SUATU TINJAUAN MENGENAI PROSEDUR KENAIKAN PANGKAT PADA KANTOR PUSAT PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI MINERAL DAN BATUBARA (*tek*MIRA) BANDUNG

Laporan Kerja Praktek

Diajukan sebagai salah satu syarat dalam menempuh skripsi
pada jurusan Manajemen

Oleh :

DINDIN ROHIDIN

21299706

PROGRAM STRATA 1

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA

BANDUNG

2003

LEMBAR PENGESAHAN LAPORAN

Judul	:	Suatu Tinjauan Mengenai Prosedur Kenaikan Pangkat Pada Kantor Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi Mineral Dan Batubara (*tek*MIRA)
Nama	:	Dindin Rohidin
Nim	:	21299706
Program Studi	:	Strata 1
Jurusan	:	Manajemen
Fakultas	:	Ekonomi
Nilai Kerja Praktek	:	A

Mengetahui,

Pembimbing

Mardha Tri Meilani, SE
NIP. 4127.34.02.015

Ketua Jurusan Manajemen

Dra. Tutty S. Martadiredja, M.Si
NIP. 131.124.775

Pembimbing Instansi

(Drs. Rachmat Hadjarudin)


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM

KATA PENGANTAR

Bismillahhirahmannirrohim

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat serta karunia-Nya, Penulis dapat menyelesaikan laporan kerja praktek ini. Yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh skripsi. Penulis laporan dengan judul " **SUATU TINJAUAN MENGENAI PROSEDUR KENAIKAN PANGKAT PADA KANTOR PUSAT PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI DAN MINERAL BATUBARA (*tek*MIRA) BANDUNG."** Dengan demikian penulis dapat mengetahui bagaimana prosedur kenaikan pangkat yang di lakukan oleh *tek*MIRA.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Bapak Ir. Eddy Suryanto Soegoto, M.Sc. selaku rektor Universitas Komputer Indonesia.
2. Ibu Prof.Dr. Ria Ratna Ariawati,M.Si, selaku dekan Fakultas Ekonomi.
3. Ibu Dra. Tutty S. .Marthadiredja, M.Si. selaku ketua jurusan Manajemen Pemasaran, Universitas Komputer Indonesia.
4. Ibu Mardha T. Meilani, SE, selaku dosen pembimbing, Universitas Komputer Indonesia.
5. Ibu Trustorini Handayani, SE, selaku dosen wali jurusan Manajemen Pemasaran, Universitas Komputer Indonesia.

6. Ibu Linna Ismawati, SE, selaku koordinator kerja praktek Fakultas Ekonomi, Universitas Komputer Indonesia.
7. Para staff dan karyawan karyawati Universitas Komputer Indonesia.
8. Bapak Dr. M. Lobo Balia, M.Sc. selaku kepala pusat *tek*MIRA.
9. Bapak Ir. Toton Sentana Kunrat, selaku kepala bagian tata usaha *tek*MIRA.
10. Bapak Drs. Rahmat Hadjarudin, selaku kepala sub. bagian kepegawaian, juga sebagai pembimbing yang telah memberikan kesempatan kepada penulis dalam melaksanakan kerja praktek.
11. Bapak Agus Wawan Rustiawan dan Bapak Pendi, yang telah membantu penulis dalam pelaksanaan kerja praktek.
12. Bapak dan Ibu yang berada di lingkungan kerja praktek penulis.
13. Kedua Orang tua penulis yang telah memberikan dorongan dan saran baik secara materi maupun moral.
14. Om Dedi Rahmat (sekeluarga), yang telah memberikan peluang dan petunjuk sehigga terlaksananya kerja praktek. " Terimakasih atas juice orangenya."
15. Adik penulis yang telah membantu mengetik laporan ini.
16. Maya yang selalu memberi aspirasi dalam penyusunan laporan ini.
17. Terima kasih kepada temanku, Ahmad, Apan, Tono, Deni, Herman, Ucok, Vivid dan Neotiez yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan kerja praktek ini.
18. Semua pihak yang telah membantu, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari sempurna, masih banyak kekurangannya. Hal ini tidak terlepas dari keterbatasan penulis, untuk itu penulis dengan senang hati akan menerima segala kritikan ataupun saran dari semua pihak demi kesempurnaan laporan ini di masa yang akan datang.

Harapan penulis semoga laporan kerja praktek ini dapat diterima oleh Kantor Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi Mineral dan Batubara (*tek*MIRA) ataupun pihak Universitas Komputer Indonesia, harapan lain dapat berguna khususnya bagi penulis dan umumnya bagi semua pihak.

Bandung, Januari 2003

Penulis


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

KATA PENGANTAR i

DAFTAR ISI iv

DAFTAR TABEL vi

DAFTAR GAMBAR vii

DAFTAR LAMPIRAN viii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Tujuan Kerja Praktek 2

1.3 Kegunaan Kerja Praktek 3

1.4 Lokasi dan Waktu Kerja Praktek 3

BAB II GAMBARAN UMUM INSTANSI

2.1 Sejarah Singkat 4

2.2 Struktur Organisasi 4

2.3 Deskripsi Jabatan 6

2.3.1 Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi

2.3.2 Mineral dan Batubara *tek*MIRA) 6

2.3.3 Bagian Tata Usaha 7

2.3.4 Bidang Sarana Teknik 7

2.3.5 Bidang Program dan Informasi 8

2.3.6 Kelompok-Kelompok Fungsional 9

2.4 Aspek Kegiatan Perusahaan 11

BAB III PELAKSANAAN KULIAH KERJA PRAKTEK

3.1 Pelaksanaan Kerja Praktek 12

3.2 Teknis Pelaksanaan 12

3.3 Hasil Pelaksanaan Kuliah Kerja Praktek 13

3.3.1 Nama, Susunan Pangkat dan Golongan serta Ruang .. 14

3.3.2 Syarat-Syarat Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi Mineral dan Batubara *tek*MIRA) 15

3.3.3 Nama, Susunan Pangkat dan Golongan serta Ruang ... 17

BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan 25

4.2 Saran 26

LAMPIRAN-LAMPIRAN 27

DAFTAR RIWAYAT HIDUP 47

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Nama, Susunan Pangkat dan Golongan Serta Ruang 14

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Struktur Organisasi *tek*MIRA 5

Gambar 3.2 Prosedur Kenaikan Pangkat Pada *tek*MIRA 17

DAFTAR LAMPIRAN

Rincian Kegiatan Jabatan Fungsional Analis Kepegawaian Terampil Dan Angka Kreditnya 28

Contoh Petikan Keputusan Kenaikan Pangkat 36

Contoh Usul Mutasi Kenaikan pangkat 37

Contoh Keputusan Kenaikan Pangkat Perorangan 38

Contoh Keputusan Kenaikan Pangkat Kolektif 39

Contoh Keputusan Pemberian Kenaikan Pangkat Anumerta 40

Contoh Keputusan Pemberian Kenaikan Pangkat Pengabdian Yang mencapai Batas Usia Pensiun 41

Contoh Keputusan Pengangkatan CPNS Yang Cacat Karena Dinas menjadi PNS Dan Pemberian Kenaikan Pangkat Pengabdian 42

Daftar Lampiran Keputusan Menteri/Pimpinan Lembaga/Gubernur/ Bupati/Walikota 43

Daftar Riwayat Pekerjaan 44

Penilaian Kerja Praktek 45

Absensi Kehadiran Mahasiswa/i 46


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM