tenaga kerja kepada bagian SDM.

1. Kepala departemen umum, melalui bagian SDM menganalisis permintaan tersebut sesuai kualifikasi yang dibutuhkan.
2. Jika sesuai hasil analisis, maka kepala bagian SDM melakukan kualifikasi personil yang selanjutnya melakukan penyeleksian.
3. Apabila harus melakukan penerimaan karyawan baru yang diminta adalah pendidikan (SMA, SMK, D3, S1), permintaan tersebut harus disetujui pihak direksi.
4. Apabila dalam berkas lamaran tidak memenuhi kualifikasi, maka dilakukan bursa tenaga kerja/pemasangan iklan.

Proses pemanggilan calon karyawan baru :

1. Bagian SDM menyeleksi seluruh pelamar sesuai dengan kualifikasi yang diinginkan oleh user dan cara pemanggilannya dengan mengunakan surat panggilan/telepon.

Proses penyeleksian calon karyawan baru :

1. Tahapan seleksi
   a. Test Tertulis

      untuk memastikan calon karayawan dapat dilakukan aktifitas operasional dengan baik, maka calon calon karyawan haru smengikuti test tertulis yang bersifat rahasia.dan apabila diperlukan bagian SDM/*user*, maka harus melakukan tes pisikologi eksternal untuk memahami karakter calaon karyawan.

   b. Pemeriksaan Kesehatan.

      Calon karyawan yang lulus pada test tertulis harus memeriksakan

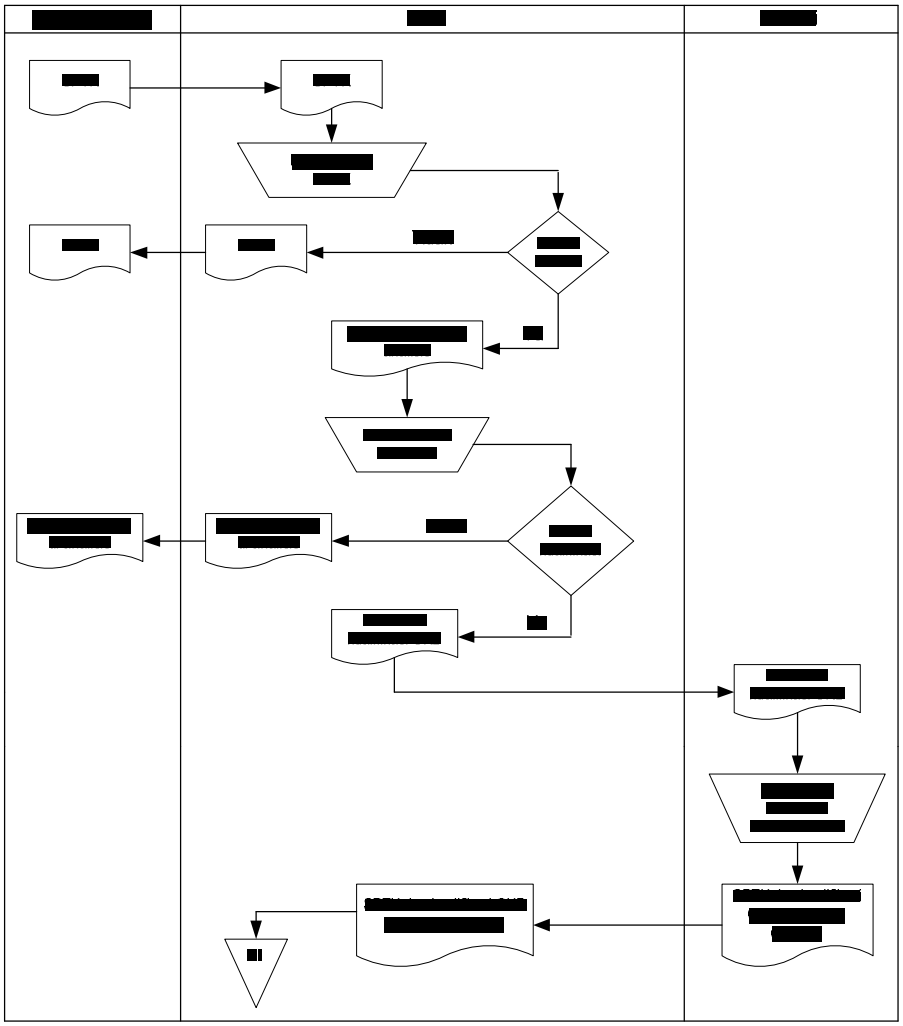
kesehatan pada dokter yang di tunjuk oleh perusahaan dengan membawa surat pengantar dari perusahaan.

c. Test Wawancara

Calon karyawan yang lulus tahap kedua maka dilakukan test wawancara oleh bagian SDM/bagian yang dibutuhkan oleh user.

2. Setelah mengikuti ketiga tahapan tersebut dan dinyatakan lulus maka dibagian SDM dapat diserahkan kepada yang membutuhkan.
3. Bagian SDM melaksanakan administrasi lebih lanjut antara lain : menyiapkan kartu absensi, input daftar emlpoyee, surat kesepakatan kerja, surat penempatan personil, dan lain-lain.
4. Jika administrasi karyawan baru telah lengkap maka yang bersangkutan mengikuti *induction trainee* (yang langsung disampaikan training).
5. User yang telah menerima karyawan baru berkewajiban memberikan bimbingan kerja secukupnya dan melakukan evaluasi karyawan tersebut.

Maka proses penerimaan karyawan baru tersebut dapat digambarkan seperti pada Gambar 3.1. untuk proses SPTK dan kualifikasi calon karyawan baru, dan Gambar 3.2 Flowmap untuk proses perekrutan karyawan baru yaitu :



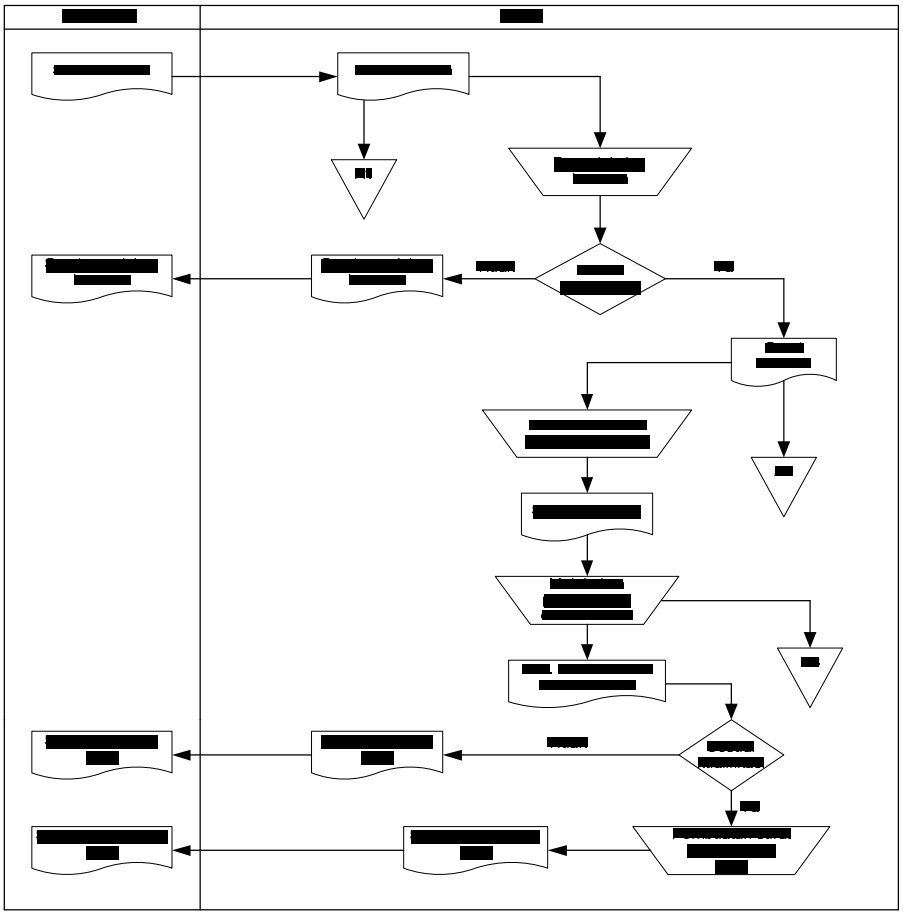
Gambar 3.1 Flow map SPTK dan Kualaifikasi CKB

Keterangan :

SPTK : Surat Permintaan Tenaga Kerja

CKB : Calon Karyawan Baru

A1 : Arsip surat permintaan tenaga kerja dan kualifikasi yang telah di setujui.



Gambar 3.2 Flow map Perekrutan Karyawan Baru

Keterangan :

A1 : Arsip surat lamaran yang masuk dari pelamar

A2 : Arsip surat lamaran sesuai persyaratan

A3 : Arsip dokumen rekomendasi hasil test calon karyawan baru

3.2.2 Analisis Kebutuhan Data

Dibawah ini merupakan beberapa data yang harus dipenuhi para calon karyawan baru PT. Omedata Electronics untuk penerimaan karyawan baru. Data-data tersebut digunakan untuk membangun sistem perekrutan pegawai, diantaranya :

1. Data pada penerimaan karyawan baru PT. Omedata Electronics, seperti pada Tabel 3.1. Data rekomendasi hasil test calon karyawan baru :

Tabel 3.1 Data Rekomendasi Hasil Test

No	Kriteria	Keterangan
1	Test Tertulis	Penilaian berdasarkan nilai kriteria 0 - 1
2	Psikotes	Pemeriksaan psikolog pada calon karyawan
3	Test Lapangan	Dilakukan tes keahlian pada calon karyawan
4	Test Kesehatan	Pemeriksaan ini dilakukan calon karyawan baru meliputi : pemeriksaan medis umum dan buta warna
5	Wawancara	Test wawancara dilakukan 2 bagian, yaitu : (umum dan personalia)
6	Keputusan	Keputusan akhir dilakukan penilaian direktur, diterima atau tidak

3.2.3 Perhitungan Menggunakan Metode MFEP

1. Menetukan Faktor Weight/Bobot Kriteria

A. Faktor Weight

Tabel 3.2 Bobot Kriteria/Factor Weight

Factor	Importance (weight)
Test Tertulis	0.1
Psikotes	0.4
Test Lapangan	0.25
Test Kesehatan	0.1
Wawancara	0.15
Jumlah	1

B. Factor Evaluation

Tabel 3.3 Bobot Kriteria Pada Calon Karyawan

Factor	Calon Karyawan A	Calon Karyawan B	Calon Karyawan C
Test Tertulis	0.7	0.8	0.7
Psikotes	0.8	0.9	0.9
Test Lapangan	0.7	0.6	0.9
Test Kesehatan	0.4	0.5	0.4
Wawancara	0.7	0.7	0.7

C. Weighted Evaluation

Melakukan perhitungan perkalian antara bobot *weight* dengan nilai bobot *evaluation* sesuai dengan evaliasi pihak perusahaan pada setiap calon karyawan baru.

Tabel perkalian bobot kriteria antara *factor weight* dan *evaluation* :

1. Calon Karyawan A

Tabel 3.4 Weight Evaluation Calon Karyawan A

Factor Name	Factor Weight	Factor Evaluation	Weighted Evaluation
Test Tertulis	0.1	0.7	0.07
Psikotes	0.4	0.9	0.32
Test Lapangan	0.25	0.7	0.18
Test Kesehatan	0.1	0.4	0.04
Wawancara	0.15	0.7	0.11
Total	1		0.71

2. Calon Karyawan B

Tabel 3.5 Weight Evaluation Calon Karyawan B

Factor Name	Factor Weight	Factor Evaluation	Weighted Evaluation
Test Tertulis	0.1	0.8	0.08
Psikotes	0.4	0.9	0.36
Test Lapangan	0.25	0.6	0.15
Test Kesehatan	0.1	0.5	0.05
Wawancara	0.15	0.7	0.11
Total	1		0.75

3. Calon Karyawan C

Tabel 3.6 Weight Evaluation Calon Karyawan C

Factor Name	Factor Weight	Factor Evaluation	Weighted Evaluation
Test Tertulis	0.1	0.7	0.07
Psikotes	0.4	0.9	0.36
Test Lapangan	0.25	0.9	0.23
Test Kesehatan	0.1	0.4	0.04
Wawancara	0.15	0.7	0.11
Total	1		0.81

Akhirnya perhitungan perusahaan memilih calon karyawan C diterima diperusahaan , karena calon karyawan C mempunyai total *weighted evaluation* lebih tinggi yaitu 0.81.

3.2.4 Analisis Fungsional

Pada subbab ini akan dijelasakan mengenai analisis fungsional yaitu Analissi Fungsi.

3.2.4.1 Analisis Fungsi

Pada analisis fungsi ini terdiri analisis fungsi input dan analisis fungsi proses menggunakan metode MFEP.

3.2.4.1.1 Analisis Fungsi Input

Acuan untuk membangun sistem ini yaitu berdasarkan pada formulir rekomendasi penilaian hasil tes calon karyawan baru PT. Omedata Electronics dan standarisasi nilai.

Maka setiap kriteria /subkriteria diformulir rekomendasi penilaian hasil tes calon karyawan baru PT. Omedata Electronics, akan diberikan suatu bobot dan hitungan menggunakan metode MFEP. Bobot tersebut menentukan tingkat sensitivitas suatu kriteria/subkriteria. Sedangkan standarisasi nilai digunakan sebagai bahan pertimbangan terhadap nilai akhir yang diperoleh seorang calon karyawan baru, sehingga menghasilkan keputusan yang layak atau tidak diterima di perusahaan.

3.2.4.1.2 Analisis Fungsi Proses dengan Menggunakan Metode MFEP

Dibawah ini merupakan langkah-langkah proses perhitungan untuk penerimaan karyawan baru menggunakan metode MFEP, yaitu :

1. Menggunakan metode *Multifactor Evaluation Proses (MFEP)*, adapun langkah-langkah dalam metode MFEP meliputi :
   a. Menetukan factor dan bobot factor dalam bentuk nilai dari 0 sampai 1, yaitu *factor weight*.
   b. Mengisikann nilai untuk setiap factor yang mempengaruhi dalam pengambilan keputusan dan data-data yang akan diproses, nilai yang dimasukan dalam proses pengambilan keputusan merupakan nilai objektif yaitu sudah pasti, yaitu *factor evaluation.*
   c. Proses perhitungan *factor weight evaluation* yang merupakan proses perhitungan bobot antara *factor weight* dan *factor evaluation,* yaitu sebagai berikut :
      1. Dalam penulisan *factor weight* menuliskan nilai factor dan bobot factor dari setiap kriteria dalm bentuk dari bobot 0 sampai 1. Seperti pada tabel 2.4 yaitu tabel factor dan bobot factor. Nilai factor dan bobot factor dilakukan berdasarkan hasil diskusi dengan bagian SDM PT. Omedata Electronics.
      2. Setelah mendapatkan nilai bobot evaliasi dari setiap kriteria penerimaan karyawan baru. Setiap kriteria penerimaan karyawan baru menghasilkan nilai evaluasi dari enam factor dan bobot factor dikalikan dengan nilai evaluasi dan dijumlahkan. Untuk memeperoleh total hasil evaluasi, seperti pada tabel 2.2 yaitu tabel nilai factor dari setiap data uji. Sebagai hasil evaluasi perkalian antara *factor weight* dan *factor evaluation* dengan serta penjumlahan.

3.2.5 Analisis Kebutuhan Non-Fungsional

Untuk mengetahui spesifikasi kebutuhan dalam pembuatan sistem, analisa kebutuhan non-fungsional dilakukan dengan melibatkan analisis perangkat keras , analisis perangkat lunak, analisis *user*, dan analisis pengkodean.

3.2.5.1 Anlisis Kebutuhan Perangkat Keras

Analisis perangkat keras (*hardware*) komputer yang ada di bagian SDM spesifikasinya adalah sebagai berikut :

a. Processor Intel Pentium 4 2,4 GHz
b. RAM 256
c. Hardisk 80 GB
d. Monitor 17”
e. CD Rom 52X
f. Printer
g. Keyboard
h. Mouse

Jadi, secara keseluruhan spesifikasi perangkat keras semua komputer yang ada sudah memenuhi syarat untuk kebutuhan perangkat lunak yang akan diaplikasikan.

3.2.5.2 Anlisis Kebuthan Perangkat Lunak

Perangkat lunak (*software*) yaitu program yang berisi perintah-perintah atau melakukan pengolahan data, dimana program dibuat sederhana mungkin untuk memudahkan seorang operator komputer dalam menjalankan suatu program.

Adapun perangkat lunak yang digunakan pada bagian SDM terdiri dari:

a. Sistem Operasi Microsoft Windows Xp SP2.

b. Microsoft Office 2003.

Sedangkan perangkat lunak yang digunakan untuk membangun program aplikasi perekrutan karyawan baru ini terdiri dari:

a. Sistem Operasi Microsoft Windows Xp Professional.

b. Borland Delphi 7.

3.2.5.3 Analisis Kebutuhan User

Analisis kebutuhan user , dalam hal ini pengguna adalah bagian SDM dengan karakteristik sebagai berikut :

1. Nama = Edi Kurniadi
2. Umur = 35 tahun
3. Pendidikan terakhir = D3
4. Kemampuan bidang komputer = bagus

Sedangkan *user* yang dibutuhkan untuk dapat menjalankan program aplikasi ini adalah *user* yang dapat mengoperasikan komputer minimal dapat menjalankan *Microsoft office* seperti *Microsoft excel* dan *Microsoft word*. Jadi *user* yang terdapat di bagian SDM tersebut sudah memenuhi kriteria untuk dapat menjalankan program aplikasi ini.

3.2.5.4 Analisis Pengkodean

Tujuan dari perancangan kode adalah untuk memberikan penjelasan dari masing-masing file yang mengandung kode, sehingga pengguna akan lebih mudah dalam memahami kode-kode yang ada.

1. Kode Nomor *Weight*

   Pengkodean Nomor *Weight* terdiri dari 4 digit. Arti dan penjelasan dari masing-masing digit beserta contohnya dijelaskan dibawah ini.

   Form : L999

   Contoh pengisian : W001

   Keterangan : 1 digit awal menandakan pada *factor weight* dan untuk 3 digit akhir menandakan No. Pelamar.

2. Kode Nomor *Evaluation*

   Pengkodean Nomor *Evaluation* terdiri dari 4 digit. Arti dan penjelasan dari masing-masing digit beserta contohnya dijelaskan dibawah ini.

   Form : L999

   Contoh pengisian : E001

   Keterangan : 1 digit awal menandakan pada *factor evaluation* dan untuk 3 digit akhir menandakan No. Pelamar.

3. Kode Nomor *Weight Evaluation*

   Pengkodean Nomor *Weight Evaluation* terdiri dari 5 digit. Arti dan penjelasan dari masing-masing digit beserta contohnya dijelaskan dibawah ini.

   Form : LL999

   Contoh pengisian : WE001

   Keterangan : 2 digit awal menandakan pada *factor weight evaluation* dan untuk 3 digit akhir menandakan No. Pelamar.

