BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Dari pembahasan di bab III dapat ditarik kesimpulan bahwa upaya untuk kenaikan pangkat di Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi Mineral dan Batubara (tekMIRA) adalah sebagai berikut :

1. Dalam pelaksanaan kenaikan pangkat di Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi Mineral dan Batubara (*tek*MIRA), para pejabat yang terkait dalam kenaikan pangkat adalah Kepala Puslitbang Teknologi Mineral dan Batubara, Kepala Bagian Tata Usaha, Kepala Sub. Bagian Kepegawaian, Kepala Kantor Regional III Badan Kepegawaian Negara.
2. Untuk memperlancar proses administrasi dalam kenaikan pangkat di Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi Mineral dan Batubara (*tek*MIRA), perlu didukung oleh dokumen-dokumen yang sah.
3. Kenaikan pangkat di Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi Mineral dan Batubara (*tek*MIRA), tak lepas dari undang-undang, peraturan-peraturan dan keputusan pemerintah sebagai perangkat kerjanya.
4. Di Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi Mineral dan Batubara (*tek*MIRA) prosedur kenaikan pangkat ini dimulai dari pengisian formulir kenaikan pengkat sampai dengan disahkannya formulir tersebut dan menjadi surat keputusan kenaikan pangkat.

4.2 Saran

Beberapa hal yang dapat direkomendasikan untuk *tek*MIRA :

1. Dalam pengangkatan jabatan sebaiknya diselesaikan dahulu oleh setiap kepala bagian, Kemudian diserahkan ke Kepala bagian yang lain agar lebih efektif.
2. Meningkatkan kedisiplinan para pegawai dalam menjalankan tugasnya.
3. Mempertahankan citra/image yang sudah ada pada Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi Mineral dan Batubara (*tek*MIRA).
4. Perbanyak mesin copy disetiap kantor bagian agar lebih efektif dalam penggandaan dokumen.


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM