BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN UNIKOM

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian yang telah penulis kemukakan pada bab – bab sebelumnya. Maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Peran seorang manajer sdm dalam perusahaan sangat vital karena sedikit saja seorang manajer melakukan kesalahan maka akan berakibat fatal bagi perusahaan. Oleh karena itu seorang manajer dituntut harus mempunyai tujuan kerja yang jelas serta dapat menciptakan lingkungan kerja yang menyenangkan. Sehingga produktivitas bisa meningkat tanpa banyak hambatan.
2. Tingkat produktivitas kerja karyawan pada PT AGRONESIA (Persero) cukup baik itu dapat di lihat dari hasil produksi tahun ketahun yang dicapai semakin meningkat . tentunya semua itu tidak lepas dari peranan seorang manajer yang berkualitas serta memiliki visi dan misi yang mengarah pada peningkatkan produktivitas kerja karyawan.
3. Prosedur penyusunan perencanaan SDM yang dilakukan PT AGRONESIA(Persero) dimulai dari menetapkan secara jelas kualitas dan kuantitas SDM yang di butuhkan, mengumpulkan data dan informasi tentang SDM, mengelompokan data dan informasi serta menganalisisnya, menetapkan beberapa alternative, memilih yang terbaik darei alternative

yang ada memjadi rencana baru setelah itu menginformasikan rencana kepada para karyawan untuk direalisasikan

4.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang di peroleh, penulis dapat memberikan saran sebagai berikut:

Seorang manajer harus mampu melakukan perencanaan dengan baik karena sedikit saja melakukan kesalahan dalam penyusunan perencanaan akan mendatangkan kerugian bagi perusahaan dimasa yang akan datang. Untuk itu penulis menyarankan untuk menggunakan metode