4. Kode NIK

   Analisis penulisan NIK yang ada pada PT. Omedata Electronics adalah sebagai berikut :

   NIK : 7802060

   78 : Untuk tahun lahir

   02 : Untuk tahun masuk

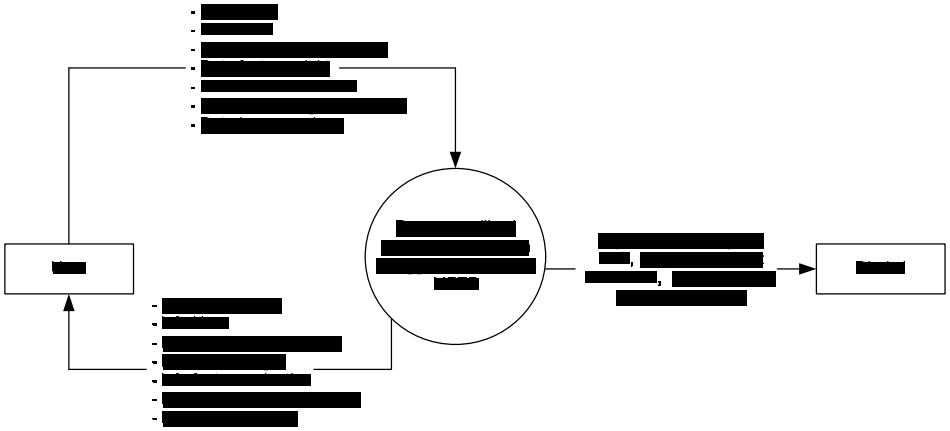
   060 : Untuk nomor urut

3.3 Perancangan Sistem

Dalam perancangan sistem ini akan menjelaskan mengenai Perancangan Basis Data, Diagram Konteks, Data Flow Diagram, Spesifikasi Proses, dan Kamus Data (*Data Dictionary*).

3.3.1 Diagram Konteks

Diagram konteks merupakan penggambaran model Data Flow Diagram atau sistem secara global atau umum. Suatu diagram konteks selalu mengandung hanya satu proses saja yang mewakili proses dari seluruh sistem yang ada, sehingga diagram konteks sering disebut data flow diagram level 0.



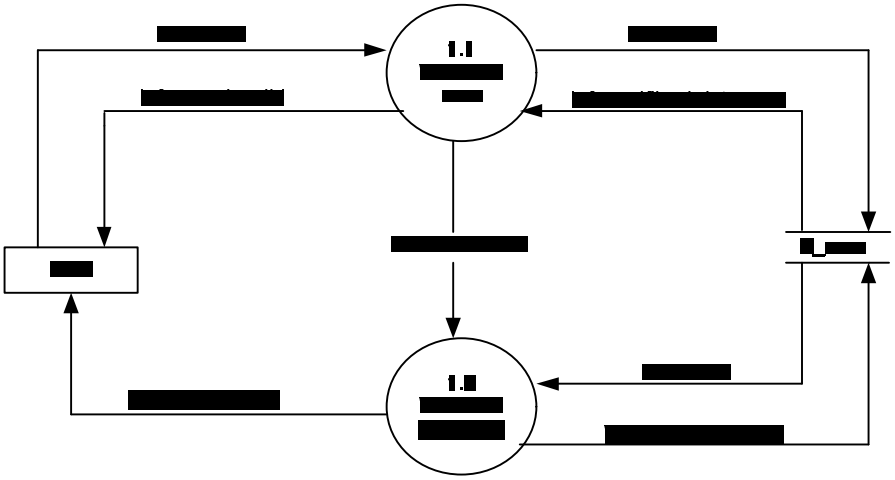
Gambar 3.3 Diagram Konteks Perekrutan Karyawan Baru

3.3.2 Data Flow Diagram (DFD)

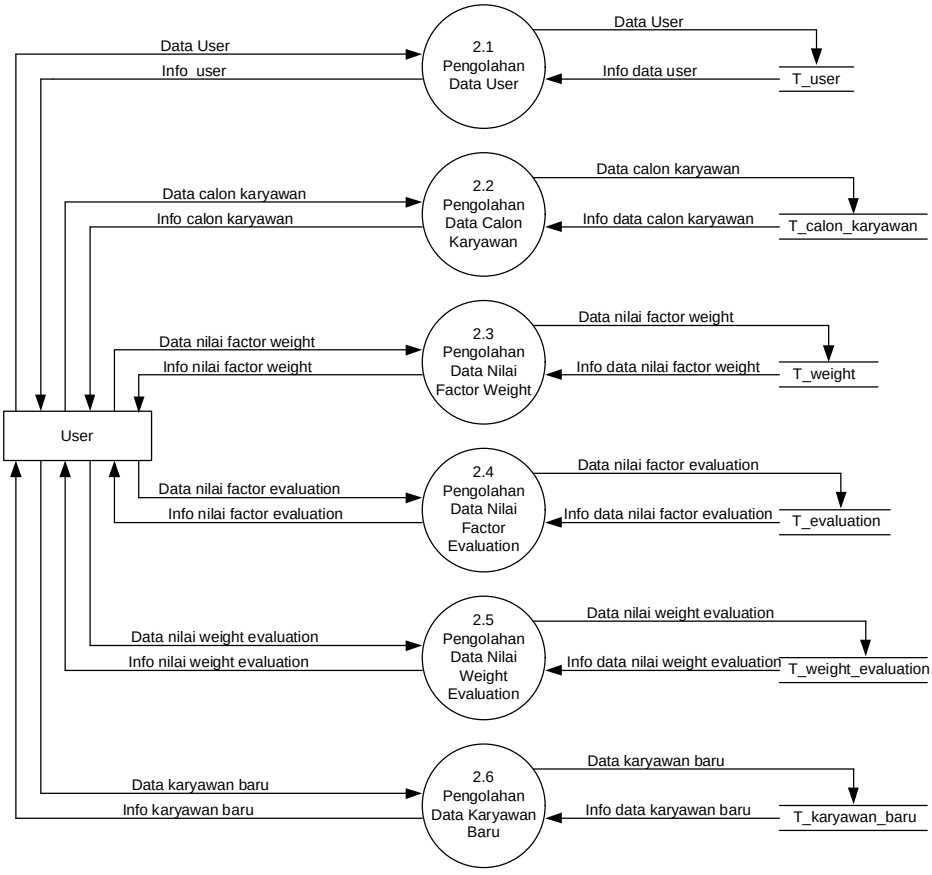
DFD merupakan alat yang dapat menggambarkan arus data didalam sistem secara terstruktur dan jelas, serta dokumentasi dari sistem yang baik.



