BAB I

PENDAHULUAN



1.1 Latar Belakang Kerja Praktek

Seiring dengan perkembangan zaman otomatis persaingan di dunia usaha semakin ketat. Maka setiap perusahaan berusaha untuk lebih meningkatkan produktivitas kerjanya agar dapat unggul dalam persaingan global. Untuk itu di perlukan tenaga kerja atau SDM yang berkinerja tinggi dan berkualitas.

Namun dengan adanya perkembangan teknologi yang semakin pesat berdampak pada perubahan dalam pelaksanaan pekerjaan secara teknis, membuat karyawan mengalami penurunan pada tingkat kinerjanya. Sehingga di perlukan sebuah srtategi untuk dapat mencegah hal tersebut. Karena SDM merupakan salah satu faktor terpenting penentu keberhasilan perusahaan

Salah satu cara agar kinerja karyawan meningkat adalah dengan melakukan program atau planning pengembangan terhadap SDM yang dimiliki perusahaan. Untuk itu di perlukan manajer yang khusus mengurus masalah ketenaga kerjaan yang biasa kita sebut dengan majaner SDM atau manjer Personalia, yang bertugas memberikan motivasi terhadap karyawan.

Dan perusahaan sebagai salah satu unit usaha ekonomi perlu memiliki program secara terpadu, dan sebagai lembagai ekonomi yang umumnya mengejar keuntungan harus menggunakan kriteria efisiensi sebagai alat pengukurnya. Karena itulah perusahaan membutuhkan suatu alat perencanaan dan pengendalian dalam kegiatan operasi. Dalam hal ini Manajer SDM dalam perusahaan dituntut

harus dapat memberi motivasi serta menciptakan lingkungan kerja yang menyenangkan sehingga karyawan dapat bekerja secara efektif dan efisien sehingga produktivitas dapat meningkat tanpa banyak hambatan.

Berdasarkan uraian diatas, penulis mengadakan penelitian kerja praktek di PT AGRONESIA (Persero) untuk menyusun laporan kerja praktek yang berjudul **"Peranan Manajer SDM Dalam Meningkat Produktivitas Kerja karyawan Pada PT AGRONESIA (Persero), Bandung"**

1.2 Tujuan dan Maksud Kerja Praktek

kegiatan kerja praktek ini merupakan kewajiban setiap mahasiswa unikom yang tercantum dalam kurikulum serta sebagai salah satu mata kuliah wajib yang harus di tempuh oleh setiap mahasiswa sebagai syarat kelulusan.

Adapun maksud dan tujuan kerja praktek ini adalah:

1. Untuk mengetahui sejauh mana peranan Manajer SDM dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT. Agronesia (Persero), Bandung
2. Ingin mengetahui bagaimana tingkat produktivitas kerja karyawan pada PT. Agronesia (Persero), Bandung.
3. Ingin mengetahui bagaimana prosedur perencanaan peningkatan SDM pada PT. Agronesia (Persero), Bandung.

1.3 Kegunaan Kerja Praktek

Kerja Praktek dimaksudkan untuk meningkatkan mutu dam kualitas mahasiswa sebelum terjun langsung kedunia kerja yang sesungguhnya dengan

mempraktekan pengetahuan yang telah di dapatkannya serta menambah dan memperluas wawasan di bidang pekerjaan yang dihadapi oleh mahasiswa tersebut.

1.4 Lokasi atau Tempat Kerja Praktek

Lokasi tempat dilakukannya kerja praktek adalah pada PT AGRONESIA (Persero) Divisi Barang Teknik Karet yang terletak di Jalan Simpang Industri no 2 Bandung.