BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Pada zaman sekarang ini perkembangan teknologi informasi dari tahun ketahun yang semakin cepat dan maju, sehingga menjadi tantangan berat bagi pengguna teknologi informasi. Untuk mewujudkan informasi yang cepat, tepat dan akurat, maka dibutuhkan sumber daya manusia yang harus menguasai kemampuan teknologi informasi itu sendiri, agar dapat menghasilkan suatu informasi yang lebih berguna. Kecanggihan teknologi akan terus berkembang dengan pesat diberbagai aspek kehidupan dimasa yang akan datang. Oleh karena itu, untuk mempermudah mendapatkan informasi maka dibuat suatu system informasi yang sesuai dengan kebutuhan.

Setiap perusahaan baik itu perusahaan kecil, menengah maupun perusahaan besar membutuhkan pengolahan data yang khusus untuk mengelola suatu data dengan cepat dan tepat, sehingga tidak menjadi banyak penumpukan tugas yang menyita waktu dan tenaga dalam menyelesaikan suatu pekerjaan.

Hal inilah yang menjadi permasalahan pada setiap perusahaan tersebut, untuk itu penggunaan dengan cara mencatat (manual) harus diubah

dengan cara komputerisasi, karena dengan sistem komputerisasi ini sangat membantu kelancaran dan kemudahan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan.

Setiap perusahaan harus memperhatikan kesejahteraan pegawainya, terutama yang paling penting yaitu masalah penggajian pegawai. Tentu saja setiap gaji yang diberikan pada pegawai tidak sama karena pemberian gaji harus adil dan sesuai dengan pekerjaan masing-masing, yaitu harus berdasarkan prestasi kerja yang dilaksanakan atau sesuai dengan kriteria-kriteria lainnya yang dimiliki oleh setiap perusahaan untuk mengklasifikasikan setiap gaji pegawai. Tentu tidak mudah apabila perusahaan yang bersangkutan memiliki sejumlah pegawai yang banyak, maka diperlukan komputerisasi yang dapat membantu menyelesaikan permasalahan dalam proses penggajian.

Di Koperasi Serba Usaha Mitra Mandiri semua kegiatan yang berhubungan dengan penggajian seperti perhitungan gaji pegawai dan peminjaman yang masih belum terkomputerisasi dengan baik, selain itu peminjaman yang selalu mengalami masalah kehilangan data dalam media penyimpanan perusahaan, hal ini menyebabkan kehilangan data acap kali terjadi. Karena sering terjadinya kehilangan data kehadiran tersebut maka proses pembuatan laporan memerlukan waktu yang cukup lama karena data masih berbentuk arsip/dokumen dan mudah hilang maupun rusak.

Untuk bisa mengimbanginya, dibutuhkanlah sistem informasi yang baik dalam pengelolaan keuangan. Oleh karena itu penulis ingin mengetahui lebih lanjut mengenai proses pengelolaan keuangan, khususnya Sistem Informasi Penggajian di Koperasi Serba Usaha Mitra Mandiri. Dari yang telah dijelaskan di atas maka penulis menetapkan judul tugas akhir sebagai berikut **"SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN DI KOPERASI SERBA USAHA MITRA MANDIRI"**

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah

Identifikasi Masalah merupakan rangkuman dari isu masalah yang terjadi yang telah dijelaskan sebelumnya dalam bahasan latar belakang. Suatu masalah perlu dirumuskan dengan tujuan agar permasalahan menjadi jelas dan tidak menimbulkan pengertian yang berbeda-beda.

a. Identifikasi Masalah

Dalam melakukan penyusunan tugas akhir di Koperasi Serba Usaha Mitra Mandiri penulis ingin mengetahui lebih lanjut mengenai Sistem Informasi Penggajian di Koperasi Serba Usaha Mitra Mandiri, adapun beberapa masalah yang dihadapi adalah sebagai berikut :

1. Proses perhitungan gaji pegawai dan peminjaman di Koperasi Serba Usaha Mitra Mandiri belum terkomputerisasi, sehingga perhitungannya membutuhkan banyak waktu dan kehilangan data

2. Proses pembuatan laporan gaji pegawai memerlukan waktu yang cukup lama karena data masih berbentuk arsip/dokumen.

b. Rumusan Masalah

Untuk mengatasi masalah tersebut maka dibuatlah rumusan masalah sebagai berikut :

1. Bagaimana sistem penggajian yang sedang berjalan pada Koperasi Serba Usaha Mitra Mandiri
2. Bagaimana perancangan sistem informasi penggajian di Koperasi Serba Usaha Mitra Mandiri
3. Bagaimana pengujian sistem informasi penggajian di Koperasi Serba Usaha Mitra Mandiri
4. Bagaimana implementasi sistem informasi penggajian pegawai di Koperasi Serba Usaha Mitra Mandiri

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian

Maksud diadakannya penelitian ini adalah untuk membangun sistem informasi penggajian di Koperasi Serba Usaha Mitra Mandiri.

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Untuk menggambarkan sistem penggajian yang sedang berjalan di Koperasi Serba Usaha Mitra Mandiri.
2. Untuk membuat sistem informasi penggajian yang dibutuhkan di Koperasi Serba Usaha Mitra Mandiri.

