BAB III

PELAKSANAAN KERJA PRAKTEK

UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN UNIKOM

3.1. Bidang Pelaksanaan Kerja Praktek

Di dalam melaksanakan kerja praktek ini penulis ditempatkan di PT. Pos Indonesia (Persero) di bagian sumber daya manusia dan mengambil judul mengenai pelaksanaan pemberian motivasi kepada karyawan PT. Pos Indonesia (Persero).

3.2. Teknis Pelaksanaan Kerja Praktek

Teknis pelaksanaan kerja praktek yang di lakukan penulis selama kerja praktek adalah sebagai berikut :

1. Mengambil data mengenai pemotivasian-pemotivasian yang ada di PT. Pos Indonesia (Persero)
2. Melakukan Proses observasi mengenai fasilitas-fasilitas yang diberikan oleh PT. Pos Indonesia (Persero).
3. Melakukan Tanya jawab mengenai pemberian-pemberian motivasi apa yang ada di PT. Pos Indonesia (Persero).

3.3. Pembahasan kuliah kerja praktek

Pos adalah pelayanan lalu lintas surat pos, uang, barang, dan pelayanan jasa lainnya yang ditetapkan oleh mentri, yang diselenggarakan oleh badan yang ditugaskan menyelenggarakan pos dan giro.

Dalam upaya pencapaian tujuan perusahaan peran serta pegawai sangat penting.untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan, peningkatan prestasi kerja pegawai dapat dilakukan dengan memberikan dorongan dan rangsangan dari pihak perusahaan.

Peranan SDM dewasa ini menjadi sangat penting dalam kehidupan dunia yang modern, hal ini tidak lepas dari perkembangan ilmu pengetahuan dan tekhologi yang sangat cepat diterima, sehingga jarak bukan merupakan faktor penghambat didalam melakukan suatu kegiatan.

Salah satu tantangan berat yang selalu dihadapi oleh seorang manajer adalah bagaimana agar ia dapat menggerakan dan mengarahkan segenap para karyawannya agar senantiasa mau dan bersedia mengerahkan segenap kemampuan terbaiknya untuk kepentingan perusahaan. Salah satu usaha kearah itu adalah dengan menimbulkan motivasi.

3.3.1. Fasilitas – Fasilitas yang diberikan oleh PT. Pos Indonesia (Persero) kepada karyawannya.

Fasilitas-Fasilitas yang diberikan PT. Pos Indonesia (Persero) kepada karyawan antara lain :

a) Perlindungan Ekonomi

Perlindungan-perlindungan ekonomi diantarannya :

a. Tunjangan Jabatan

Besar kecilnya tunjangan jabatan, ditentukan menurut ranking gaji dan bobot pekerjaan, yang dihitung berdasarkan masing-masing jabatan.

b. Tunjangan Keluarga

PT. Pos Indonesia (persero) memberikan tunjangan keluarga kepada setiap karyawan yang telah berkeluarga, yang besarnya ditentukan oleh jumlah keluarga.

b) Program pemeliharaan karyawan

PT. Pos Indonesia (persero) membuat program untuk pemeliharaan karyawan, berupa jaminan sosial yang terdiri dari : jaminan kecelakaan kerja (JKK), jaminan hari tua (JHT), jaminan pemeliharaan karyawan (JPK), jaminan kematian (JK), PT. Pos juga memberikan sarana pendukung yang terdiri dari : sarana ibadah, kantin, sarana olah raga, serta sarana pendukung lainnya.

3.3.2. Pelaksanaan Pemberian Motivasi Kepada karyawan PT. Pos Indonesia (Persero).

Dalam memotivasi karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) melalui langkah-langkah berikut :

1. Pemberian balas jasa

   PT. Pos Indonesia (persero) memberikan balas jasa berupa kompensasi dan balas jasa berupa Fasilitas lain kepada setiap karyawan sesuai dengan pengorbanan, jabatan, atau pangkat yang bersangkutan.

2. Promosi

   PT. Pos Indonesia (persero) melakukan promosi berupa pengangkatan karyawan dari satu jabatan ke jabatan lain yang lebih tinggi tingkatnya. Promosi didasarkan atas senioritas dan prestasi kerja karyawan.

   Dalam melaksanakan promosi jabatan , PT. Pos Indonesia (Persero) mempertimbangkan :

   a. Prestasi kerja
   b. Kreativitas
   c Kesetiaan
   d. Kemampuan Kerja
   e. Tanggung Jawab
   f. Kejujuran
   g, Prakarsa dan Kepeminpinan

Dengan adanya persyaratan dalam promosi, maka akan medorong setiap karyawan untuk bersaing secara sehat dalam upaya untuk mencapai jabatan yang lebih tinggi. Bila jabatan tersebut dapat diraih maka akan berpengaruh terhadap peningkatan dalam kompensasi. Bila hal tersebut terwujud akan menimbulkan kepuasan bagi diri karyawan, dan akan meningkatkan semangat kerja serta kualitas kerja mereka.

3. Memberikan Kesempatan Untuk maju

   PT. Pos Indonesia (Persero) memberikan motivasi kepada setiap karyawan untuk dapat berkembang dan maju, hal ini dilakukan dengan cara :

   a. Diselenggarakanya pendidikan dan latihan (DIKLAT) baik yang diselenggarakan oleh pihak perusahaan, maupun DIKLAT yang diselenggarakan oleh Instansi lain.

   b. Memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengikuti seminar.

   Dengan diadakanya kegiatan pengembangan, berupa DIKLAT dan Seminar akan menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan oleh PT. Pos Indonesia (Persero).

4. Pemilihan Karyawan Berprestasi

   PT. Pos Indonesia (Persero) mengadakan pemilihan karyawan berprestasi, dalam rangka pemberian dorongan bagi karyawan sehingga karyawan tersebut bersedia untuk bekerja dengan sebaik-baiknya dalam melaksanakan tugas-tugas dengan penuh rasa tanggung jawab. Pemilihan karyawan berprestasi yang diselenggarakan oleh PT. Pos Indonesia (Persero)

merupakan bentuk pengakuan bagi karyawan terhadap pengabdian, prestasi kerja serta loyalitas mereka.

Pemilihan karyawan berprestasi ini berupa pemberian penghargaan dan tanda jasa kepada karyawan yang berprestasi, dimana kategori penilaianya telah diatur oleh PT. Pos Indonesia.

Kebutuhan akan pengakuan yang telah terpenuhi ini, akan memotivasi karyawan untuk terus berprestasi dan bekerja dengan baik serta penuh disiplin.

Dengan adanya motivasi kerja karyawan yang tinggi pada karyawan, maka semangat kerja karyawan dan perbaikan kualitas pekerjaan akan tumbuh pada karyawan yang mengakibatkan prestasi kerja yang meningkat.