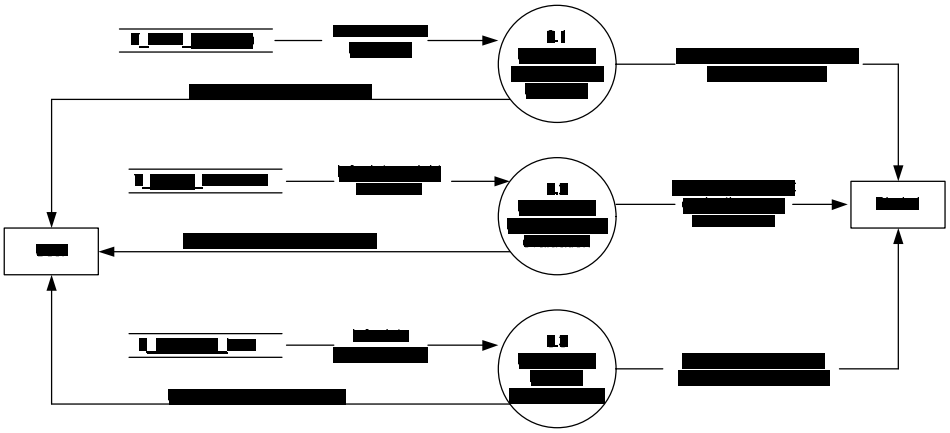
Gambar 3.4 DFD Level 0 Perekrutan Karyawan Baru



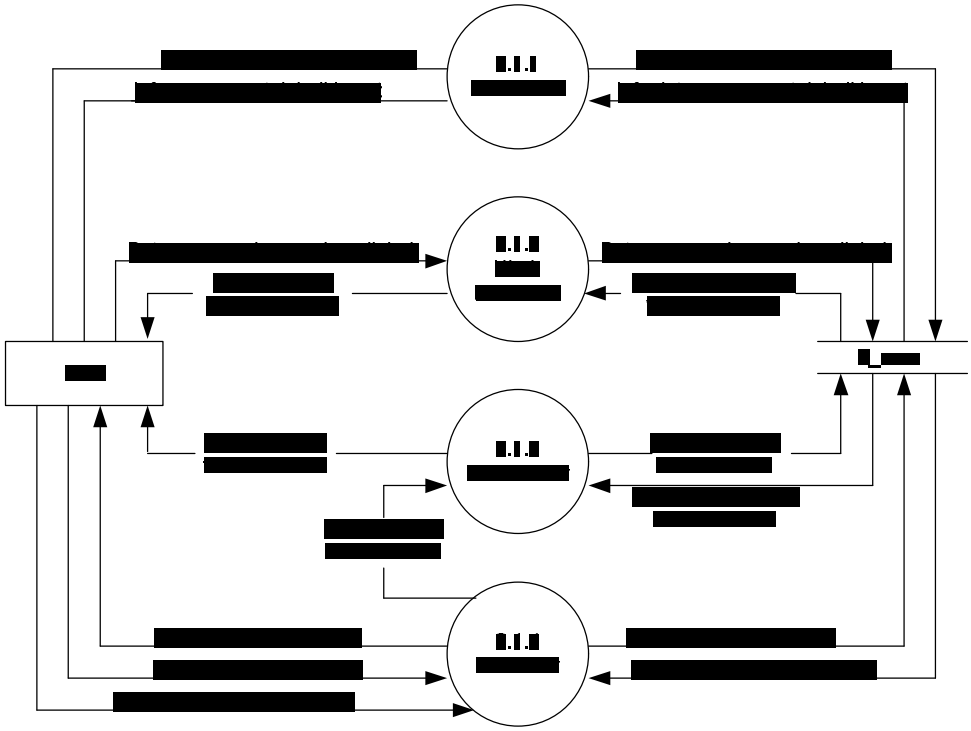
Gambar 3.5 DFD Level 1 Proses 1 Pengolahan Data Login



Gambar 3.6 DFD Level 2 Proses 1 Pengolahan Data Perekrutan Karyawan



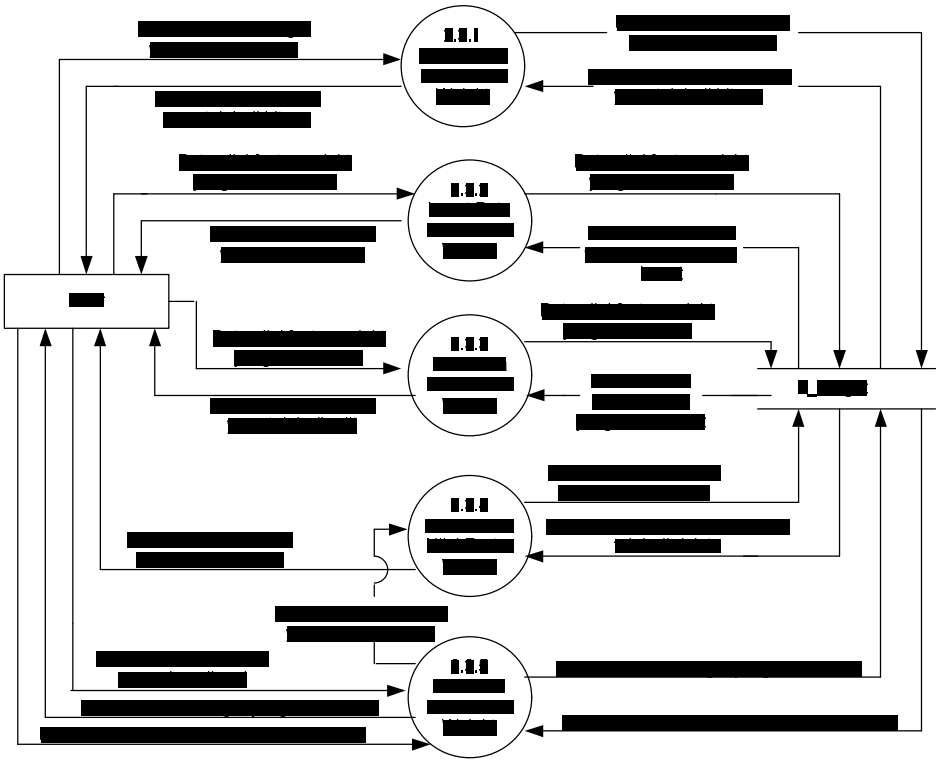
Gambar 3.7 DFD Level 3 Proses 1 Pengolahan Laporan



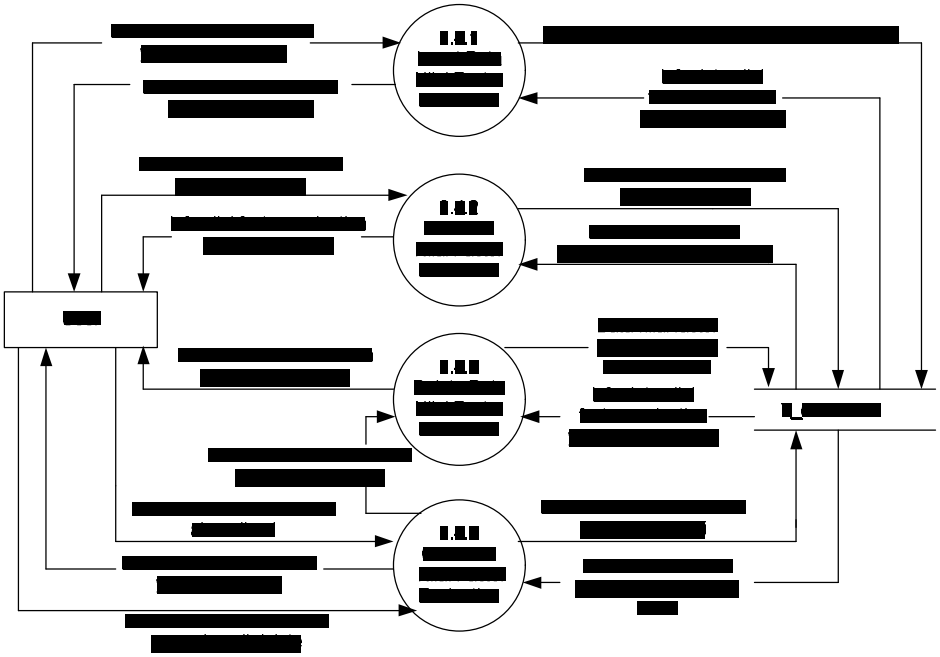
Gambar 3.8 DFD Level 2.1 Proses 1 Pengolahan Data User



Gambar 3.9 DFD Level 2.2 Proses 1 Pengolahan Data Calon Karyawan



Gambar 3.10 Level 2.3 Proses 1 Pengolahan Data Factor Weight



Gambar 3.11 DFD Level 2.4 Proses 1 Pengolahan Data Factor Evaluation



Gambar 3.12 DFD Level 2.5 Proses 1 Pengolahan Data Weight-Evaluation



Gambar 3.13 DFD Level 2.6 Proses 1 Pengolahan Data Karyawan Baru

3.3.3 Spesifikasi Proses

Spesifikasi proses digunakan untuk menggambarkan proses model aliran yang terdapat pada DFD. Spesifikasi proses dari gambar DFD diatas akan dijelaskan pada table dibawah ini :

Tabel 3.7 Spesifikasi Proses

No.	Spesifikasi Proses	Keterangan
1	No. Proses	1
	Nama Proses	Login
	Deskripsi	Untuk mem-verifikasi data login
	Sumber data	User
	Masukan	- Id User - Password
	Keluaran	Info User invalid
2	No. Proses	2.1
	Nama Proses	Pengolahan Data User
	Deskripsi	Untuk mengolah data user
	Sumber data	User
	Masukan	- Id User - Nama User - Password
	Keluaran	Info User

3	No. Proses	2.2
	Nama Proses	Pengolahan Data Calon Karyawan Baru
	Deskripsi	Untuk mengolah data calon karyawan baru
	Sumber data	User
	Masukan	- No. Pelamar - Nama - Alamat - Tempat Lahir - Tanggal Lahir - Jenis Kelamin - Agama - Pendidikan - Jurusan
	Keluaran	Info Calon Karyawan Baru
4	No. Proses	2.3
	Nama Proses	Pengolahan Data Nilai Factor Weight
	Deskripsi	Untuk mengolah data nilai factor weight
	Sumber data	User
	Masukan	- No. Weight - No. Pelamar - Test Tertulis - Psikotes - Test Lapangan - Test Kesehatan - Wawancara - Total Importance
	Keluaran	Info nilai factor weight
5	No. Proses	2.4
	Nama Proses	Pengolahan data nilai factor evaluation
	Deskripsi	Untuk mengolah data nilai factor evaluation
	Sumber data	User
	Masukan	- No. Evaluation - No. Pelamar - Test Tertulis - Psikotes - Test Lapangan - Test Kesehatan - Wawancara
	Keluaran	Info nilai factor evaluation
6	No. Proser	2.5
	Nama Proses	Pengolahan data nilai factor weight evaluation
	Deskripsi	Untuk mengolah data nilai factor weight evaluation
	Sumber data	User
	Masukan	- No. Weight_Evaluation - No. Weight - No. Evaluation

		- No. Pelamar - Test Tertulis - Psikotes - Test Lapangan - Test Kesehatan - Wawancara - Jumlah - Keterangan
	Keluaran	Info nilai factor evaluation
7	No. Proses	2.6
	Nama Proses	Pengolahan data karyawan baru
	Deskripsi	Untuk mengolah data karyawan baru yang sudah diterima diperusahaan
	Sumber data	User
	Masukan	- NIK - No. Pelamar - Nama - Alamat - Tempat Lahir - Tanggal Lahir - Jenis Kelamin - Agama - Pendidikan - Jurusan - Status
	Keluaran	Info karyawan baru

3.3.4 Kamus Data *(Data Dictionary)*

Dat dictionary dapat mendefinisikan dengan lengkap data yang mengalir diantara proses, penyimpanan data, dan entitas pada luar sistem. Data yang mengalir tersebut dapat berupa masukan untuk sistem atau hasil dari proses sistem. Data dictionary dapat dibuat berdasarkan arus data yang mengalir pada Diagram Konteks, dan Data Flow Diagram. Data dictionary tersebut dapat diperlihatkan sebagai berikut :

Tabel 3.8 Kamus Data

Nama	Data_login
Alur data	User - Proses 1
Deskripsi	Berisi seluruh data login
Struktur Data	User_Id + Password
User_Id Password	[A-Z|a-z|0-9] [A-Z|a-z|0-9]
Nama	Data_User
Alur Data	User - Proses 2.1
Deskripsi	Berisi seluruh data user
Struktur Data	User_Id + Nama_User + password
User_Id User_Name Password Status Tgl_Entry	[0-9] [A-Z|a-z] [A-Z|a-z|0-9] [A-Z|a-z] Date time
Nama	Data_Calon_Karyawan_Baru
Alur Data	User – Proses 2.2
Deskripsi	Berisi seluruh data calon karyawan baru
Struktur Data	No_Pelamar + Nama + Alamat + Tempat_Lahir + Tanggal_Lahir + Jenis_Kelamin + Agama + Pendidikan + Jurusan + User_Name + Tgl_Entry
No_Pelamar Nama Alamat Tempat_Lahir Tanggal_Lahir Jenis_Kelamin Agama Pendidikan Jurusan User_Name Tgl_Entry	[0-9] [A-Z|a-z [A-Z|a-z|0-9] [A-Z|a-z Date time [A-Z|a-z] [A-Z|a-z] [A-Z|a-z] [A-Z|a-z] [A-Z|a-z] Date time
Nama	Data_Nilai_Factor Weight
Alur Data	User - Proses 2.3
Deskripsi	Berisi seluruh data nilai factor weight calon karyawan
Struktur Data	No_Weight + No_Pelamat + Test_Tertulis + Psikotes + Test_Lapangan + Test_Kesehatan + Wawancara + Total_Importance + User_Name + Tgl_Entry
No_Weight No_Pelamar Test_Tertulis Psikotes Test_Lapangan	[A-Z|a-z|0-9] [0-9] [0-1] [0-1] [0-1]

Test_Kesehatan	[0-1]
Wawancara	[0-1]
Total_ Importance	[0-1]
User_Name	[A-Z|a-z]
Tgl_Entry	Date time
Nama	Data_Nilai_Factor_Evaluation
Alur Data	User - Proses 2.4
Deskripsi	Berisi seluruh data nilai factor evaluation calon karyawan
Struktur Data	No_Evaluation + No_Pelamat + Test_Tertulis + Psikotes + Test_Lapangan + Test_Kesehatan + Wawancara + User_Name + Tgl_Entry
No_Evaluation	[A-Z|a-z|0-9]
No_Pelamar	[0-9]
Test_Tertulis	[0-1]
Psikotes	[0-1]
Test_Lapangan	[0-1]
Test_Kesehatan	[0-1]
Wawancara	[0-1]
User_Name	[A-Z|a-z]
Tgl_Entry	Date time
Nama	Data_Nilai_Factor_Weight_Evaluation
Alur Data	User - Proses 2.5
Deskripsi	Berisi seluruh data nilai factor weight evaluation calon karyawan
Struktur Data	No_Weight_Evaluation + No_Weight + No_Evaluation+ No_Pelamar + Test_Tertulis + Psikotes +Test_Lapangan + Test_Kesehatan + Wawancara+ Jumlah + Keterangan + User_Name + Tgl_Entry
No_Weight_ Evaluation	[A-Z|a-z|0-9]
No_Weight	[A-Z|a-z|0-9]
No_Evaluation	[A-Z|a-z|0-9]
No_Pelamar	[0-9]
Test_Tertulis	[0-1]
Psikotes	[0-1]
Test_Lapangan	[0-1]
Test_Kesehatan	[0-1]
Wawancara	[0-1]
Jumlah	[0-1]
Keterangan	[A-Z|a-z]
User_Name	[A-Z|a-z]
Tgl_Entry	Date time
Nama	Data_Karyawan_Baru
Alur Data	User - Proses 2.6
Deskripsi	Berisi seluruh data karyawan baru yang sudah diterima

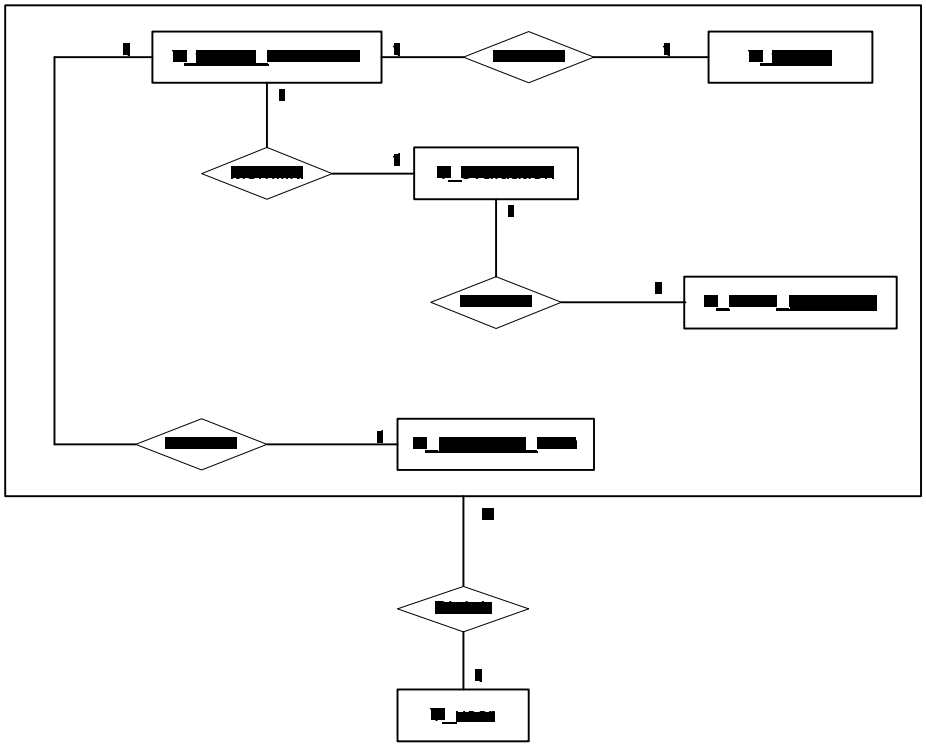
	diperusahaan
Struktur Data	NIK + No_Pelamar + Nama + Alamat + Tempat_Lahir + Tanggal_Lahir + Jenis_Kelamin + Agama + Pendidikan + Jurusan + Status + User_Id + Tgl_Entry
NIK	[0-9]
No_Pelamar	[0-9]
Nama	[A-Z|a-z
Alamat	[A-Z|a-z|0-9]
Tempat_Lahir	[A-Z|a-z
Tanggal_Lahir	Date time
Jenis_Kelamin	[A-Z|a-z]
Agama	[A-Z|a-z]
Pendidikan	[A-Z|a-z]
Jurusan	[A-Z|a-z]
Status	[A-Z|a-z
User_Name	[A-Z|a-z]
Tgl_Entry	Date time

3.3.5 Perancangan Basis Data

Perancangan basis data merupakan perancangan kumpulan data (*file*) *non-redudant* yang saling berkaitan satu sama lainnya (dinyatakan oleh atribut-atribut kunci dari tabel-tabelnya / struktur data dan relasi-relasi) dalam membentuk bangunan informasi yang penting. Perancangan basis data di bawah ini terdiri dari E-R diagram, skema relasi antar tabel, dan struktur tabel.

3.3.5.1 *Entity Relationship Diagram* (ERD)

Analisis basis data sistem perekrutan karyawan ini dapat digambarkan dengan menggunakan ERD *(Entity Relationship Diagram)*, yaitu seperti pada Gambar 3.13 sebagai berikut :



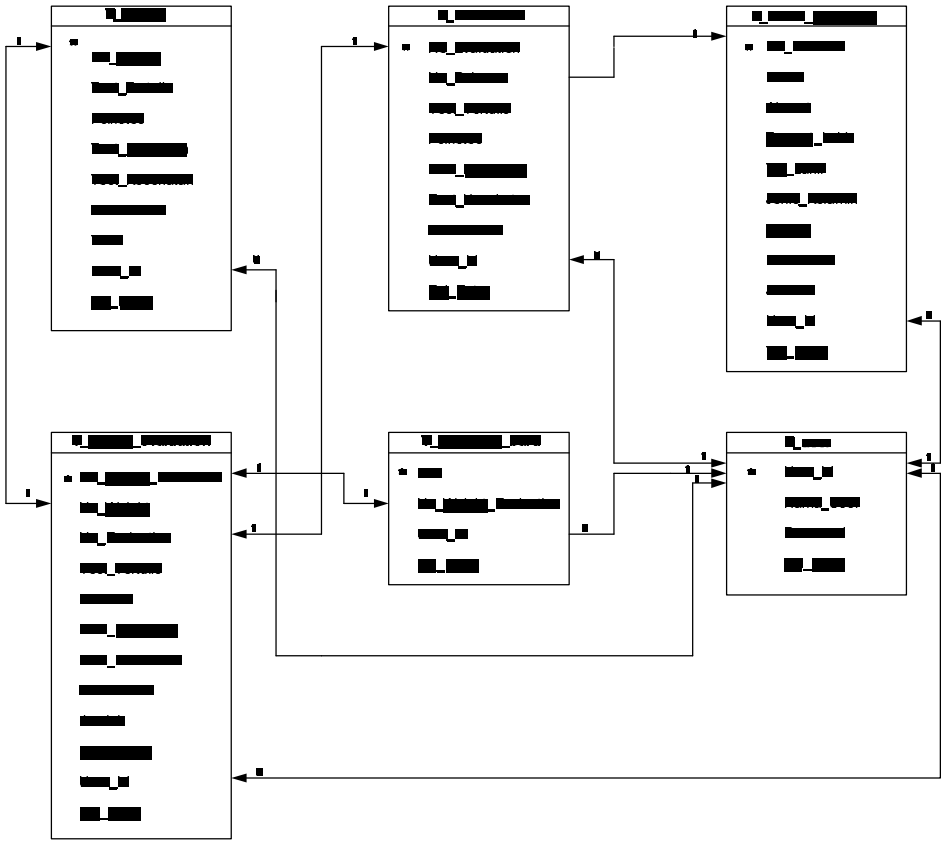
Gambar 3.14 ERD Perekrutan Karyawan Baru

Atribut :

T_Calon_karyawan	{ No_Pelamar, Nama, Alamat, Tempat_Lahir, Tgl_ Lahir, Jenis_Kelamin, Agama, Pendidikan, Jurusan, User_Name, Tgl_Entry}
T_ weight	{No_Weight, Test_Tertulis, Psikoted, Test_Lapangan, Test_Kesehatan,Wawancara,Total, User_Name, Tgl_ Entry}
T_evaluation	{ No_Evaluation, No_Pelamar, Test_Tertulis, Psikotes, Test_Lapangan, Test_Kesehatan, Wawancara, User_ Name, Tgl_Entry}
T_weight evaluation	{ No_Weight_Evaluation, No_Weight, No_Evaluation, Test_Tertulis, Psikoted,Test_ Lapangan, Test_ Kesehatan, Wawancara, Total, Keterangan, User_ Name, Tgl_Entry}
T_karyawan_baru	{ NIK, No_Weight_Evaluation, User_Name, Tgl_Entry}
T_User	{User_Id, User_Name, Password, Tgl_Entry}

3.3.5.2 Tabel Relasi

Suatu file terdiri dari beberapa kelompok elemen yang berulang-ulang perlu diorganisasikan kembali. Proses untuk mengorganisasikan file untuk menghilangkan kelompok elemen yang berulang-ulang ini disebut relasi antar tabel.



Gambar 3.15 Relasi Antar Tabel

3.3.6 Struktur File

Perancangan struktur file merupakan suatu kumpulan dari data-data yang saling terkait dan berhubungan satu sama lainnya. Dalam pemrograman dibutuhkan data-data yang akan diolah. Data-data tersebut membutuhkan suatu tempat penyimpanan yang disebut *database*.

Tabel-tabel yang dipergunakan untuk membangun istem perekrutan karyawan adalah sebagai berikut :

1. Nama tabel : T_calon_karyawan_baru

   Jumlah field : 11

Tabel 3.9 T_calon_karyawan_baru

Nama Field	Tipe Data	Ukuran	Keterangan
No_Pelamar	N		Primary Key
Nama	A	25	
Alamat	A	25	
Tempat_Lahir	A	15	
Tgl_Lahir	D		
Jenis_Kelamin	A	15	
Agama	A	10	
Pendidikan	A	10	
Jurusan	A	20	
User_Name	A	15	Foreign key
Tgl_Entry	D		

2. Nama tabel : T_weight

   Jumlah field : 10

Tabel 3.10 T_weight

Nama Field	Tipe Data	Ukuran	Keterangan
No_Weight	A	5	Primary Key
No_Pelamar	N		Foreign key
Test_Tertulis	N		
Psikotes	N		
Test_Lapangan	N		
Test_Kesehatan	N		
Wawancara	N		
Total	N	5	
User_Name	A	15	Foreign key
Tgl_Entry	D		