3. Untuk mengetahui pengujian sistem informasi penggajian di Koperasi Serba Usaha Mitra Mandiri.
4. Untuk mengimplementasikan sistem informasi penggajian di Koperasi Serba Usaha Mitra Mandiri.

1.4 Kegunaan Penelitian

Kegunaan dari hasil penelitian tugas akhir ini diharapkan dapat memberikan manfaat baik secara langsung maupun tidak langsung bagi semua pihak yang berkepentingan. Kegunaan penelitian ini terbagi menjadi dua bagian yaitu kegunaan praktis dan kegunaan akademis.

1.4.1 Kegunaan Praktis

Berikut ini penulis akan menjelaskan tentang kegunaan praktis dari hasil penelitian:

a. Bagi Perusahaan

Dapat dijadikan sebagai sumber pemikiran dan rekomendasi dalam upaya meningkatkan kualitas pekerja, khususnya pada bagian keuangan agar dapat memproses penggajian pegawai.

b. Bagi Bagian Keuangan

Dapat mengefektifkan waktu sehingga tidak perlu waktu yang lama untuk mencari informasi data pegawai, menghitung gaji pegawai dan membuat laporan gaji pegawai.

c. Bagi Pegawai

Dapat lebih efisien waktu dalam penerimaan gaji, tidak mengalami keterlambatan pembagian gaji dan tidak ada lagi kesalahan dalam penerimaan gaji karena sudah terkomputerisasi. Serta dapat lebih meningkatkan kinerja pegawai dalam bekerja, supaya perusahaan tersebut dapat lebih maju.

1.4.2 Kegunaan Akademis

Berikut ini penulis akan menjelaskan tentang kegunaan akademis dari hasil penelitian:

a. Bagi Pengembangan Ilmu

Dapat memberikan informasi terbaru bagi pengembangan ilmu Manajemen Informatika, terutama pada proses penggajian pegawai.

b. Bagi Peneliti Lain

Membantu peneliti lain yang ingin mengetahui bagaimana proses penggajian pegawai di suatu instansi atau perusahaan. Selain itu dapat dijadikan bahan referensi untuk perbaikan atau pengembangan bagi peneliti lain yang akan meneliti masalah yang sama.

c. Bagi Penulis

Agar dapat menambah wawasan dan meningkatkan pengetahuan sekaligus memahami pentingnya teori yang di dapat dalam perkuliahan serta dapat mengaplikasikan teori tersebut kedalam perusahaan

1.5 Batasan Masalah

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka masalah yang dibatasi hanya dalam ruang lingkup pembahasan mengenai pengolahan data penggajian yang didalamnya berisi :

1. Proses perhitungan gaji didapat dari lamanya masa kerja dan tunjangan jabatan.
2. Laporan yang akan dibuat adalah Laporan Data Pegawai, Laporan Pinjaman dan Laporan Daftar Gaji Pegawai.

1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian

Lokasi penelitian yang penulis lakukan adalah di Koperasi Serba Usaha Mitra Mandiri yang beralamat di Jln. Pondok Bali Dusun Sarwijan RT.15/05 Desa Lengkongjaya Kec. Pamanukan – Kab.Subang.

Sedangkan waktu yang dibutuhkan selama penelitian adalah ± 4 bulan, terhitung dari bulan Maret 2014 sampai dengan bulan Juni 2014.

Tabel 1.1 Jadwal Penelitian

No	Aktifitas	Maret 2014				April 2014				Mei 2014				Juni 2014			
		I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
1	Mengindentifikasi kebutuhan pemakai	■	■	■	■	■			■	■	■	■		■	■		
2	Membangun Prototype					■	■	■	■								
3	Evaluasi Prototype							■	■	■	■	■					
4	Menguji sistem									■	■	■	■				
5	Evaluasi Sistem											■	■	■	■		
6	Pengujian Sistem												■	■	■	■	■

1.7 Sistematika Penulisan

Guna memahami lebih jelas mengenai laporan skripsi ini, maka dilakukan pengelompokan materi berdasarkan bab dan sub bab dengan sistematika penulisan sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini menjelaskan mengenai informasi umum seperti latar belakang penelitian,identifikasi dan rumusan masalah, maksud dan tujuan penelitian, kegunaan penelitian yang mencakup kegunaan praktis dan akademis, batasan masalah, lokasi dan waktu penelitian, serta sistematika penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Bab ini membahas mengenai teori-teori pendukung yang relevan serta digunakan pada penulisan laporan skripsi ini,serta jurnal-jurnal imliah yang digunakan sebagai bahan referensi.

BAB III : OBJEK DAN METODE PENELITIAN

Bab ini membahas mengenai informasi objek penelitian, seperti : sejarah singkat perusahaan, visi dan misi perusahaan, struktur organisasi perusahaan, dan deskripsi tugas. Bab ini membahas pula metode penelitian yang digunakan seperti desain penelitian, jenis dan metode pengumpulan data, metode pendekatan pengembangan sistem, pengujian sistem, dan analis sistem yang berjalan.

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini membahas mengenai perancangan sistem, perancangan basis data, perancangan antar muka, hingga implementasi sampai pengujian sistem.

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini membahas mengenai kesimpulan atas penelitian yang dilakukan dan saran atas penelitian yang telah dilakukan.