BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Kerja Praktek

Dalam setiap organisasi baik perusahaan milik pemerintah atau perusahaan milik swasta, dalam upaya mencapai tujuan secara berhasil guna dan berdaya guna diperlukan adanya pembagian tugas dan wewenang untuk memperlancar suatu sistem yang berlaku pada organisasi atau perusahaan itu sendiri dalam rangka mencapai suatu tujuan.

Untuk menghadapi era globalisasi dan perkembangan ekonomi global maka suatu organisasi dalam pelaksanaannya harus terdapat suatu ikatan kerjasama antara suatu unsur dengan unsur lainnya, sehingga dapat dijadikan pegangan bagi pelaksanaannya. Dalam hal ini peran dan fungsi seorang pemimpin sangat diperlukan, agar kegiatan setiap orang dalam bekerjasama itu dapat terarah dan jelas antara tugas dan tujuan masing-masing.

Salah satu sumber daya yang mendapat perhatian penting karena potensinya sebagai penggerak aktivitas perusahaan yaitu Sumber Daya Manusia. Manusia mempunyai sifat perilaku dan kebutuhan yang sangat bervariasi karenanya perlu mendapat perhatian dan penanganan yang lebih serius.

Adapun kuliah kerja praktek ini berhubungan dengan Sumber Daya Manusia dalam proses pencapaian tujuan dengan proses dan sistem perekrutan karyawan guna meningkatkan kinerja perusahaan, sebab pada dasarnya sebuah perusahaan itu digerakkan oleh para karyawan.

Maju mundurnya sebuah perusahaan tergantung oleh kinerja para karyawannya. Oleh karena itu untuk mendapatkan karyawan yang berkualitas dibutuhkan sistem perekrutan karyawan yang berkualitas secara sistematis dan profesional.

Oleh karena dalam kesempatan ini maka penulis mengambil judul **"Sistem Perekrutan Karyawan PT. Gospel Karisma Mediatama Cabang Bandung Trade Center".** Sistem adalah elemen yang terintegrasi untuk satu tujuan melalui cara atau proses. Sedangkan perekrutan adalah keputusan tentang dimana dan bagaimana mencari calon tenaga kerja yang sesuai dengan komposisi yang direncanakan.

UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN UNIKOM

Karyawan bukan mesin, uang, dan material yang sifatnya pasif dan dapat dikuasai serta diatur sepenuhnya dalam mendukung tercapainya tujuan perusahaan, serta untuk meningkatkan kualitas produksinya, karyawan merupakan salah satu dari faktor produksi dalam kemampuan pengolahan guna satu tujuan perusahaan.

1.2 Tujuan Kerja Praktek

Tujuan dari kerja praktek ini adalah untuk mengetahui keadaan yang sebenarnya didalam dunia kerja nyata.

Adapun tujuan dari kerja praktek ini :

1. Untuk mengetahui klasifikasi karyawan berdasarkan jenis pekerjaannya.
2. Untuk mengetahui sistem perekrutan karyawan PT. Gospel Karisma Mediatama cabang Bandung Trade Center.

1.3 Kegunaan Kerja Praktek

Dari hasil Kerja Praktek tersebut diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut :

1. Bagi penulis diharapkan dapat memberikan manfaat dalam menerapkan dan membandingkan pengetahuan yang diperoleh selama kuliah dengan kerja praktek pelaksanaannya.
2. Memberikan saran dalam upaya perbaikan terhadap sistem perekrutan karyawan yang dilaksanakan dilapangan sesuai dengan prosedur yang harus dilaksanakan.
3. Menambah wawasan dan pengetahuan penulis baik secara teoritis maupun praktek dalam hal pelaksanaan sistem perekrutan karyawan.
4. Hasil dari kerja praktek ini diharapkan dapat bermanfaat untuk dijadikan sebagai bahan masukan pemikiran bagi perusahaan.