BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Kerja Praktek

Pegawai untuk mencapai tujuan kariernya adalah merupakan tujuan bidang personalia suatu perusahaan, karena dalam hal ini perusahaan mempunyai kewajiban untuk membantu para pegawainya dalam menyadari kemampunya mereka. Disampaikan itu dengan adanya pengentegrasian karier individual pegawai akan memberikan keuntungan yang besar bagi perusahaan.

PERPUSTAKAAN UNIKOM

Keuntungan bagi para pegawai sendiri adalah berupa kepuasan, pengembangan pribadi dan kehidupan kerja yang berkualitas. Bagi perusahaan akan di perkuat oleh kader-kader yang terdiri dari pegawai yang sangat merasa terikat, yang dilatih dan dikembangkan secara seksama untuk melaksanakan pekerjaan

Oleh karena itu sistem pengembangan pegawai suatu perusahaan harus di rencanakan dan realisasikan secara bijaksana dan menyeluruh. Dalam masalah pengembangan pegawai ini PT. Pupuk Kujang (persero), berprinsip bahwa pembinaan karier pegawai merupakan salah satu aspek pengembangan personil yang dapat meningkatkan motivasi kerja, yang akhirnya di harapkan dengan terpelihara dan tertibnya karier pegawai tersebut akan mewujudkan produktivitas, kreatifitas dan inovasi, baik dalam pelaksanaan jabatan maupun tanggung jawab. Hal yang menarik dari kerja praktek yang penulis lakukan pada bagian Biro ketenaga kerjaan

sehingga penulis mengambil judul **Pelaksanaan Perencanaan Dan Pengembangan Karyawan PT. Pupuk Kujang Cikampek.**

1.2. Tujuan Kerja Praktek

Tujuan Penulis melakukan Kerja praktek ini adalah untuk :

1. Mengetahui job description perencanaan dan pengembangan PT. Pupuk Kujang Cikampek
2. Mengetahui perencanaan kebutuhan pegawai PT. Pupuk Kujang Cikampek
3. Mengetahui pengembangan pegawai PT. Pupuk Kujang Cikampek

1.3. Kegunaan Kerja Praktek

Kegunaan dari Kerja praktek yang penulis lakukan adalah:

1. Bagi Penulis

   Untuk memenuhi salah satu syarat dalam mata kuliah kerja praktek semester VII dalam program studi Strata I jurusan manajemen khususnya mengenai pengembangan dan perencanaan karyawan juga untuk menambah serta memperdalam ilmu pengetahuan.

2. Bagi perusahaan

   Sebagai alat evaluasi serta dapat memberikan masukan guna kelancaran dan informasi dalam pengembangan dan perencanaan karyawan di PT. Pupuk Kujang Cikampek.

3. Bagi pihak-pihak lain

Diharapkan laporan ini dapat dijadikan tambahan informasi bagi pihak yang membutuhkan khususnya mengenai pengembangan dan perencanaan karyawan di PT. Pupuk Kujang Cikampek.

1.4. Lokasi dan Waktu Kerja Praktek

Kerja praktek yang penulis lakukan adalah berlokasi di PT. Pupuk Kujang Cikampek yang bertempat di Jl. Jenderal A. Yani no. 39 Cikampek 41373, Jawa Barat Indonesia dengan tanggal kerja praktek adalah mulai dari tanggal 13 Agustus s.d. 13 September 2003 dan masuk kerja hari Senin sampai dengan hari Jum'at dengan waktu kerja praktek pukul 08.00-16.00. WIB