BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN UNIKOM

4.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan, yang telah penulis uraikan pada bab sebelumnya yaitu mengenai Pelaksanaan pemberian motivasi kepada karyawan PT. Pos Indonesia (Persero), maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Fasilitas-Fasilitas yang di berikan oleh PT. Pos Indonesia (Persero) kepada karyawannya antara lain : perlindungan ekonomi diantarannya yaitu : Tunjangan jabatan, Tunjangan keluarga dan Program pemeliharaan karyawan diantarannya yaitu : Jaminan kecelakaan kerja (JKK), Jaminan hari tua (JHT), Jaminan pemeliharaan karyawan (JPK), PT. Pos Juga memberikan sarana pendukung diantarannya : Sarana ibadah, kantin, dll.
2. Pelaksanaan pemberian motivasi kepada karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) diantarannya adalah sebagai berikut : pemberian balas jasa, Promosi yaitu pengangkatan karyawan dari satu jabatan kejabatan lain yang lebih tinggi tingkatannya, memberikan kesempatan untuk maju, dan pemilihan karyawan berprestasi.

4.2. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan yang telah penulis uraikan diatas, maka penulis mengajukan saran-saran sebagai berikut :

1. Sebaiknya PT. Pos Indonesia (Persero) dalam hal pemberian fasilitas-fasilitas kepada karyawannya seperti tunjangan jabatan dan lain-lain lebih di tingkatkan lagi, agar karyawan lebih termotivasi untuk lebih meningkatkan kinerjannya bagi PT. Pos.
2. PT. Pos Indonesia (Persero) diharapkan dalam melakukan pemotivasian melakukan langkah-langkah pemotivasian dengan teliti sehingga tercipta kepuasan kerja pegawai.