BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Kerja Praktek

UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN UNIKOM

Pada saat ini banyak sekali perusahaan yang bergerak di bidang Pertextilan. Oleh karena itu setiap Perusahaan di tuntut untuk dapat meningkatkan kualitas dan kuantitas dari produk yang dihasilkannya. Sebab bila hal ini diabaikan jangan heran bila perusahaan yang sedang berjalan akan kalah bersaing dengan perusahaan yang bergerak dibidang yang sama. Oleh karena itu hal terpenting dari peningkatan kualitas dan kuantitas produk adalah kemampuan Sumber Daya Manusia yang menjalankan proses produksi. Sebab bila lualitas produk kita bagus, maka hal itu akan meningkatkan mutu perusahaan serta akan menambah keuntungan bagi perusahaan itu sendiri.

Oleh karena itu untuk dapat mengantisipasi keadaan tersebut, PT. Samsan Intertex dalam usahanya untuk peningkatan Sumber Daya Manusia melakukan usaha pembinaan pada karyawannya.

Alasan Pembinaan penting dilakukan karena :

- Meningkatkan Produktifitas Kerja karyawan
- Meningkatkan Efisiensi tenaga, waktu, bahan baku dan mengurangi ausnya mesin-mesin, pemborosan berkurang, biaya produksi relatif kecil
- Mengurangi kerusakan barang produksi dan mesin-mesin karena karyawan semakin ahli dan terampil

- Mengurangi tingkat kecelakaan karyawan
- Pelayanan meningkat sebab pemberian pelayanan yang baik merupakan daya tarik bagi rekanan perusahaan tersebut
- Moral karyawan lebih baik karena keahlian dan keterampilannya sesuai dengan pekerjaan sehingga mereka antusias untuk menyelesaikan tugasnya
- Peningkatan karier karyawan lebih besar, karena keahlian, keterampilan dan prestasi kerjanya lebih baik
- Karyawan semakin cakap dan tepat dalam mengambil keputusan yang lebih baik
- Memberikan manfaat baik bagi masyarakat, konsumen karena mereka akan memperoleh barang atau pelayanan yang lebih bermutu
- Dengan Pembinaan Kepemimpinan seorang Manajer akan lebih baik *Human relation*nya lebih luwes, Motivasinya lebih terarah, sehingga pembinaan kerja sama vertikal dan horisontal semakin harmonis

Dilatar belakangi keterangan diatas maka penulis pada kesempatan ini akan mengambil judul untuk Laporan ini adalah "Peranan Pembinaan Karyawan Terhadap Peningkatan Produktifitas Kerja Pada PT. Samsan Intertex".

1.2 Tujuan Kerja Praktek

Tujuan penulis mengadakan kerja praktek ini adalah untuk dapat mendeskripsikan dan memaparkan bagaimana Peranan Pembinaan Karyawan terhadap Peningkatan Produktifitas Kerja pada PT. Samsan Intertex. Selain tujuan

tadi diatas, masih ada beberapa tujuan yang ingin penulis capai dalam penulisan laporan ini, yaitu :

1. Untuk mengetahui pelaksanaan pembinaan yang dilakukan PT. Samsan Intertex untuk dapat meningkatkan kualitas, kuantitas dan penciptaan inovasi-inovasi untuk produk-produk yang akan dihasilkan.
2. Mengetahui faktor-faktor penunjang dan penghambat dalam hal pembinaan guna peningkatan produktifitas kerja serta peningkatan kualitas dan kuantitas produk, dan menarik konsumen agar mau mencoba produk kita untuk konsumen baru, serta mempertahankan konsumen lama agar lebih loyal pada produk kita.

1.3 Kegunaan Kerja Praktek

Hasil dari Kerja Praktek yang telah dilakukan penulis, diharapkan dapat memberikan manfaat bagi :

Bagi Penulis :

Sebagai bahan perbandingan antara teori yang sudah didapat dengan praktek pelaksanaannya serta menganalisa masalah-masalah yang terjadi dan mencari penyelesaiannya.

Bagi Perusahaan :

Diharapkan dapat memberikan masukan dan informasi tambahan bagi perusahaan dalam pengambilan keputusan yang berkaitan dengan pengembangan perusahaan terutama dalam hal Pembinaan Karyawan guna Peningkatan Produktifitas Kerja.

1.4 Lokasi dan Waktu Kerja Praktek

Kerja Praktek bertempat di PT. Samsan Intertex Jl. Cijapati Kec. Cikacung Kel. Ciluluk. Waktu kerja praktek dilaksanakn pada tanggal 4 Agustus 2003 sampai dengan 29 Agustus 2003 dimulai pada pukul 08.00 sampai pukul 16.00 WIB.


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM