BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Bedasarkan uraian dari penjelasan yang telah dikemukakan, penulis akan mencoba menarik kesimpulan tentang penerapan sistem informasi pengolahan data penggajian di PT. MILLENNIUM PENATA FUTURES KEDIRI. Adapun kesimpulannya adalah:

1. Sistem penggajian di PT. Millennium Penata Futures Kediri dapat memberikan informasi mengenai absensi pegawai sehingga dapat menghasilkan berapa besar gaji yang di dapat oleh karyawan.
2. Sistem penggajian di PT. Millennium Penata Futures Kediri dapat membantu dan memudahkan penggunanya dalam melakukan penggolahan data, perhitungan gaji pegawai, laporan penggajian pegawai, dan pembuatan laporan absensi.
3. Penggajian yang telah dibuat dalam sistem penggolahan data PT. Millennium Penata Futures Kediri dirasakan sudah cukup baik, karena sudah dilakukan secara komputerisasi. Dan dalam hal penghematan dan efisiensi waktu dalam pencarian sebuah data karena telah dibuat secara baik dalam sebuah file. Berdasarkan hasil penganalisaan yang dilakukan penulis pada PT. Millennium Penata Futures Kediri, maka penulis mengambil kesimpulan bahwa sistem penggajian PT. Millennium Penata Futures Kediri sudah cukup baik.

6.2 Saran

Sistem penggajian PT. Millennium Penata Futures Kediri yang dibuat masih banyak kekurangan. Kekurangan ini mungkin disebabkan keterbatasan waktu dan kemampuan teknis juga skill individu sehingga pembangunan Sistem belum maksimal.

Saran-saran yang dapat dikemukakan adalah sebagai berikut:

1. Perlu diperluas lagi Sistem yang dibuat sehingga ruang lingkupnya besar dan akan menjadi sistem informasi yang banyak menangani segala hal di PT. Millennium Penata Futures Kediri berupa absensi dan lainnya.
2. Penulis menyarankan agar dalam hal pengolahan data dari sebuah sumber dilakukan penyimpanan pada file database yang baik, karena selain dapat memudahkan pengontrolan dapat juga mempersingkat waktu dalam pencarian sebuah data.