

# **BAB 1**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang Masalah**

PT Adhi Mitra Dinamika merupakan perusahaan yang memproduksi kain denim. PT Adhi Mitra Dinamika memiliki 52 bagian, salah satunya adalah bagian HRD (*Human Resource Development*) & GA (*General Affair*). Tugas umum bagian HRD&GA adalah mengelola sumber daya manusia dan menunjang seluruh kebutuhan operasional perusahaan. Karena perusahaan yang memproduksi kain denim, sumber daya manusia merupakan faktor penting untuk mencapai target produksi kain denim. Berdasarkan wawancara dengan Bapak Rustani selaku Kepala HRD & GA diketahui bahwa pada tahun 2017 jumlah pegawai yang ada di PT Adhi Mitra Dinamika berjumlah 172 orang, yang terdiri dari pegawai tetap dan pegawai kontrak.

Hasil wawancara yang telah dilakukan dengan Bapak Rustani selaku Kepala HRD & GA yang merupakan bagian dari melakukan rekrutmen, diketahui bahwa dalam tahap seleksi pada proses rekrutmen terjadi pada saat ada permintaan pegawai baru dari masing – masing kepala bagian dan menyatakan bahwa saat ini proses perekrutan terjadi 2 jenis pelamar yaitu warga sekitar dan warga non-sekitar, karena letak perusahaan yang berada di lingkungan padat penduduk sehingga banyak warga yang ingin bekerja di perusahaan yang berdampak kendala pada proses perekrutan, dimana pada proses merekrut calon pegawai baru yang melamar pada PT Adhi Mitra Dinamika kurang sesuai dengan kualifikasi yang telah ditetapkan. PT Adhi Mitra Dinamika berdasarkan data yang ada, 51% pegawai yang kurang sesuai dengan kualifikasi seperti pada data (Lampiran A-1), ketidaksesuaian kualifikasi terjadi seperti pada data pelamar tahun 2016 dan 2017 seperti pada data (Lampiran A-5), dimana setelah proses perekrutan berlangsung terdapat kondisi yang seharusnya tidak terpilih tetapi tetap diterima sebagai pegawai baru, karena ada unsur kedekatan tanpa mempertimbangkan kualifikasi yang telah ditetapkan. Hal ini yang menyebabkan kinerja pegawai kurang sesuai dengan apa yang diharapkan oleh perusahaan

seperti pada data tahun 2017 (Lampiran A -7), dimana ada pegawai yang baru berkerja selama beberapa waktu sudah mengundurkan diri dari perusahaan, karena pegawai tersebut kurang mampu dalam menjalankan tugasnya, sehingga perusahaan harus merekrut ulang pegawai baru. Hal ini bila dibiarkan dapat merugikan perusahaan karena harus mengeluarkan biaya tambahan untuk melakukan perekrutan kembali sehingga membutuhkan waktu yang sangat lama.

Berdasarkan uraian masalah yang ada pada saat ini di PT Adhi Mitra Dinamika, maka dibutuhkan penerapan metode *Weighted Product* (WP) pada sistem informasi manajemen rekrutmen PT Adhi Mitra Dinamika. memudahkan Kepala HRD dalam menentukan pelamar sesuai dengan kualifikasi yang telah ditetapkan sesuai dengan bagian masing-masing .

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang yang telah disampaikan, maka permasalahan yang terjadi di PT Adhi Mitra Dinamika adalah bagaimana membangun sistem informasi manajemen rekrutmen PT Adhi Mitra Dinamika dengan menggunakan metode *Weight Product* (WP).

## **1.3 Maksud Dan Tujuan**

Maksud dari penelitian ini adalah untuk membangun sistem informasi manajemen rekrutmen PT Adhi Mitra Dinamika dengan menggunakan metode *Weight Product* (WP). Tujuannya membangun sistem informasi manajemen rekrutmen PT Adhi Mitra Dinamika dengan menggunakan metode *Weight Product* (WP) adalah Membantu Kepala HRD&GA dalam menentukan pelamar sesuai dengan kualifikasi yang telah ditetapkan sesuai dengan bagian masing – masing.

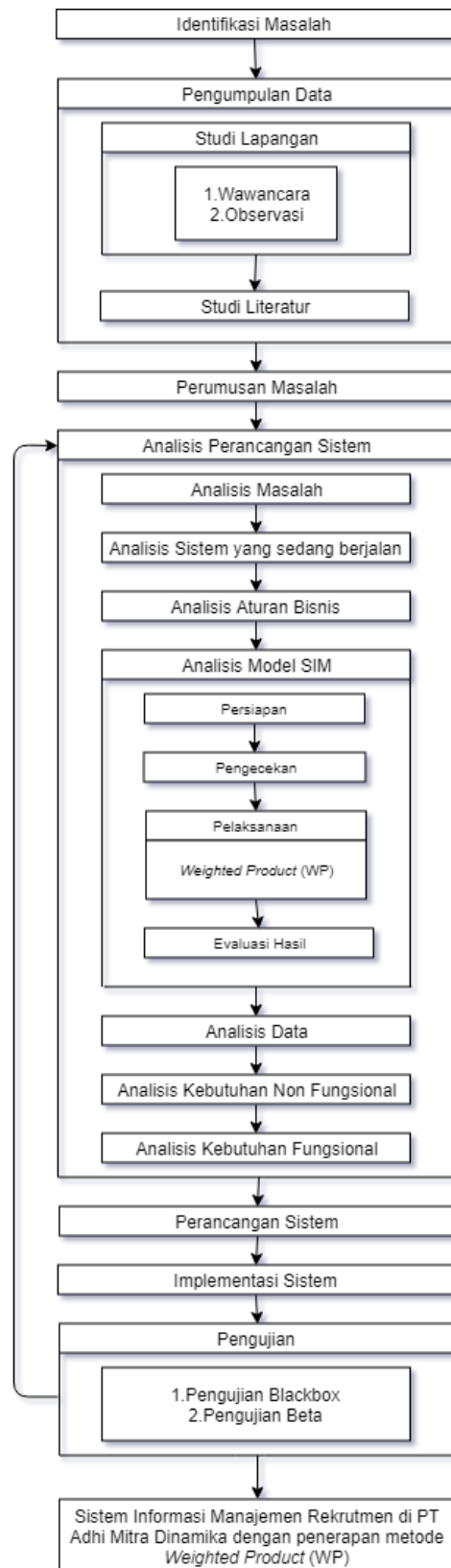
#### **1.4 Batasan Masalah**

Adapun batasan masalah dalam pembangun sistem ini adalah sebagai berikut :

1. Data masukan yang diolah adalah data persyaratan bagian, data bagian, data jabatan, data pegawai, data pelamar, data permintaan pegawai, data loker, data lamaran, data penilaian, data penerimaan pegawai.
2. Bagian yang terlibat : General manager, Kepala HRD&GA, Staf HRD & GA, Kepala Bagian.
3. Proses seleksi penerimaan pegawai baru menggunakan metode wp dengan kualifikasi kriteria yang telah ditetapkan.
4. Keluaran dari sistem berupa rekomendasi pelamar dalam bentuk informasi pdf.
5. Sistem yang akan dibangun berbasis web.
6. Model analisis yang digunakan dalam pembangunan sistem ini adalah analisis terstruktur yaitu meliputi ERD (*Entity Relationship Diagram*) dan DFD (*Data Flow Diagram*).

#### **1.5 Metodologi Penelitian**

Metodologi penelitian merupakan suatu proses yang digunakan untuk memecahkan suatu masalah yang logis, karena memerlukan data-data untuk mendukung terlaksananya suatu penelitian. Metodologi penelitian yang digunakan adalah metode analisis deskriptif. Metode analisis deskriptif merupakan metode yang menggambarkan fakta-fakta dan informasi dalam situasi atau kejadian sekarang secara sistematis, faktual dan akurat. Alur penelitian dapat dilihat pada Gambar 1.1



**Gambar 1.1 Metodologi Penelitian**

Berdasarkan metodologi penelitian di atas dapat di jelaskan seperti di bawah ini :

### **1. Identifikasi Masalah**

Tahap pertama dalam penelitian adalah mengidentifikasi masalah. Peneliti mengidentifikasi masalah ataupun kendala apa saja yang ada di PT Adhi Mitra Dinamika.

