

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang Penelitian**

Dewasa ini bukan hal yang langka lagi jika suatu perusahaan menggunakan suatu sistem informasi untuk memperlancar proses bisnisnya. Karena jika perusahaan masih menggunakan tenaga manual untuk menjalankan proses bisnisnya atau sistem di perusahaan, maka perusahaan akan sulit untuk berkembang. Kemudian dari pada itu sistem informasi dapat mengurangi kekeliruan dalam proses perhitungan yang dilakukan serta mempersingkat sebuah proses yang sebelumnya jika dilakukan manual memakan lebih banyak proses.

CV. Alf Solution adalah sebuah perusahaan design dengan jumlah pegawai 50 orang, dan tiap tahunnya CV. Alf Solution menerima pegawai baru. Sehingga akan terjadi peningkatan jumlah pegawai tiap tahunnya. Penyimpanan data pegawai yang di lakukan perusahaan pun hanya menuliskan nama dan jabatan saja di excel. Jika dibutuhkan data seperti alamat atau biodata lainnya pada pegawai, maka admin sebagai pengelola data pegawai akan kesusahan untuk mencari data karena harus membongkar berkas-berkas form pegawai yang di arsipkan. Sehingga dapat menghambat proses bisnis perusahaan jika data tersebut dibutuhkan secara tiba - tiba.

Proses absensi pegawai pada CV. Alf Solution dengan cara menyalin data dari excel hasil *import* dari mesin *finger print*, kemudian admin melakukan

perhitungan manual untuk yang terlambat dan pulang lebih awal. Begitu pun untuk perhitungan jam lembur, admin harus menghitung secara manual. sehingga memakan waktu yang lama dan memungkinkan salah dalam perhitungan.

Proses penggajian pada CV. Alf Solution perlu menunggu rekap data absensi dari admin. Setelah rekap data diterima, personalia harus menghitung secara manual total ketidakhadiran pegawai, keterlambatan, pulang tidak pada waktunya dan lembur pegawai selama sebulan. Sehingga untuk melakukan perhitungan gaji satu pegawai dapat memakan waktu yang sangat lama

Karena permasalahan yang terjadi di CV. Alf Solution tersebut, maka dibutuhkan sebuah sistem yang dapat membantu perusahaan dalam mengelola informasi tentang data kepegawaian yang mencakup data kepegawaian, absensi, serta penggajian.

Setelah diketahui bahwa adanya beberapa permasalahan yang terjadi pada CV. Alf Solution, maka peneliti akan merancang sebuah sistem informasi yang dapat mendukung berlangsungnya proses bisnis dan aktivitas pengelolaan data dari manajemen kepegawaian yang dapat membantu perusahaan dalam mengelola informasi tentang data kepegawaian yang mencakup data kepegawaian, absensi, serta penggajian sesuai dengan alur yang sudah ada, agar proses bisnis yang sudah ada tersebut bisa berjalan dengan efektif dan efisien pada CV. Alf Solution.

Maka untuk mengatasi hal tersebut dalam membantu proses pengolahan data diperlukan sistem informasi yang bisa digunakan untuk mengatasi permasalahan yang ada. Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan tersebut,

diperlukan sebuah sistem informasi yang terkomputerisasi. Sehingga lebih mudah digunakan dan efektif. Dalam hal tersebut peneliti mengambil judul “Sistem Informasi Penggajian Berbasis Desktop Pada CV. Alf Solution”.

## **1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah**

### **1.2.1. Identifikasi Masalah**

1. Manajemen data pegawai yang masih manual disimpan dalam formulir yang dapat menghambat proses administrasi perusahaan.
2. Proses rekap absensi masih manual sehingga dapat terjadinya kesalahan dalam rekap absensi.
3. Tidak adanya sistem yang terintegrasi sehingga proses penggajian membutuhkan proses yang sangat panjang.

### **1.2.2. Rumusan Masalah**

1. Bagaimana sistem yang sedang berjalan pada CV. Alf Solution mengenai proses absensi dan proses penggajian.
2. Bagaimana perancangan sistem informasi penggajian yang dapat berjalan pada CV. Alf Solution dari prosedur yang sudah ada.
3. Bagaimana pengujian sistem informasi penggajian yang akan dijalankan pada CV. Alf Solution.
4. Bagaimana mengimplementasikan sistem informasi penggajian pada CV. Alf Solution.

### **1.3. Maksud dan Tujuan**

#### **1.3.1. Maksud Penelitian**

Maksud dari penelitian yang penulis lakukan adalah untuk membuat dan merancang suatu sistem informasi penggajian yang dapat membantu perusahaan mengolah data pegawai berikut dengan absensi dan penggajian, agar lebih efektif dan efisien bagi perusahaan. Sehingga dapat mengurangi resiko kerugian bagi pegawai maupun perusahaan.

