ABSTRAK

MEMBANGUN APLIKASI PENGOLAHAN DATA PEGAWAI DAN KENAIKAN PANGKAT REGIONAL DENGAN METODE *MULTI-ATTRIBUTE UTILITY THEORY (MAUT)* DI PT. KERETA API (PERSERO)

Oleh

AHMAD BAIHAQI
10705035

Penggunaan sistem komputerisasi pada setiap perusahaan atau instansi pemerintah guna menunjang proses kelancaran kerja, sudah barang tentu merupakan suatu kebutuhan yang sangat penting dan tidak dapat dipisahkan karena tuntutan zaman yang semakin maju.

PT. Kereta Api (persero) merupakan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang bergerak di bidang jasa transportasi, khususnya pada transportasi kereta api. Karena sistem yang berjalan di PT. Kereta Api (persero) masih kurang optimal dalam penggunaannya terutama dalam hal pengolahan data pegawai dan kenaikan pangkat, maka diperlukan aplikasi di bagian SDM PT. Kereta Api (persero).

Aplikasi pengolahan data pegawai dan kenaikan pangkat regional berfungsi sebagai alat untuk mengolah data pegawai dan menentukan keputusan kenaikan pangkat regional. Dengan dibuatnya aplikasi ini maka pendataan pegawai dan kenaikan pangkat lebih terkontrol, begitu juga dengan pengarsipannya yang digunakan untuk laporan kepada atasan.

ABSTRACT

BUILDING APPLICATION DATA PROCESSING OF EMPLOYEE AND INCREASE OF OCCUPATION REGIONAL WITH METHOD MULTI-ATTRIBUTE UTILITY THEORY (MAUT) AT PT. KERETA API (PERSERO)

By

AHMAD BAIHAQI
10705035

Usage of System computerizes in each governmental institution or company utilizes to support job fluency process, goods have of course represented a very inseparable and not to separate because epoch demand which progressively go forward.

PT. Kereta Api (persero) is Badan Usaha Milik Negara (BUMN) that moving in field of transportation service, especially in transportation train. Application which walk in *PT. Kereta Api (Persero) still less optimal in its use especially in data processing of employee and increase of occupation regional, then needed by application in part of SDM PT. Kereta Api (persero).*

Application data Processing of employee and increase of occupation regional is a tool to processing data of employee and evaluation from regional promotion. With this application then the data in employee and increase of occupation regional a lot easier to control, and also can filing the information to be reported for the director.