### **2. Pengumpulan Data**

Tahap ini adalah tahapan awal metodologi penelitian, Pada tahap ini dilakukan penelitian langsung ke lapangan serta melakukan pertemuan dengan pihak – pihak yang terkait. Tahapan pengumpulan data yang dilakukan adalah sebagai berikut :

#### **a. Studi Lapangan**

Tahapan ini dilakukan dengan cara mengunjungi langsung tempat penelitian dan melakukan pengumpulan data yang dilakukan secara langsung di PT Adhi Mitra Dinamika. Pengumpulan data meliputi tahap

##### **1. Wawancara**

Wawancara dilakukan dengan melakukan sesi tanya jawab langsung dengan Bapak Rustani selaku Kepala HRD & GA di PT Adhi Mitra Dinamika.

##### **2. Observasi**

Observasi dilakukan dengan mengamati secara langsung keadaan yang terjadi pada PT Adhi Mitra Dinamika.

#### **b. Studi Literatur**

Tahapan ini dilakukan dengan mengumpulkan informasi yang diperoleh melalui sumber – sumber tertulis baik tercetak maupun elektronik. Studi literatur yang dilakukan mengacu pada sumber – sumber yang diperlukan berupa jurnal, e-book, tutorial dan beberapa informasi yang mendukung dalam melakukan penelitian ini.

### **3. Perumusan Masalah**

Tahapan selanjutnya adalah perumusan masalah, dilakukan agar rumusan masalah menjadi jelas karena berdasarkan fakta dan data yang ada di lapangan

serta menunjukkan bahwa dalam penelitian ilmiah tersebut memang membutuhkan pemecahan masalah melalui penelitian. Tahapan ini dilakukan dengan mengidentifikasi permasalahan dan meneliti pemasalahan yang terjadi di PT Adhi Mitra Dinamika .

#### **4. Analisis Perancangan Sistem**

##### a. Analisis Masalah

Pada tahapan ini, peneliti melakukan analisis terhadap masalah yang ada di perusahaan berdasarkan hasil wawancara dan studi literatur.

##### b. Analisis Sistem yang sedang berjalan

Pada tahapan ini,peneliti melakukan proses analisis sistem yang sedang berjalan mengenai proses perekrutan di PT Adhi Mitra Dinamika.

##### c. Analisis Aturan Bisnis

Pada tahapan ini peneliti melakukan identifikasi dan pencatatan terhadap aturan – aturan bisnis yang ada di perusahaan baik yang tertulis maupun tidak tertulis.

##### a. Analisis Model SIM

###### 1. Persiapan

Pada tahapan ini,kepala HRD mempersiapkan kebutuhan sesuai permintaan.

###### 2. Pengecekan

Pada tahapan ini,kepala HRD akan mengecek kriteria calon pegawai yang dibutuhkan .

###### 3. Pelaksanaan

Pada tahapan ini, kepala HRD akan melakukan evaluasi kerja dan mengambil keputusan siapa calon pegawai yang akan diterima.Metode *Weighted Product* (WP) akan digunakan sebagai alat bantu pengambilan keputusan pada proses seleksi calon pegawai.

