BAB I

PENDAHULUAN

UNIT PELAKSANA PERPUSTAKAAN * UNIKOM *

1.1 Latar Belakang Kerja Praktek

Era globalisasi masa depan yang cerah bagi Negara yang telah mempersiapkan diri dengan berbagai keunggulan kompetitif maupun komparatif. Untuk itu Indonesia memerlukan tenaga kerja yang memiliki keahlian profesional yang tinggi untuk menghadapi perkembangan ekonomi global masa kini dan mendatang.

Oleh karena itu untuk meningkatkan perekonomian secara global di masa kini, Mahasiswa dituntut untuk dapat mendekatkan keterkaitan dan kesepadanan (link and match) antara pengetahuan yang diberikan dalam perkuliahan dengan kebutuhan di lapangan.

Kuliah kerja praktek merupakan alternatif dalam menerapkan kurikulum Nasional sebagai profesional dalam bidangnya. Sehingga kuliah kerja praktek ini akan menciptakan suatu manfaat yang besar bagi mahasiswa itu sendiri.

Adapun kuliah kerja praktek ini berhubungan dengan sumber daya manusia dalam proses pencapaian tujuan dengan memberikan tunjangan kepada pegawai guna membantu meningkatkan kesejahteraan, sehingga dapat meningkatkan efektivitas kerja pegawai yang berpengaruh pada kualitas kinerja serta produksi.

Sebab pada dasarnya perusahaan digerakkan oleh orang-orang yang bekerja pada perusahaan tersebut atau karyawan. Karyawan adalah aset utama perusahaan yang menjadi perencana dan pelaku aktif dari setiap aktivitas organisasi. Mereka mempunyai pikiran, perasaan, keinginan, status, dan latar belakang, pendidikan, usia, dan jenis kelamin yang heterogen yang dibawa kedalam organisasi perusahaan.

Karyawan bukan mesin, uang, dan material yang sifatnya pasif dan dapat dikuasai serta diatur sepenuhnya dalam mendukung tercapainya tujuan perusahaan, serta untuk meningkatkan kualitas produksinya, karyawan merupakan salah satu dari faktor produksi dalam kemampuan pengolahan.

Sejalan dengan hal tersebut perusahaan memberikan pemeliharaan kesehatan bagi pegawai PT. PLN (PERSERO) beserta tunjangan perumahan bagi pegawai di lingkungan perusahaan umum listrik Negara.

Maka dalam rangka meningkatkan SDM dilingkungan PT. PLN (PERSERO) Distribusi Jawa Barat Unit Pengatur Distribusi Bandung serta dalam rangka meningkatkan kinerja dan efektivitas kerja, diadakan program pemberian tunjangan kesejahteraan bagi pegawai.

Berdasarkan uraian tersebut diatas maka Penulis merasa tertarik untuk membuat Laporan Kerja Praktek yang berjudul:

"PELAKSANAAN PEMBERIAN TUNJANGAN BANTUAN PEMILIKAN RUMAH PEGAWAI DI PT. PLN (PERSERO) UPD BANDUNG".

1.2 Tujuan Kerja Praktek

Penulis menyusun Laporan Kerja Praktek ini mempunyai tujuan sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui syarat-syarat yang harus dipenuhi dalam bantuan pinjaman pemilikan rumah pegawai
2. Untuk mengetahui alat dan bahan yang diperlukan dalam prosedur bantuan pinjaman pemilikan rumah pegawai oleh bidang keuangan PT. PLN (PERSERO) UPD Bandung
3. Untuk mengetahui biaya dalam pencairan bantuan pinjaman pemilikan rumah pegawai PT. PLN (PERSERO) UPD Bandung
4. Untuk mengetahui bagian atau bidang yang melaksanakan pencairan tunjangan kesejahteraan di PT. PLN (PERSERO) UPD Bandung

1.3 Kegunaan Kerja Praktek

Adapun kegunaan yang Penulis harapkan dari kerja praktek ini adalah:

1. Bagi Penulis diharapkan dapat memberikan manfaat dalam menerapkan dan membandingkan pengetahuan yang diperoleh selama kuliah dengan kerja praktek pelaksanaannya.
2. Menambah wawasan dan pengetahuan Penulis baik secara teoritis maupun praktek dalam hal pelaksanaan pemberian tunjangan bantuan pemilikan rumah pegawai.

3. Bagi PT. PLN (PERSERO) UPD Bandung, diharapkan dapat memberikan masukan dalam pelaksanaan pemberian tunjangan bantuan pemilikan rumah pegawai
4. Hasil dari praktek ini diharapkan dapat bermanfaat untuk dijadikan sebagai bahan masukan pemikiran terhadap PT. PLN (PERSERO) UPD Bandung

1.4 Lokasi dan Waktu Kerja Praktek

Kerja Praktek di lakukan Penulis selama 4 (empat) minggu, terhitung tanggal 02 September 2002 s/d tanggal 01 Oktober 2002 pada PT. PLN (PERSERO) Distribusi Jawa Barat Unit Pengatur Distribusi Bandung yang beralamat di Jl. Cikapundung timur No : 03 Bandung 40111 Jawa Barat.