BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Sebuah perusahaan yang baik sangat memperhatikan pembinaan Sumber Daya Manusianya. Karena maju mundurnya sebuah perusahaan sangat ditentukan oleh kualitas Sumber Daya Manusia yang ada. Selain itu Sumber Daya Manusia adalah pelaku utama dalam perusahaan. Pembinaan Sumber Daya Manusia yang dilakukan secara *continu*, akan diperoleh tenaga – tenaga yang diperlukan sesuai dengan tujuan dan keinginan perusahaan, untuk ditempatkan pada posisi yang telah disediakan oleh perusahaan.

UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN UNIKOM

Dalam penyusunan laporan kerja praktek ini penulis memberikan uraian yang berkaitan dengan Proses Pembinaan Sumber Daya Manusia di Perusahaan Bisnis RUFAQA'. oleh sebab itu berdasarkan uraian yang telah penulis kemukakan dapat ditarik kesimpulan, yaitu sebagai berikut ;

1. Proses pembinaan Sumber Daya Manusia yang dilakukan RUFAQA' dengan menanamkan rasa ber-Tuhan kepada pegawai, sangat efektif dalam melahirkan tenaga kerja yang jujur, amanah bertanggung jawab dan professional. Karena yang menjadi motivasi pegawai dalam melakukan pekerjaannya adalah ditujukan untuk Tuhan.
2. Proses pembinaan Sumber Daya manusia yang djalankan oleh perusahaan RUFAQA' dapat menjadi model bagi perusahaan lain dalam

melakukan pembinaan Sumber Daya Manusia. Selain mencapai target–target yang berbentuk fisik tapi juga untuk menjadi tenaga kerja yang bernilai dalam "Pandangan" Tuhan.

3. Proses pembinaan Sumber Daya Manusia yang dilakukan oleh perusahaan bisnis RUFAQA' meliputi 2 aspek yaitu aspek lahiriah dan aspek batiniah. Berbeda dengan sistem pembinaan pada umumnya perusahaan. Perusahaan RUFAQA' lebih menitik beratkan pembinaan pada aspek batiniah., dengan konsep apabila aspek batiniah mudah untuk dibina maka pembinaan pada aspek lahiriah akan lebih mudah.

Maka dari itu saya sebagai penulis dapat mengambil kesimpulan bahwa proses pembinaan Sumber Daya Manusia di perusahaan bisnis RUFAQA' ini sangat efektif dan efisisen. Dan dapat menjadi contoh bagi perusahaan lainnya. Tidak hanya sukes di dunia tapi juga diakhirat kelak..

4.2 Saran

Setelah saya membahas tentang proses pembinaan Sumber Daya Manusia di perusahaan bisnis Rufaqa, penulis memiliki keyakinan bahwa proses pembinaan yang dilakukan oleh perusahaan RUFAQA' ini merupakan solusi yang tepat dalam menyelesaikan permasalahan Sumber Daya Manusia yang pada akhir–akhir ini khususnya di negeri kita menjadi penyebab utama krisis disegala bidang yang hingga saat ini belum juga pulih Oleh karena itu saran saya sistem pembinaan RUFAQA' tersebut mesti dipublikasikan seluas – luasnya kepada khalayak, mengingat kondisi

Sumber Daya Manusia yang sudah semakin terpuruk dan tidak tidak menentu. Mudah–mudahan dapat menyelesaikan permasalahan bangsa yang berkaitan dengan Sumber Daya Manusia ini dengan segera. Karena saya juga yakin yang diperlukan oleh manusia disaat ini adalah sebenarnya bukan uang, pangkat, kepandaian, dan kemewahan, melainkan bantuan Tuhan. Disinilah Rufaqa berperan penting dalam menanamkan rasa berTuhan agar manusia kembali kepada Tuhan dan menjadikan Tuhan sebagai tempat rujuk. Dengan harapan setelah kita jadikan Tuhan sebagai tempat kita bergantung, Tuhan akan selesaikan segala permasalahan kita. Dan apabila Tuhan berkata "Selesai " maka selesailah segala permasalahan kita. Karena Tuhan adalah segala – galanya untuk kehidupan kita.