###### 4. Evaluasi hasil

Pada tahapan ini ,perusahaan melakukan pemeriksaan terhadap hasil keputusan di tahap sebelumnya,apakah telah sesuai dengan

kebutuhan perusahaan. Adapun keputusan yang dihasilkan adalah hasil evaluasi, keputusan calon pegawai yang diterima.

b. Analisis Data

Pada tahapan ini, dilakukan proses menganalisis data – data apa saja yang akan digunakan dalam penelitian. Adapun data yang digunakan pada penelitian ini adalah :

1. Data pegawai
2. Data Pelamar
3. Data Kriteria

c. Analisis Kebutuhan Non Fungsional

Pada tahapan ini, peneliti melakukan analisis kebutuhan non fungsional yang dibutuhkan untuk pembangunan sistem meliputi :

- a. Analisis kebutuhan Perangkat Keras .
  - b. Analisis kebutuhan Perangkat Lunak.
  - c. Analisis Pengguna.
- d. Analisis Kebutuhan Fungsional
- a. Diagram Konteks.
  - b. *Data Flow Diagram* (DFD).
  - c. Spesifikasi Proses.
  - d. Kamus Data.

## 5. Perancangan Sistem

Pada tahapan ini, meliputi perancangan sistem informasi yang akan dibangun. Perancangan sistem yang dilakukan antara lain:

- a. Skema Relasi.
- b. Struktur Tabel.
- c. Perancangan Struktur Menu.
- d. Perancangan Antar Muka.
- e. Perancangan Pesan.
- f. Perancangan Jaringan Semantik.

## 6. Perancangan Sistem

Pada tahapan ini, peneliti mengimplementasikan hasil analisis dan perancangan ke dalam bahasa pemrograman PHP dan MySQL untuk membangun sistem berbasis web. Tahapan ini meliputi :

- a. Implementasi Perangkat Lunak.
- b. Implementasi Perangkat Keras.
- c. Implementasi Basis Data.
- d. Implementasi Antar Muka.

## 7. Pengujian

Pada tahapan ini, penelitian melakukan pengujian pada sistem yang telah dibangun meliputi :

- a. Pengujian *blackbox*.
- b. Pengujian UAT.

Apabila sistem telah diuji dan hasilnya gagal, maka tahap penelitian akan diulang kembali dari tahapan analisis perancangan sistem.

## 8. Penerapan Metode *Weighted Product* (WP) Pada Sistem Informasi Manajemen Rekrutmen PT Adhi Mitra Dinamika

Pada tahapan terakhir ini, akan menghasilkan produk berupa Penerapan Metode *Weighted Product* pada Sistem Informasi Manajemen Rekrutmen PT Adhi Mitra Dinamika .

### 1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan ini disusun untuk memberikan gambaran umum tentang penulisan tugas akhir yang akan dilakukan. Sistematika penulisan tugas akhir ini adalah sebagai berikut.

#### **BAB 1 PENDAHULUAN**

Bab ini membahas uraian mengenai latar belakang masalah yang diambil, rumusan masalah, maksud dan tujuan, batasan masalah, metodologi penelitian dan sistematika penulisan.

#### **BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA**

Bab ini membahas mengenai tinjauan umum mengenai PT. Adi Mitra Dinamika dan pembahasan berbagai konsep dasar mengenai Sistem Informasi



dan teori-teori pendukung lainnya yang berkaitan dengan topik pembangunan perangkat lunak.

### **BAB 3 ANALISIS DAN PERANCANGAN**

Bab ini berisi analisis kebutuhan dalam membangun sistem ini, analisis sistem yang sedang berjalan pada sistem ini sesuai dengan metode pembangunan perangkat lunak yang digunakan, selain itu juga terdapat perancangan antarmuka untuk sistem yang dibangun sesuai dengan hasil analisis yang telah dibuat.

### **BAB 4 IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM**

Bab ini membahas implementasi dalam bahasa pemrograman yaitu implementasi kebutuhan perangkat keras dan perangkat lunak, implementasi basis data, implementasi antarmuka dan tahap-tahap dalam melakukan pengujian perangkat lunak menggunakan pengujian blackbox dan pengujian UAT.

### **BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN**

Bab ini membahas tentang kesimpulan yang sudah diperoleh dari hasil penulisan tugas akhir dan saran mengenai pengembangan sistem untuk masa yang akan datang.

