BAB V

ANALISA HASIL PENELITIAN

Setelah melaksanakan kerja praktek lapangan selama kurang lebih 1 (satu) bulan di Kantor Wilayah Departemen Tenaga Kerja Propinsi Jawa Barat, pada bab ini penyusun mengambil kesimpulan dan memberikan saran yang mudah-mudahan dapat berguna sebagai masukan bahan pemikiran untuk perbaikan dan pengembangan selanjutnya.

5.1 Kesimpulan

Komputer merupakan alat yang efektif dalam memproses data belakangan ini, komputer bukanlah sekedar alat yang sangat penting bagi kelangsungan kegiatan suatu instansi atau perusahaan besar seperti Kanwil Departemen Tenaga Kerja.

Dengan berkembangnya teknologi dan ilmu pengetahuan yang pesat, informasi-informasi yang terlambat atau kurang tepat, yang mengakibatkan tidak tercapainya tujuan organisasi perusahaan akan berubah menjadi cepat dan akurat.

Hal tersebut mengakibatkan bahwa informasi sangatlah penting dalam dunia usaha, karena informasi adalah salah satu faktor penentu dalam penentuan keputusan sehingga setiap kebijakan-kebijakan perusahaan tidak merugikan pada setiap operasional yang berkaitan, maka sangatlah penting bagi perusahaan untuk lebih menekankan informasi dan sistem informasi dalam pengolahan dan pengkomunikasian informasi yang diperlukan.

Di dukung dengan jaringan sistem informasi pengawasan tenaga kerja, komputer dengan berbagai kelebihan dan fasilitasnya di harapkan mewujudkan segala yang di inginkan.

Dengan berbagai kelebihan sangatlah memberi keuntungan yang sangat besar karena dapat menunjang dan memberikan pelayanan kebutuhan informasi tentang pengawasan tenaga kerja, serta dapat menjadi sebagai tolak ukur terhadap hasil yang telah di capai sebelumnya sehingga dapat membantu dan memudahkan dalam pengambilan keputusan.

Meskipun demikian, komputer beserta kelengkapannya hanyalah suatu alat dan penggunaannya tergantung sumber daya manusia. Kedisiplinan serta kehandalan sumber daya manusia merupakan kunci dari semua itu yang pada saat ini dirasakan sangat kurang berkualitas, sehingga pemanfaatan komputer tidak maksimal.

Kondisi seperti ini apabila di biarkan berlarut-larut akan menyebabkan kerugian besar terutama dalam pemanfaatan sumber daya yang memerlukan biaya sangat tinggi, apalagi di jaman krisis moneter yang berkepanjangan ini.

5.2 Saran-saran

5.2.1 Saran terhadap hasil pengimplementasian SINOPSIS

a. Agar Program Sistem Informasi Pengawasan Tenaga Kerja dapat berjalan dengan baik maka Kantor Wilayah Departemen Tenaga Kerja Propinsi Jawa Barat harus dapat menambah fasilitas unit komputer.

b. Untuk dapat menjalankan sistem pengawasan tenaga kerja, Kanwil Depnaker Jabar harus dapat memberikan pelatihan kepada para karyawan agar dapat memahami tentang peraturan yang di berikan.

c. Agar Sumber Daya Manusia sesuai dengan apa yang diharapkan oleh perusahaan sebaiknya perusahaan memberikan pelatihan yang khusus bagi para karyawannya.

5.2.2 Saran bagi Perusahaan

a. Untuk memperlancar jalannya program pendidikan kerja lapangan alangkah baiknya jika perusahaan memberikan suatu program yang tetap, sehingga pelaksanaanya jadi lebih terarah.

b. Di karenakan program pendidikan kerja lapangan ini sangat menunjang mutu dunia pendidikan dan akhirnya akan meningkatkan sumber daya manusia, maka penyusun berharap pihak perusahaan dapat menerima siswa secara rutin.

5.2.3 Saran bagi IGI-LPKIG

a. Pihak lembaga hendaknya mempertahankan dan meningkatkan hubungan yang baik dengan pihak perusahaan, hal ini penting sekali untuk meningkatkan kepercayaan dari pihak perusahaan kepada pihak lembaga dan kepada siswa lulusannya.

b. Tingkatkan pengembangan pelajaran, karena seiring dengan perkembangan jaman yang semakin maju menuntut kita untuk menguasai segala bidang.