BAB III

ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

3.1 Deskripsi Masalah

Pengelolaan SDM dari suatu perusahaan sangat mempengaruhi banyak penetu keberhasilan kerja dari perusahaan tersebut. Jika perusahaan dapat diorganisasi dengan baik, maka di harapkan perusahaan dapat menjalankan semua proses usahanya dengan baik

Terdapat beberapa kendala pengelolaan SDM, salah satunya adalah apabila perusahaan memiliki jumlah karyawan yang cukup banyak maka perencanaan jenjang karir dari tiap karyawan dan kaderisasi/pergantian jabatan dan penerimaan karyawan baru dalam perusahaan menjadi sulit.

Saat ini, sistem pendukung keputusan perekrutan karyawan yang dilakukan masih bersifat manual, sehingga dirasakan kurang optimal dan menghabiskan banyak waktu.

3.2 Analisis Sistem

Pada analisis sistem terdiri dari analisis sistem yang lama, analisis kebutuhan data, analisis kebutuhan fungsional, analisis basis data, dan analisis pengguna.

3.2.1 Analisis Sistem yang Sedang Berjalan

Proses perekrutan karyawan baru di PT. Omedata Electronics adalah sebagai berikut:

1. Minimal 7 hari sebelum saat pemakaian tenaga kerja, kepala bagian atau bagian yang membutuhkan *(user).* Akan menyampaikan surat permintaan