# BAB IV

# KESIMPULAN DAN SARAN

UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN UNIKOM

## 4.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan, yang telah penulis uraikan pada bab sebelumnya yaitu mengenai Pelaksanaan pemberian motivasi kepada karyawan PT. Pos Indonesia (Persero), maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

- Tujuan peranan motivasi

Guna meningkatkan pegawai dalam menyelesaikan tugasnya dan meningkatkan prestasi serta tujuan organisasi PT. Pos Indonesia dengan optimal.

- Metode motivasi

Metode motivasi yang dilakukan PT. Pos dengan cara langsung maupun tidak langsung. Dengan demikian pegawai dapat lebih giat lagi dalam menyelesaikan tugasnya dengan optimal.

- Pelaksanaan dalam memotivasi pegawai PT. Pos Indonesia (Persero)

Dimana PT. Pos memberikan ketetapan dalam setiap pegawai untuk meningkatkan jam kerja (lembur)

## 4.2. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan yang telah penulis uraikan diatas, maka penulis mengajukan saran-saran sebagai berikut :

Sebaiknya pimpinan memberikan motivasi dalam mencapaian prestasi kerja yang maksimal yang dapat membangun karyawan seperti :

- Sebaiknya faktor-faktor yang dapat meningkatkan /mempengaruhi motivasi lebih ditingkatkan kembali karena hal ini dapat meningkatkan prestasi kerja pegawai yang pada akhirnya dapat meningkatkan laba PT.Pos Indonesia (Persero) meningkat.
- PT. Pos Indonesia (Persero) diharapkan dalam melakukan pemotivasian melakukan langka-langka pemotivasian dengan teliti sehingga tercipta kepuasan kerja pegawai.