BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil kerja praktek mengenai Sistem Perekrutan Karyawan PT. Gospel Karisma Mediatama Cabang Bandung Trade Center, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Klasifikasi karyawan PT. Gospel Karisma Mediatama Cabang Bandung Trade Center :
    a. Klasifikasi karyawan yang direkrut langsung oleh kantor pusat adalah berdasarkan jenis :
        1. Store Manager.
        2. Wakil Store Manager.
        3. Administrasi.
        4. Operator Komputer.
    b. Klasifikasi karyawan yang direkrut langsung oleh kantor cabang adalah berdasarkan jenis :
        1. Supervisor.
        2. Pramuniaga.
        3. Kasir.
        4. Security.
    c. Jenis level atau tingkatan karyawan PT. Gospel karisma Mediatama :

1. Karyawan harian.
2. Karyawan kontrak.
3. Karyawan tetap.

2. Sistem perekrutan karyawan PT. Gospel Karisma Mediatama Cabang Bandung Trade Center :
   a. Mengirimkan lamaran / CV.
   b. Menghubungi calon karyawan lewat telepon.
   c. Melakukan beberapa ujian dan tes tertulis.
   d. Wawancara personal.
   e. Melakukan cek kesehatan.

4.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan saran sebagai berikut :

1. Setiap kantor cabang harus memiliki data mengenai sejarah perusahaan yang lebih lengkap seperti data yang dimiliki oleh kantor pusat.
2. Iklan perekrutan jangan cuma lewat pamflet dan media cetak, tapi juga lewat internet dan bantuan Departemen Tenaga Kerja agar perekrutan bisa lebih maksimal.
3. Perusahaan harus memiliki website agar konsumen bisa lebih mengenal profile perusahaan yang sesungguhnya dan bisa bersaing dengan perusahaan lainnya.