PROSEDUR SELEKSI CALON PEGAWAI PADA KANTOR PUSAT PENELITIAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI MINERAL DAN BATUBARA (*tek*MIRA) BANDUNG

Laporan Kerja Praktek

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Dalam Menempuh Program Studi Strata Satu
Jurusan Manajemen

Oleh :

NAMA : DENI SURYANA
NIM : 21299713
NIRM : 43B63402991337

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
BANDUNG

2002/2003

LEMBAR PENGESAHAN LAPORAN

Judul	:	Prosedur Seleksi Calon Pegawai Pada Kantor Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi Mineral Dan Batubara (*tek*MIRA)
Nama	:	Deni Suryana
Nim	:	21299713
Program Studi	:	Strata 1
Jurusan	:	Manajemen
Fakultas	:	Ekonomi
Nilai Kerja Praktek	:	A

Mengetahui,

Pembimbing

Elvira Azis, SE., MT
NIP. 4127.34.02.013

Ketua Jurusan Manajemen

Dra. Tutty S. Martadiredja, M.Si
NIP. 131.124.775

Pembimbing Instansi

(Drs. Rachmat Hadjarudin)

KATA PENGANTAR

Bismillahirromannirohim,

Assalamualaikum wr.wb,

Dengan mengucapkan syukur alhamdulillah kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan rahmat, hidayah dan kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan laporan kerja praktek ini dengan judul :

"PROSEDUR SELEKSI CALON PEGAWAI PADA KANTOR PUSAT TEKNOLOGI MINERAL DAN BATUBARA (*tek*MIRA) BANDUNG"

Adapun maksud dan penulisan laporan praktek kerja ini adalah sebagai salah satu syarat dalam menempuh Strata I Fakultas Ekonomi pada Universita Komputer Indonesia.

Penulis menyadari dalam menyusun laporan Praktek Kerja ini masih banyak kekurangan baik dari segi isi, maupun segi sistematiknya, hal tersebut dikarenakan terbatasnya pengetahuan dan pengalaman yang penulis miliki. Walaupun demikan Alhamdulillah penulis dapat menyelesaikan Laporan Praktek Kerja ini.

Dalam laporan prakek kerja ini, penulis telah mendapat banyak bantuan berupa petunjuk, saran, bimbingan, dorongan serta do'a dari pihak-pihak yang telah membantu, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang setulus-tulusnya kepada :

1. Bapak Ir. Edi Suryanto Soegoto M.Sc., selaku Rektor Universitas Komputer Indonesia.

2. Prof. Dr. Hj. Ria Ratna Ariawati, MS, AK, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia.

3. Dra. Tutty S. Martadiredja, M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Komputer Indonesia.

4. Ibu Elvira Azis. SE., MT, selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing penulis selama penyusunan Laporan Praktek Kerja.

5. Bapak Dr. M. Lobo Balia, M.Sc. selaku kepala Pusat *tek*MIRA.

6. Bapak Ir. Toton Sentana Kunrat, selaku kepala bagian Tata Usaha *tek*MIRA.

7. Bapak Drs. Rahmat Hadjarudin, selaku kepala Sub. Bagian Kepegawaian, juga sebagai pembimbing yang telah memberikan kesempatan kepada penulis dalam melaksanakan kerja praktek.

8. Bapak Hasan, yang telah membantu penulis dalam pelaksanaan kerja praktek.

9. Bapak Dedi Rahmat, yang memberikan peluang dan petunjuk sehigga terlaksananya kerja praktek.

10. Bapak dan Ibu yang berada di lingkungan kerja praktek penulis.

11. Adik penulis yang cerewet telah membantu memberikan dorongannya.

12. Para staff dan karyawan karyawati Universitas Komputer Indonesia.

13. Kedua orang tua penulis, atas do'a restu, dukungan dan cintanya "kau slalu ada dalam hatiku"

14. Terima kasih kepada sahabatku:, Dindin (nuhun tos ngabangkitkeun semangat gua "ucil"), Herman (kita adalah kita), Irwan (kumaha damang Oma), Dadan & Ajoe teman-teman Band-ku, yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan kerja praktek ini.

15. Semua pihak yang telah membantu, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Kiranya hanya Allah SWT yang dapat membalas semua kebaikan yang telah mereka berikan kepada penulis.

Pada akhirnya penulis berharap agar Laporan Praktek Kerja ini dapat bermanfaat, penulis menyadari bahwa masih banyak terdapat ketidaksempurnaan pada penyajian Laporan Praktek Kerja ini. Oleh karena itu semua kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan.

Bandung 2003

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

KATA PENGANTAR i

DAFTAR ISI iv

DAFTAR GAMBAR vi

DAFTAR LAMPIRAN vii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Kerja Praktek 1

1.2 Tujuan Kerja Praktek 3

1.3 Kegunaan Kerja Praktek 4

1.4 Lokasi dan Waktu Kerja Praktek 5

BAB 11 GAMBARAN UMUM INSTANSI

2.1 Sejarah Singkat 6

2.2 Struktur Organisasi 7

2.3 Deskripsi Jabatan 9

2.4 Aspek Kegiatan Instansi 14

BAB III PELAKSANAAN KULIAH KERJA PRAKTEK

3.1 Bidang Pelaksanaan Kerja Praktek 15

3.2 Teknik Pelaksanaan 15

3.3 Hasil Pelaksanaan Kuliah kerja Praktek 16

3.3.1 Alasan Adanya Seleksi dan Proses Pengadaan Pegawai pada Kantor Pusat (*tek*MIRA) 24

3.3.1.1 Alasan Adanya Seleksi Calon Pegawai Pada Kantor *tek*MIRA.....24

3.3.1.2 Proses Pengadaan Calon Pegawai pada Kantor Pusat *tek*MIRA 25

3.3.2 Kekuatan-kekuatan dan kelemahan-kelemahan adanya seleksi calon pegawai pada Kantor Pusat *tek*MIRA.....33

3.3.3 Akibat-akibat yang timbul dari adanya proses seleksi calon pegawaipada Kantor Pusat *tek*MIRA 35

3.3.4 Hambatan dan cara penanggulangannya yang ada dalam pelaksanaan proses seleksi calon pegawai pada Kantor Pusat *tek*MIRA.....36

BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan.....39

4.2 Saran.. 40

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

RIWAYAT HIDUP

DAFTAR GAMBAR

1. Struktur Organisasi Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknolodi Mineral dan Batubara 8
2. SOP Sistem Penerimaan Calon Pegawai Negeri Sipil 30

DAFTAR LAMPIRAN

1. Label Surat Lamaran 43

2. Rincian Kegiatan Jabatan Fungsional Analisis Kepegawaian Terampil dan Angka Kreditnya 44

3. Pengumuman Penerimaan Calon Pegawai Negeri Sipil 47

4. Tanda Terima Penyerahaan Berkas 55

5. Pemeriksaan Berkas Lamaran 56

6. Daftar Peserta Ujian 57

7. Daftar Hadir Peserta Ujian 58

8. Tanda Peserta Ujian 59

9. Panggilan Wawancara 60

10. Pengumuman Hasil Ujian Penerimaan calon Pegawai Negeri Sipil 61