BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Perkembangan dunia kerja dewasa ini sangat berkembang dengan pesat, sehingga berpengaruh terhadap kemajuan bisnis baik disektor pemerintah maupun swasta. Dalam dunia kerja, mereka bersaing untuk meningkatkan profesionalisme di segala bidang. Oleh karena itu dalam memajukan tenaga kerja diperlukan dukungan pemerintah yang tepat disertai dengan penilaian prestasi tenaga kerja. Untuk mewujudkan dukungan dan penilaian prestasi yang demikian salah satunya adalah diperlukan adanya pemberian kenaikan pangkat untuk meningkatkan kemampuan dan prestasi dalam menjamin pelaksanaaan tugas perusahaan dan pembangunan secara berdaya guna dan berhasil guna.

Dasar pemberian kenaikan pangkat di " *tek*MIRA " berdasar pada peraturan pemerintah pasal 17 ayat (1) undang-undang nomor 8 tahun 1974 tentang pokok-pokok kepegawaian sebagaimana telah diubah dengan undang-undang Nomor 43 tahun 1999, dinyatakan bahwa Pegawai negri sipil diangkat dalam jabatan dan pangkat tertentu. Dalam pasal 18 ayat (1) undang-undang nomor 8 Tahun 1974 sebagaimana telah diubah dengan undang-undang Nomor 43 Tahun 1999, dinyatakan bahwa di *tek*MIRA pemberian kenaikan pangkat dilaksanakan berdasarkan sistem kenaikan pangkat reguler dan kenaikan pangkat pilihan

Sebagai pelaksanaan ketentuan tersebut *tek*MIRA telah menetapkan Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2002 tanggal 7 April 2002 Tentang perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 99 Tahun 2000 Tentang kenaikan pangkat Pegawai Negri Sipil. Untuk melaksanakan Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2002 tersebut, *tek*MIRA menetapkan keputusan Kepala Badan Kepegawaian Negara sebagai petunjuk pelaksanaanya.

Berdasarkan uraian diatas maka penulis tertarik untuk melaksanakan kerja praktek dengan mengangkat permasalahan yang berkaitan dengan kenaikan pangkat pegawai, yang hasilnya dituangkan dalam bentuk laporan kerja praktek berjudul " **Suatu Tinjauan Mengenai Prosedur Kenaikan Pangkat Pada Kantor Pusat Penelitian Dan Pengembangan Teknologi Mineral Dan Batubara (*tek*MIRA) Bandung ".**

1.1. Tujuan Kerja Praktek

Tujuan kerja praktek ini adalah untuk mengetahui :

1. Bagaimana nama, susunan pangkat dan golongan serta ruang pada Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi Mineral dan Batubara (*tek*MIRA).
2. Syarat-syarat kenaikan pangkat pegawai negeri sipil pada Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi Mineral dan Batubara (*tek*MIRA).
3. Bagaimana prosedur kenaikan pangkat pegawai negeri sipil di Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi Mineral dan Batubara (*tek*MIRA).

1.3. Kegunaan Kerja Praktek

Adapun kegunaan kerja praktek, yaitu :

1. Meningkatkan kemampuan manajerial dan kepemimpinan di dalam mengelola suatu instasi.
2. Memberikan bekal pengalaman kerja bagi penulis di instansi terkait.
3. Meningkatkan pengetahuan dan keterampilan peserta kuliah kerja praktek di instansi terkait.
4. Mengetahui keadaan umum di *tek*MIRA.

1.4. Lokasi dan Waktu Kerja Praktek

Adapun lokasi kerja praktek di PUSLITBANG TEKNOLOGI MINERAL DAN BATUBARA (*tek*MIRA), Jl. Jend. Sudirman No. 623 Bandung 40211. Sedangkan waktu yang digunakan dalam kerja praktek tanggal 3 September 2002 sampai 27 September 2002, pada jam 09.00-15.00 WIB.


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM