BAB I

PENDAHULUAN

UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN UNIKOM

1.1 Latar Belakang Kerja Praktek

Organisasi atau perusahaan perlu mengetahui berbagai kelemahan dan kelebihan pegawai sebagai landasan untuk memperbaiki kelemahan dan menguatkan kelebihan, dalam rangka meningkatkan produktivitas dan pengembangan pegawai. Untuk itu perlu dilakukan kegiatan penilaian kinerja secara periodic yang berorientasi pada masa lalu atau masa yang akan datang.

Kinerja merupakan hasil kerja yang telah dihasilkan oleh pegawai atau perilaku nyata yang ditampilkan sesuai dengan perannya didalam perusahaan. Kinerja pegawai merupakan suatu hal yang sangat penting dalam perusahaan untuk mencapai tujuannya, sehingga berbagai kegiatan harus dilakukan perusahaan untuk meningkatkannya. Pembinaan dan pengembangan karyawan baru ataupun lama dalam perusahaan adalah salah satu kegiatan dalam rangka menyesuaikan diri dengan perubahan dan perkembangan karyawan. Karena itu perlu dilakukan penilaian atas pekerjaan yang telah dilaksanakan oleh pegawai atau disebut dengan penilaian kinerja atau penilaian prestasi kerja.

Hasil penilaian kinerja dapat menunjukan apakah SDM telah memenuhi tuntutan yang dikehendaki perusahaan, baik dilihat dari sisi kualitas maupun kuantitas. Pada umumnya sistem penilaian kinerja pegawai masih digunakan sebagai instrumen untuk mengendalikan perilaku pegawai, membuat keputusan-

keputusan yang berkaitan dengan kenaikan gaji, pemberian bonus, promosi dan penempatan karyawan pada posisi yang sesuai.

Berdasarkan alasan di atas dalam penulisan laporan ini penulis mengambil judul sebagai berikut: **" PENILAIAN KINERJA SEBAGAI PENINGKATAN KINERJA PADA PERUSAHAAN JAWATAN RADIO REPUBLIK INDONESIA CABANG MADYA BANDUNG".**

1.2 Tujuan Kerja Praktek

Adapun tujuan kerja praktek adalah sebagai berikut :

Adapun tujuan kerja praktek adalah untuk mengetahui metode yang dipergunakan dalam penilaian kinerja yang dilaksanakan oleh Perusahaan Jawatan Radio Republik Indonesia Cabang Madya Bandung.

1.3 Kegunaan Kerja Praktek

Dengan adanya Praktek Kerja Lapangan (PKL) manfaat yang dapat diambil penyusun adalah sebagai berikut :

1. Menambah pengetahuan dan pengalaman mengenai penilaian kinerja, dalam kaitan dengan peningkatan kinerja. yang memberikan motivasi kepada penyusun untuk cara kerja yang baik dimasa depannya.
2. Sebagai studi banding antara teori yang pernah didapat atau diterima pada perkuliahan dengan pelaksanaan sebenarnya.

3. Melatih dan mengetahui kemampuan diri untuk menjadi tenaga administratif profesional yang baik dan berguna bagi organisasi atau perusahaan.

1.4 Lokasi dan Waktu Kerja Praktek

Penyusun melaksanakan kerja praktek di Perusahaan Jawatan Radio Republik Indonesia Cabang Madya Bandung yang berlokasi di Jalan Diponegoro No. 61 Bandung, Telp.(022) 7207031.

Dalam melaksanakan kerja praktek, penyusun ditempatkan di Bagian Administrasi dan Umum, tepatnya di Sub Bagian Sumber Daya Manusia, sejak tanggal 19 Juli – 13 Agustus 2004.

Hasil dari kerja praktek ini, penyusun menuangkan dalam bentuk Laporan Kerja Praktek sebagai kewajiban lanjutan para mahasiswa/i yang telah melaksanakan kerja praktek.

Gambar 1.4 Lokasi Kerja Praktek

