BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan penjelasan diatas maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Pengawasan kepegawaian adalah keseluruhan proses kegiatan dan pengendalian yang berkaitan dengan seluruh aktivitas pegawai sejak yang bersangkutan diangkat menjadi Calon Pegawai Negeri Sipil BKN Kanreg III Bandung sampai dengan pensiun.
2. Di BKN Kanreg III Bandung Dalam pelaksanaan pengawasan di bidang kepegawaian dilaksanakan agar pelaksanaan tugas di bidang kepegawaian sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di bidang kepegawaian.
3. Mekanisme Pengawasan adalah salah satu cara untuk mengetahui ada tidaknya penyimpangan pada BKN Kanreg III Bandung, banyak tidaknya penyimpangan erat hubungannya dengan berfungsi atau tidaknya aparat pengawasan di BKN Kanreg III Bandung.

4.2 Saran

Dalam Pelaksanaan Pengawasan Pegawai Negeri Sipil Tingkat dasar (Prajabatan) di BKN itu sendiri sangat penting sekali karena Pengawasan adalah salah satu fungsi Manajemen untuk memberikan umpan balik (feed back) terhadap pelaksanaan kegiatan sesuai dengan perencanaan, sehingga tujuan

Pengawasan Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Regional III BKN itu dapat tewujud sesuai dengan Peraturan perundang-undangan yang berlaku dibidang kepegawaian yang telah buat untuk kepentiangan Kanreg III BKN Bandung.

Untuk menghindari penyimpangan-penyimpangan dalam melaksanakan tugasnya sebaiknya dilakukan pengawasan yang efektif dan tidak membuat para pegawai atau karyawanya menjadi tertekan denan adanya pengawasan tersebut.