BAB IV

KESIMPULAN dan SARAN

UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN UNIKOM

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh penyusun, maka penyusun mencoba memberikan kesimpulan:

1. Bahwa penilaian kinerja yang dilakukan oleh Perjan RRI Cabang Madya Bandung guna perkembangan perjan tersebut ialah dengan mempergunakan teknik skala peringkat atau *ratting scale* dimana teknik tersebut menggunakan pendekatan yang berorientasi pada masa lalu.
2. Penggunaan metode atau teknik penilaian kinerja tersebut bertujuan untuk mengetahui loyalitas para karyawannya serta untuk mengetahui tingkat prestasi karyawan selama ini.

4.2 Saran

Setelah penyusun melaksanakan Kerja Praktek selama kurang lebih satu bulan maka penyusun akan memberikan saran-saran yang diharapkan akan bermanfaat bagi kemajuan Perjan RRI Cabang Madya Bandung, adapun saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Agar penilaian kinerja yang dilakukan benar, karena akan bermanfaat bagi karyawan, manajer departemen SDM, dan pada akhirnya bagi perusahaan itu sendiri.

2. Pemberian umpan balik kepada karyawan, karena dengan pemberian umpan balik daharapkan akan memotivasi karyawan agar lebih giat lagi dalam bekerja, baik umpan balik tersebut berupa kenaikan gaji, pemberian bonus atau kompensasi, dan berbagai imbalan lainnya.