#### **1.3.2. Tujuan Penelitian**

1. Untuk mengetahui permasalahan yang terjadi dalam proses penggajian di CV. Alf Solution.
2. Untuk merancang sebuah sistem informasi penggajian yang dapat berjalan pada CV. Alf Solution dari prosedur yang sudah ada.
3. Untuk menguji sistem informasi penggajian di CV. Alf Solution.
4. Untuk mengimplementasikan sistem informasi penggajian di CV. Alf Solution.

### **1.4. Kegunaan Penelitian**

#### **1.4.1. Kegunaan Praktis**

1. Kegunaan bagi CV. Alf Solution

Sebagai masukan bagi pimpinan pada CV. Alf Solution, agar pimpinan dapat lebih mengetahui sistem penggajian yang berjalan dan untuk mengetahui kekurangan atau kelemahan yang ada di CV. Alf Solution.

## 2. Kegunaan bagi bagian personalia

Sebagai alat bantu yang dapat membantu bagian personalia lebih mudah dalam membuat laporan absensi beserta penggajian di CV. Alf Solution.

### 1.4.2. **Kegunaan Akademis**

#### 1. Kegunaan bagi peneliti

Sebagai bahan perbandingan dengan penelitian sebelumnya dan sebagai penambah referensi.

#### 2. Kegunaan bagi peneliti lain

Dapat dijadikan sebagai referensi apabila penulis lain yang hendak membuat tulisan atau penelitian yang sesuai dengan peneliti lakukan

#### 3. Kegunaan bagi peneliti

Untuk menambah pengetahuan lebih luas serta lebih memahaminya, yang dapat meningkatkan kemampuan peneliti dalam melakukan penelitian kedepannya. Jika peneliti memiliki bisnis serupa, maka penelitian ini dapat menjadi referensi.

## **1.5. Batasan Masalah**

Dalam penelitian ini terdapat batasan masalah agar dalam perancangan yang peneliti lakukan dapat mencapai tujuan dan sasaran yang peneliti harapkan, yaitu :

1. Sistem informasi yang dibangun hanya mengelola data pegawai, data jabatan, data absensi, data pinjaman dan penggajian.
2. Pengguna pada sistem informasi di batasi hanya digunakan oleh admin dan personalia.
3. Persyaratan pinjaman dibatasi sampai satu juta rupiah dan pelunasan langsung dipotong gaji bulan berikutnya.
4. Sistem informasi yang di bangun hanya mencakup proses pengelolaan data pegawai, absensi, penggajian serta pinjaman.

## **1.6. Lokasi Penelitian**

### **1.6.1. Lokasi Penelitian**

Penelitian ini dilaksanakan pada sebuah perusahaan desain yang bernama CV. Alf Solution berlokasi di Jl. Desa Cipadung, Rt/Rw 4/15, Kel. cigagak, kec. cibiru, Bandung.

## 1.6.2. Waktu Penelitian

Tabel 1. 1 Waktu Penelitian

		2019															
No	Kegiatan	April				Mei				Juni				Juli			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1.	Pengumpulan kebutuhan	■	■	■	■												
	1. Observasi	■	■	■	■												
	2. Wawancara	■	■	■	■												
	3. Dokumentasi	■	■	■	■												
2.	Analisis					■	■	■									
	1. Identifikasi masalah					■	■	■									
	2. Analisis kebutuhan					■	■	■									
3.	Perancangan aplikasi									■	■	■	■				
	1. Perancangan basis data									■	■	■	■				
	2. Perancangan proses									■	■	■	■				
	3. Perancangan antar muka									■	■	■	■				
4.	Pembuatan aplikasi													■	■	■	
	1. Pengkodean													■	■	■	
5.	Uji coba																■
	1. Pengujian program																■

## **1.7. Sistematika Penulisan**

### **BAB I. PENDAHULUAN**

Bab ini berisi latar belakang, identifikasi masalah, maksud dan tujuan penelitian, kegunaan penelitian, batasan masalah, lokasi dan jadwal penelitian, dan sistematika penulisan.

### **BAB II. LANDASAN TEORI**

Bab ini berisi teori-teori pendukung yang berhubungan dengan mengenai penelitian dan pembangunan sistem.

### **BAB III. METODE PENELITIAN**

Bab ini membahas Objek Penelitian, Metodologi Penelitian yang digunakan, deskripsi sistem yang berjalan dan Analisis Sistem yang berjalan.

### **BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN**

Bab ini berisi tentang hasil penelitian yang telah dilakukan dan juga berisi sistem yang diusulkan oleh penulis, di bab ini juga berisi perancangan dari aplikasi yang akan dibangun, di bab ini terdapat rancangan sistem yang diusulkan, perancangan basisdata, dan perancangan aplikasi yang akan dibangun.

### **BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN**

Bab ini adalah bab trahir yang ada pada buku ini, di sini akan diberikannya kesimpulan dari penelitian yang telah dilakukan, dan juga saran bagi instansi yang dilakukan penelitian untuk mempertimbangkan penggunaan sistem yang telah dirancang sebelumnya.