UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN UNIKOM

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar belakang Kuliah Kerja Praktek

Dalam mempelajari ilmu manajemen tentunya sangat ingin sekali dapat mengaplikasikan ilmu yang telah diperoleh dan dipelajari sekaramg ini. Salah satu cara tersebut adalah melakukan Praktek Kerja Lapamgan (PKL) yang telah diwajibkan oleh Universitas, Praktek Lerja Lapangan initentunya terarah pada bidang yang yang ditekumi sekarang ini yaitu Manajemen Sumber Daya Manusia,Adapu pilihan lokasi untuk melaksanakan PKL tersebut bertempat di Instansi Pemerintah yang bertanggung jawab pada bidang SDM yaitu Kantor Regional III Badan Administrasi Keuangan Negara Jawa Barat.

Dalam upaya menimgkatkan kemampuan mengelola dan mewujudkan disetiap organisasi pemerintah maupun swasta, sesungguhnya tidak terlepas dari sifat strategis tugas kepegawaian sebagai unit pendukung (supporting) kegiatan unit operasi.

Dalam hal ini pengelolaan kepegawaian tidak hanya bersifat administratif ke-tata usahaan semata, akan tetapi dalam konteks manajemen modern, kegiatan ini telah berkembang dengan visi dan misi Human Resources Development.

Bahwa dalam rangka meningkatkan kualitas mengelola dan mewujudkan tertib kepegawaian dalam melaksanakan tugasnya, sehingga diperlukan suatu pengawasan.

Tujuan dari dibentuknya Badan Administrasi Negara adalah mewujudkan cita Pegawai Negeri yang penuh kesetian dan ketaatan kepada Pancasila , UUD 1945 , Negara dan Pemerintah yang bersatu padu, bermental baik , berwibawa , berdaya guna berkualitas tinggi dan sadar akan tanggung jawabnya sebagai unsur aparatur negara ,abdi negara dan abdi masyarakat dan menciptakan pegawai negeri yang sempurna.

Salah satu fungsi manajemen tersebut adalah **Controling** atau pengawasan.Rumusan tersebut menjadi titik awal dari fungsi pengawasan secara ilmiah dan memberikan kontribusi dalam berbagai aktivitas manusia mulai dari perencanaan dan dalam pelaksanaan tugas.

Era reformasi menuntut perbaikan-perbaikan di berbagai bidang atas penyimpangan-pinyimpangan yang telah terakumulasi tanpa penyelesaian yang jelas dan tuntas. Banyaknya masalah-masalah yang muncul tersebut menunjukan antara lain karena belum optimalnya fungsi pengawasan.

Arus globaliasasi disegala bidang mengakibatkan munculnya berbagai masalah-masalah dan tantangan baru.Oleh sebab itu diharapkan agar aparat pengawasan senantiasa dapat meningkatkan kemampuan profesionalisme dalam menangani dan mengantisipasi permasalahan yang timbul, sehingga dapat mencegah terjadinya penyalahgunaan wewenang atau penyimpangan.

Untuk melakukan aktivitas , Badan Kepegawaian Negara memerlukan suatu pengawasan yang khusus dalam kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan pekerjaan atau tugas para pegawai dan karyawannya. Sehingga para Pegawai

Negeri Sipil (PNS) dapat bekerja dengan efektif dan efisien sesuai dengan tujuan BKN itu sendiri.

Mengingat hal ini maka sesuai dengan judul akan membahas tentang :

1. Pokok-pokok pengawasan
2. Pelaksanaan Pengawasan dibidang kepegawaian di BKN kanreg III Bandung
3. Laporan dan Penilaian Pengawasan dibidang kepegawaian

1.2 Tujuan Kuliah Kerja Praktek

Sebagai mahasiswa yang telah menempuh studinya diharapkan dapat memahami bidang pekerjaanya dimasa yang akan datang nanti.Praktek kerja lapangan ini merupakan suatu proses pendidikan yang dapat memberikan pengetahuan baru yang tidak didapat dibangku kuliah, dengan PKL ini diharapkan mahasiswa dapat megenal, mengetahui dan memahami kegiatan perusahaan atau Instansi dan juga dapat memberikan sumbangan pemikiran, metode, cara dan ilmu pengetahuan dan teknologi bagi perusahaan atau instansi tempat Praktek Kerja Lapangan.

1.3 Kegunaan Kuliah Kerja Praktek

Kegunaan Praktek Kerja Lapangan ini sendiri diharapkan dapat di rasakan oleh semua pihak :

1. Mahasiswa
   a. Memperoleh Ilmu tentang berfikir untuk pemecahan masalah
   b. Dapat mengaplikasikan ilmu yang telah di dapat di Perguruan tinggi

c. Meningkatkan Pofesionalisme dan bertanggung jawab

2. Instansi

a. Memberikan bantuan berfikir

b. Inovasi

3. Perguruan tinggi

a. Membantu dalam kurikulum yang sesuai

b. Contoh perkuliahan bagi dosen

1.4 Metode Kuliah Kerja Praktek

Metode yang digunakan adalah :

1. Metode Observasi yaitu melakukan wawancara langsung mengenai bidang kepegawaian.
2. Metode Deskriptif yaitu pengumpulan data yaitu penulis melakukan pengumpulan data,,membahas,serta membuat kesimpulan
3. Kepustakaan yaitu Mempelajari buku-buku kepustakaan

1.5 Lokasi dan Waktu Kerja Praktek

Penulis dalam melakukan Pelaksanaan kerja praktek di Badan Kepegawaian Negara Kantor regional III Bandung Jl. Surapati No.10 Bandung 40123 Telp (022) 7272021 7108885 Fax. (022)7206182.Waktu pelaksanaan kerja Praktek dari Tanggal 9 Desember 2002 s/d 9 Januari 2003.