masalah pengangguran yang pada kenyataannya tingkat pengangguran yang tinggi atau meningkat, akan berpengaruh sekali pada kelancaran pembangunan. Dapat dirasakan dan dibuktikan pada negara kita dengan meningkatnya pengangguran sangat berpengaruh sekali misalnya pada stabilitas keamanan yang tidak menentu akan menimbulkan banyaknya kriminalitas, baik yang kadarnya kecil maupun besar. Kemudian pengangguran juga akan berdampak pada bidang ekonomi misalnya daya beli masyarakat yang menurun sehingga dapat berpengaruh sekali bagi kelancaran pembangunan.

Maka keikutserataan Bank BTPN sebagai perusahaan yang bergerak di bidang jasa perbankan, dalam usahanya mendukung program pemerintah dalam pembangunan ini adalah salah satunya guna menghindari tingkat pengangguran yang lebih tinggi dan selain itu juga untuk pembaharuan Bank BTPN itu sendiri. Dengan melakukan penerimaan karyawan baru, Bank BTPN pun dapat melakukan aktivitas-aktivitas yang lebih banyak lagi sehingga Bank BTPN terus berkembang dengan bertambahnya tenaga-tenaga baru. Dengan demikian, Bank BTPN berupaya melaksanakan penerimaan karyawan baru, agar tujuan perusahaan bisa tercapai seperti yang diharapkan.

Sehubungan dengan hal tersebut maka penulis tertarik untuk membahasnya melalui Laporan Kerja Praktek yang berjudul : **" TINJAUAN ATAS PELAKSANAAN PENERIMAAN KARYAWAN BARU PADA BANK BTPN PUSAT "**

I.2 Tujuan Kerja Praktek

Adapun tujuan kerja praktek ini adalah untuk mengetahui bagaimana proses penerimaan karyawan baru pada Bank BTPN Pusat dan juga untuk memenuhi salah satu tugas mata kuliah yang wajib dilaksanakan oleh mahasiswa Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM). Dengan berlandaskan pada informasi dan data-data yang ada, maka penulis mempunyai tujuan diantaranya :

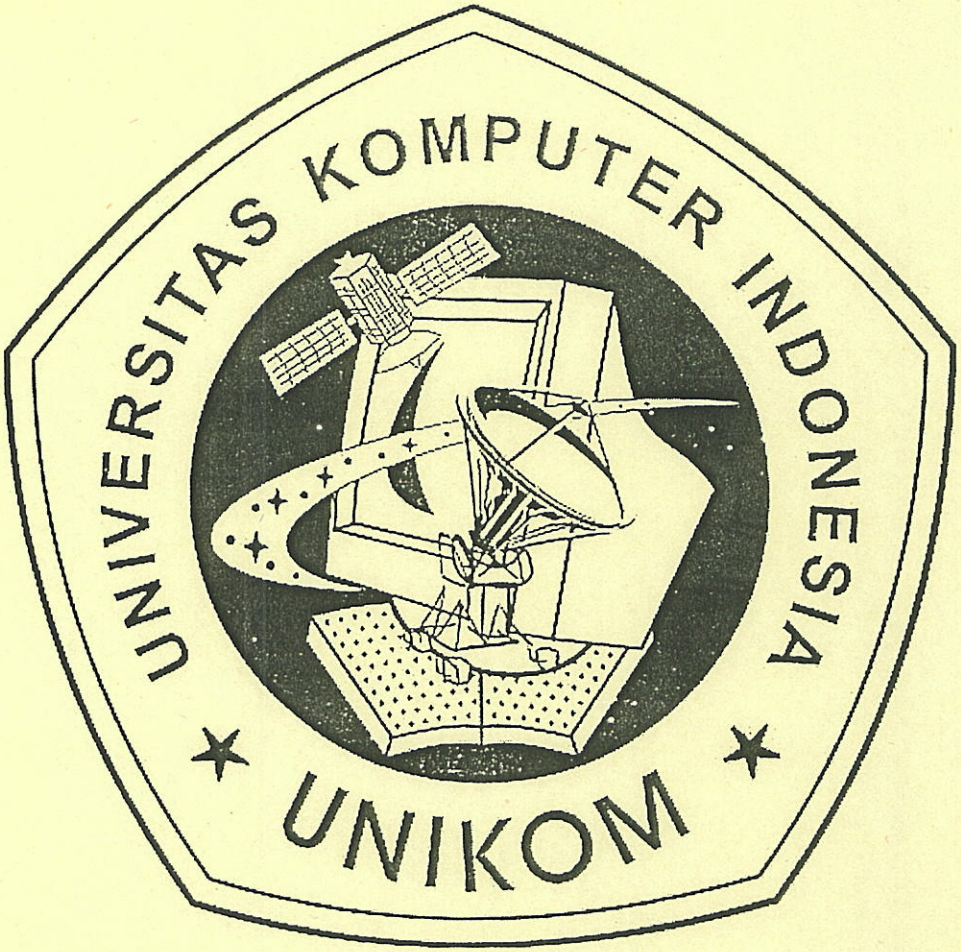
1. Untuk mengatahui klasifikasi karyawan berdasarkan jenis pekerjaan
2. Untuk mengetahui syarat-syarat sebagai calon karyawan baru pada bank BTPN
3. Untuk mengetahui prosedur penerimaan karyawan baru pada bank BTPN
4. Untuk mengetahui hambatan apa saja yang dihadapi pada saat penerimaan karyawan

I.3 Kegunaan Kerja Praktek

Kegunaan dari kerja praktek ini adalah untuk menambah wawasan dan pengetahuan penulis mengenai jasa perbankkan pada umumnya dan sedikitnya untuk mengetahui proses kepegawaian pada Bank BTPN Pusat Bandung.

I.4 Lokasi Kerja Praktek

Adapun lokasi kerja praktek ini dilakukan di Bank BTPN Pusat Bandung bagian Divisi Sumber Daya Manusia (SDM) yang berada di jalan Otto Iskandardinata No. 392 Bandung 40242. Yang dimulai dari tanggal 26 Agustus 2002 sampai dengan tanggal 20 September 2002.


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM