BAB III

PELAKSANAAN KULIAH KERJA PRAKTEK

UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN
UNIKOM

3.1 Bidang Pelaksaan Kerja Praktek

Sesuai dengan judul yang penulis bahas " Peranan Manajer SDM Dalam meningkatkan Produktivitas Tenaga Kerja Pada PT AGRONESIA (Persero), Bandung maka penulis di tempatkan dibagian SDM yang salah satu tugasnya adalah memotivasi atau rangsangan kepada karyawan sehingga terkondisi untuk bekerja lebih efektif dan efisien menuju kearah produktivitas.

3.2 Teknik Pelaksaan Kerja Praktek

Produktivitas kerja merupakan konsep yang menggambarkan hubungan tenaga kerja, modal, tanah, energi dan sebagainya) yang dipakai untuk menghasilkan hasil tersebut. Suatu produktivitas yang dicapai merupakan suatu indikator terhadap efisiensi dan kemajuan ekonomi untuk ukuran suatu bangsa ,suatu industri maupun pendidikan.

Adapun faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas seperti

- sikap mental,
- Manajemen,
- lingkungan kerja ,dll

Adapun dalam penyusunan laporan kerja praktek ini penulis menggunakan medote pengumpulan data :

1) Study kepustakaan, yaitu suatu teknik pengumpulan data dengan cara membaca buku, mempelajari dan menganalisis teori – teori serta data tertulis melalui literatur buku – buku atau dokumen – dokumen yang berkaitan dengan masalah yang diteliti.
2) Study lapangan, pengumpulan data fakta dan informasi dengan cara terjun langsung kelapangan dan melakukan pengamatan langsung terhadap objek yang akan diteliti.

3.3Hasil Kerja Praktek

1. Sejauh Mana Peranan Manajer SDM Dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Agronesia (Persero), Bandung.

Seorang Manajer SDM di PT AGRONESIA memiliki peranan yang sangat penting karena seorang Manajer memiliki wewenang untuk merumuskan tujuan kerja yang bisa memberikan arti kepada para karyawannya. Dengan tujuan kerja yang jelas akan banyak membantu manajer dalam memecahkan konflik dan perselisihan diantara kelompok kerja. Bila semua karyawan bisa berpaut pada tujuan yang umum, mereka akan dapat melupakan perbedaan di dalam lingkungan kerja dan dapat memusatkan pikiran pada pencapaian tujan perusahaan.

Selain itu seorang manajer khususnya Manajer SDM harus memiliki kualitas serta dapat menciptakan lingkungan kerja yang menyenankan, sehingga produktivitas bisa meningkat tanpa banyak hambatan. Para manajer juga harus mampu memberikan rangsangan kepada para karyawannya sehingga prilaku karyawan jadi terkondisi untuk bekerja lebih efektif dan efisien

2. **Bagaimana Tingkat Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Agronesia (Persero), Bandung.**

Pengukuran Produktivitas dilihat dari tingkat hasil prestasi yang terjadi dalam kurun waktu tertentu sehingga dapat diketahui apakah produktivitas tersebut meningkat atau menurun, secara umum produktivitas dirumuskan sebagai berikut:

$$\textbf{Produktivitas} = \frac{\textbf{output (keluaran)}}{\textbf{Input (masukan)}}$$

Dimana :

Output : hasil yang bermanfaat bagi manusia dan perusahaan atau organisasi.

Input : sumber daya yang dikeluarkan untuk output

Tingkat Porduktivitas Kerja Karyawan di PT. Agronesia cukup baik itu dapat dilihat dari semakin meningkatnya hasil produksi yang di hasilkan dari tahun ketahun, tentunya semua itu tidak lepes dari peran seorang manajer yang baik.

3. **Untuk Mempelajari Prosedur Perencanan Peningkatan SDM di PT. Agronesia (Persero),Bandung.**

Perencanaan SDM yang baik adalah jika ia dapat meramalkan masa depan dengan cara memproyeksikan hasil analisis informasi yang di perolehnya

Prosedur Perencanaan SDM

- Menetapkan secara jelas kualitas dan kuantitas SDM yang di butuhkan.
- Mengumpulkan data dan informasi tentang SDM.
- Mengelompokan data dan informasi serta menganalisisnya.

- Menetapkan berapa alternatif
- Memilih yang terbaik dari alternative yang ada menjadi rencana
- Menginformasikan rencana kepada para karyawan untuk direalisasikan

Gambar ; Konsep Perencanaan SDM

