ABSTRAK

PROGRAM APLIKASI PEREKRUTAN KARYAWAN BARU DENGAN MENGGUNAKAN METODE *MULTI FACTOR EVALUATION PROCESS (MFEP)* PADA PT. OMEDATA ELECTRONICS

Oleh

Usep Eka Mulyana
10705011

Penggunaan sistem komputerisasi pada setiap perusahaan atau instansi pemerintah guna menunjang proses kelancaran kerja, sudah barang tentu merupakan suatu kebutuhan yang sangat penting dan tidak dapat dipisahkan karena tuntutan zaman yang semakin maju. Sistem informasi yang berjalan di PT. Omedata Electronics masih kurang optimal dalam penggunaannya terutama dalam hal perekrutan pegawai, pengolahan data masih dilakukan dengan sistem manual. Hal itu didasarkan karena adanya berbagai macam kendala yang dihadapi oleh perusahaan.

Salah satu kendala yang sering dihadapi oleh PT. Omedata Electronics adalah adanya kekurangan dalam sistem perekrutan pegawai yang lama yang menyebabkan munculnya kesalahan-kesalahan yang tidak disengaja yang dapat menyebabkan kebenaran data kurang terjamin dan tidak efisiensinya kinerja pegawai. Selain itu, sistem perekrutan pegawai yang lama tidak dapat mendukung pertumbuhan organisasi dan kebutuhan informasi yang semakin luas serta volume pengolahan data yang semakin meningkat sehingga harus dibuat sistem yang baru yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

Akibat dari kendala-kendala di atas maka siklus informasi yang sedang berjalan menjadi terhambat dan secara otomatis hasil kerja pegawai menjadi tidak efisien. Oleh karena itu, untuk meningkatkan kualitas dan mutu pelayanan sistem informasi, diperlukan pengembangan sistem di dalam perusahaan dalam hal ini di bagian SDM PT. Omedata Electronics

Pengembangan sistem dimaksudkan untuk mengetahui hal-hal apa saja yang harus dilakukan dalam mengoptimalkan penggunaan sistem informasi perekrutan pegawai dan berusaha untuk membuat aplikasinya, sehingga sistem informasi perekrutan pegawai yang dibuat dapat berjalan dengan baik dan dapat dimanfaatkan oleh bagian SDM PT. Omedata Electronics.