BAB III

PELAKSANAAN KULIAH KERJA PRAKTEK

3.1 Bidang Pelaksanaan Kerja Praktek

Dalam pelaksanaan kuliah kerja praktek ini, penulis ditempatkan pada Divisi Sumber Daya Manusia PT. Gospel Karisma Mediatama Cabang Bandung Trade Center. Divisi Sumber Daya Manusia pada toko buku Karisma didalamnya mengurusi tentang kepegawaian. Akan tetapi bidang yang dikaji oleh penulis salah satunya adalah tentang sistem perekrutan karyawan pada PT. Gospel Karisma Mediatama cabang Bandung Trade Center.

UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN
UNIKOM

3.2 Teknis Pelaksanaan Kerja Praktek

Selama penulis kerja Praktek, penulis diberikan kesempatan untuk belajar mengetahui cara kerja karyawan PT. Gospel Karisma Mediatama cabang Bandung Trade Center.

Selama kurang lebih satu bulan penulis melaksanakan kerja praktek pada PT. Gospel Karisma Mediatama Cabang Bandung Trade Center, adapun teknis pelaksanaan kerja praktek ini antara lain :

1. Mencatat semua data-data yang ada.
2. Entry data.

   Dalam mengentry data ini, penulis memasukkan data ke dalam komputer, dimana data tersebut adalah faktur pengiriman buku yang telah di periksa ulang oleh Supervisor bagian buku.

3. Melakukan wawancara langsung dengan beberapa karyawan PT. Gospel Karisma Mediatama.
4. Menyusun berkas-berkas kepegawaian.

3.3 Hasil Pelaksanaan Kuliah Kerja Praktek

Pada prinsipnya perekrutan karyawan dalam suatu perusahaan akan disesuaikan untuk formasi jabatan yang dibutuhkan. Perekrutan karyawan harus melalui proses ketentuan pengadaan karyawan yang dilakukan oleh kantor pusat.

Untuk dapat diterima sebagai karyawan harus memenuhi syarat-syarat yang telah ditentukan oleh perusahaan. Adapun hasil pelaksanaan kerja praktek yang didapat oleh penulis tentang Sistem Perekrutan Karyawan Pada PT. Gospel Karisma Mediatama antara lain adalah :

3.3.1 Klasifikasi Karyawan

Karyawaan merupakan kekayaan utama suatu perusahaan, karena tanpa keikutsertaan mereka aktivitas perusahaan tidak akan terjadi. Karyawan berperan aktif dalam menetapkan rencana, sistem, proses, dan tujuan yang ingin di capai oleh perusahaan.

Adapun klasifikasi karyawan yang direkrut langsung oleh PT. Gospel Karisma Mediatama Pusat adalah berdasarkan jenis :

1. Store Manager.
2. Wakil Store Manager.
3. Administrasi.
4. Operator Komputer.

Adapun klasifikasi karyawan yang direkrut langsung oleh PT. Gospel Karisma Mediatama Cabang Bandung Trade Center adalah berdasarkan jenis :

1. Supervisor.
2. Pramuniaga.
3. Kasir.
4. Security.

Adapun jenis level atau tingkatan karyawan PT. Gospel Karisma Mediatama Cabang Bandung Trade Center :

1. Karyawan Harian.

   Karyawan harian adalah karyawan dengan level paling bawah, yang menduduki posisi ini adalah :

   - Pramuniaga.
   - Kasir.
   - Security.

2. Karyawan Kontrak.

   Karyawan kontrak adalah karyawan dengan level menengah, yang menduduki posisi ini adalah :

   - Administrasi.
   - Operator.

3. Karyawan Tetap.

   Karyawan tetap adalah karyawan dengan level atas, yang menduduki posisi ini adalah :

- Store Manager.
- Wakil Store Manager.
- Supervisor.

Yang pertama kali dilakukan untuk perekrutan karyawan PT. Gospel Karisma Mediatama Cabang Bandung Trade Center adalah :

1. Membuat pengumuman penerimaan karyawan lewat pamflet yang ditempel di depan toko, apabila membutuhkan karyawan dengan jumlah sedikit yaitu dibawah sepuluh orang.
2. Membuat pengumuman penerimaan karyawan lewat media cetak, apabila membutuhkan karyawan dalam jumlah banyak yaitu diatas sepuluh orang.

Persyaratan penerimaan karyawan untuk beberapa posisi, diantaranya adalah :

- Posisi Supervisor, dengan persyaratan sebagai berikut :
  1. Pria / Wania.
  2. Umur maksimal 25 tahun.
  3. Pendidikan S.1
  4. Berjiwa kepemimpinan.
  5. Menguasai komputer / bahasa inggris.
  6. Persyaratan khusus : bersedia ditempatkan diseluruh cabang toko buku Karisma.
- Posisi Pramuniaga, dengan persyaratan sebagai berikut :
  1. Wanita / Pria.

2. Umur Maksimal 22 tahun.
3. Pendidikan minimal SMU / sederajat.
4. Berpenampilan menarik.
5. Dapat berkomunikasi dengan baik.
6. Sehat jasmani dan rohani.
7. Tinggi minimal 160 cm.
8. Sanggup bekerja keras dan bersedia kerja shift.

- Posisi Security, dengan persyaratan sebagai berikut :

1. Wanita / Pria.
2. Umur maksumal 25 tahun.
3. Pendidikan minimal SMU / sederajat.
4. Penampilan menarik.
5. Dapat berkomunikasi dengan baik.
6. Sehat jasmani dan rohani.
7. Tinggi minimal 165 cm (wanita), 175 cm (pria).
8. Bersedia kerja shift.

- Posisi kasir, dengan persyaratan sebagai berikut :

1. Wanita.
2. Umur maksimal 22 tahun.
3. Pendidikan SMK / D.1
4. Berpenampilan menarik.
5. Menguasai Komputer program word dan exel.
6. Sehat jasmani dan rohani.

7. Tinggi minimal 160 cm.
8. Bersedia kerja shift.

3.3.2 Sistem Perekrutan Karyawan

Ada beberapa tahapan sistem perekrutan karyawan PT. Gospel Karisma Mediatama, diantaranya adalah sebagai berikut :

1. Mengirimkan lamaran / CV.

   Calon karyawan mengirimkan lamarannya ke perusahaan.

2. Menghubungi calon karyawan lewat telepon.

   Perusahaan menyeleksi Lamaran / CV, kemudian menghubungi pelamar lewat telepon.

3. Melakukan beberapa ujian dan tes tertulis.

   Setelah dihubungi, kemudian pelamar dipanggil ke perusahaan untuk mengikuti ujian dan tes tertulis.

4. Wawancara personal.

   Setelah ujian dan tes tertulis kemudian si pelamar di wawancara untuk penyelidikan latar belakang.

5. Melakukan cek kesehatan

   Pemeriksaan kesehatan dilakukan oleh dokter yang telah ditunjuk dari perusahaan.